

## DAFTAR PUSTAKA

- Armanu, 2017, The Effect Of Direct And Indirect Compensation To Motivation And Loyalty Of The Employee. The results showed that the variable compensation is not directly significant effect on loyalty and motivation of the employee. *Journal Of Applied Management* / Vol 15 No. p98-112.
- August Tantowi, Laila Refiana Said, Rini Rahmawati ,2016, Pengaruh Kompensasi Finansial dan Finansial terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Pelaut di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 4, Nomor 1, Hal1-12.
- Dzaki Lazuardi ,2016, Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Finansial terhadap Loyalitas Karyawan ,Studi pada Koperasi Arta Anugrah Jaya Mojokerto, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol.2,hal 1.18.
- Ferdinand, 2016 *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang.
- Flippo, 2018, *Manajemen Personalia*, Gelora Askara Pratma, Jakarta.
- Ghozali, 2017, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program*. IBM SPSS 23 ,Edisi 8,. Cetakan ke VIII. Undip. Semarang.
- Handoko, 2016, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.*, BFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara
- Heidjarachman dan Husnan, 2016, *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat,. Yogyakarta: BPFE
- I Made Handy Sentosa1 I Gede Riana ,2018, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja di Dinas Pendapatan Daerah Badung, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 8 Hal 1-12.
- J. Ravianto, 2016, *Produktivitas dan Pengukuran*, Binaman Aksara, Jakarta.
- Luthans, 2016, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Andi: Yogyakarta.
- Marpaung, 2017, Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. Fakultas Ekonomi. Universitas Riau
- Martoyo, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

- Maya Tami Aryati ,2017, Pengaruh Konflik Peran, Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Loyalitas Karyawan ,Studi Pada PT. Aston Graphindo Indonesia, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol1.No.4 hal 1.19.
- Mondy dan Noe, 2017, *Motivation and Work Behavior*. Mc Graw Hill Book Co, New.York
- Rina Angesti Widi ,2018, Studi Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan, *Upajiw Dewantara* Vol. 2 No.1, Hal 1-15.
- Rivai, 2018: *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Robbins, 2019, *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sebastian S ,2017, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompenasi Finansial Dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Kencana Amal Tani PKS – Seberida, *JOM Fekon*, Vol. 4 No. 1, Hal 68-72.
- Sedarmayanti, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Grasindo.
- Sekaran, 2016, *Research Methods For Business ,Metode Penelitian Untuk Bisnis*,. Jakarta: Salemba Empat
- Sihotang, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pradnya, Jakarta.
- Simamora, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Siswanto, 2017, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siwanto, 2017, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta..
- Sondang P Siagian, 2017, *Teori motivasi dan Aplikasinya*. Edisi 3, Gramedia, Jakarta.
- Triaansari, 2017, Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vo11.No2*.