

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Nur Chasanah, 2018, Pengaruh rasio likuiditas, profitabilitas, struktur modal dan ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI 2015-2017. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis* 3 (1), 2018, Hal : 39 – 47. ISSN 2442 – 5028 (Print) 2460 – 4291 (Online)
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya Bandung :
- Ariyanti, R., Hermawati, A., & Suci, R. P., 2015, Analisis Peran Psychological Well-Being Terhadap Kinerja Organisasi Berbasis Leadership Style Dan Job Crafting. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(3), 725-734.
- Erma Elizar , Namora Lumongga Lubis , Yuniati, 2020, Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Datu Beru, *Jurnal Jumantik* Vol. 5 No. 1 Des 2019 – Mei 2020
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson, 2015. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw Hill.
- Fransiska, Y., 2020, *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara* (Doctoral dissertation).
- Hasibuan S.P Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariyati, M. 2011. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual di PT Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta*. [Skripsi Ilmiah]. Surakarta: Fakultas Kedokteran UNS
- Hardianto, Y., & Islamiati, N., 2021, Hubungan Psychological well-being dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kesehatan Honorer Puskesmas Mangunjaya Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 2 (3), 301-309.
- Hidayat, S., & Jumiati, U., 2016, Prosedur Pengelolaan Surat Untuk Memperlancar Proses Penyampaian Informasi Pada Kantor Kecamatan Pamulang. *Jurnal Sekretaris*, 3(1), 90. Diakses dari <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Sekretaris/article/view/637>
- Isnawati, I. A., & Yunita, R., 2019, Hubungan psychological well being dengan kinerja kader kesehatan jiwa. *Journal of Nursing Care & Biomolecular*, 4(1), 48-52.

- Joy Krismarwaty Tasema, Hubungan Antara Psychological Well Being Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Kantor X, *Jurnal Maneksi* Vol 7, NO. 1, Hal 1-10.
- Lukito, Leonardo Hendy, and Ida Martini Alriani. 2019. Pengaruh Beban Kerja, lingkungan kerja, Stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas distribusi nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi* 25.45.
- Laily Nurida Safitri, Mardi Astutik, 2019, Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stres. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, Vol 2 No 1 Juni 2019, Jombang
- Levy, M., Weitz, B., & Grewal, D., 2017, *Retailing Management* 10th Edition. McGrawHill Education
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nilam A. Quilim¹ Rita Taroreh² Olivia Nelwan, 2016, Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment Dan Job Enlargment Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara, *Jurnal EMBA* Vol.4 No.1 Maret 2016, Hal. 1356-1368
- Marquis, B. L. & Huston, C. J., 2010, *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan : teori dan aplikasi*, (Ed. 4). Jakarta : EGC
- Mathis dan Jackson, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kelima, Yogyakarta.
- Parlindungan, R., Farisi, S., & Nurhayati, N., 2021, Peningkatan Kinerja Pegawai: Peran Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan dan Kepuasan Kerja. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, pp. 677-689).
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press
- Ryff, C. D., & Keyes, C. L., 2015, The structure of psychological well-being revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4), 719- 727. doi:10.1037/0022-3514.69.4.719
- Robbins, 2016, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Robbins, S. P., & Judge, T. A., 2017, *Organizational Behavior* (Edition 12th). New Jersey: Pearson Education. Terjemahan oleh: Diana A, Ria C, dan Abdul R. 2014. *Perilaku Organisasi* (edisi ke 12). Jakarta: Salemba Empat.

- Radita, Nira, dkk. 2017. Eksperimentasi Pembelajaran Matematika Diskrit Moda Daring pada Program Studi Teknik Informatika.
- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131-144.
- Suwignyo, 2017, *Pengaruh Manajemen Asuhan Keperawatan dan Motivasi Berprestasi*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Saefullah, E., 2017, Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap Pendahuluan. *Akademika Journal*, 15(2).
- Sunarso dan Kusdi. 2016, Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen SD Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta*
- Tasema, J. K, 2018, Hubungan antara Psychological Well Being dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kantor X. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 39-46.
- Tarwaka. 2016. Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press.
- Sutrisno, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwatno. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Susanto, Ahmad. 2016. Perkembangan Anak Usia Dini Pengantar dalam Berbagai Aspeknya. Jambi :Kencana
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E., 2018, *Theories of Personality* (Ninth Ed). Wadsworth.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3), 278-288.