

**PENGARUH IKLIM KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI MELALUI KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

AGUS RIANTO KURNIAWAN

NIM. 202001004

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2022

TESIS

**PENGARUH IKLIM KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**

Oleh

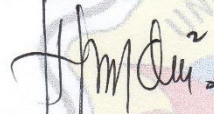
AGUS RIANTO KURNIAWAN

NIM. 202001004

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

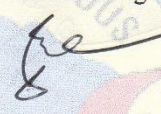
Tanggal 30 Agustus 2022

Pembimbing I



Dr. MAMIK INDARYANI, MS
NIDN. 0628045901

Pembimbing II



SUTONO, SE, MM, PhD
NIDN. 06260170003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. MOCHA MAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

**PENGARUH IKLIM KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**

Nama Mahasiswa : AGUS RIANTO KURNIAWAN
NIM : 2020.01.004
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 30 Agustus 2022

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. MAMIK INDARYANI, MS

Anggota : SUTONO, SE, MM, PhD

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H JOKO UTOMO, M.M

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :


**PENGARUH IKLIM KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2022

Peneliti,



AGUS RIANTO KURNIAWAN

NIM. 202001004

RIWAYAT HIDUP

Agus Rianto Kurniawan, beralamat Jl Kauman 7 RT 11 RW 1 Sayung Demak Bapak Tumijo (Alm), Ibu Suparni, SDN Sidogemas 3 Sayung Demak Tahun 1992. SMP N Negeri 2 Sayung Demak Lulus Tahun 1999. SMAN 1 Karangtengah Demak -Tahun 1998. D3 Kearsipan UNDIP Tahun 2001, D4 Kearsipan UT Tahun 2020.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya pada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, MSi, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan selama mengikuti bangku kuliah.
4. Dr. Mamik Indaryani, MS, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Sutono, SE, MM, PhD, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 30 Agustus 2022

Peneliti,



AGUS RIANTO KURNIAWAN

NIM. 202001004

ABSTRAKSI

Penelitian menganalisis pengaruh kompetensi, iklim kerja, pengembangan karir, disiplin kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan sebagai variabel intervening. Sampel penelitian sebanyak 115 dengan metode purposive sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis analisis menggunakan SEM AMOS,. Hasil penelitian kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut (1) Ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh iklim kerja terhadap kepuasan kerja ; (2) Ada pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja ; (3) Ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja ; (4) Ada pengaruh positif dan signifikan iklim kerja terhadap komitmen organisasi ; (5) Ada pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi ; (6) Ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh disiplin kerja terhadap komitmen organisasi ; (7) Ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi ; (8) Kepuasan belum mampu menjadi variable intervening antara iklim organisasi terhadap komitmen organisasi ; (9) Kepuasan mampu menjadi variabel intervening antara pengembangan karir terhadap komitmen organisasi ; (10) Kepuasan mampu menjadi variabel intervening antara disiplin kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak.

Kata kunci : Kompetensi, iklim kerja, pengembangan karir, disiplin kerja, komitmen organisasi, kepuasan.

ABSTRACT

The study analyzed the effect of competence, work climate, career development, work discipline on organizational commitment through satisfaction as an intervening variable. The research sample was 115 with purposive sampling method. Collecting data using a questionnaire. Analysis analysis using SEM AMOS,. The results of the research conclusions in this study are as follows (1) There is a positive and significant influence of work climate on job satisfaction; (2) There is a positive and significant effect of career development on job satisfaction; (3) There is a positive and significant effect of work discipline on job satisfaction; (4) There is a positive and significant effect of work climate on organizational commitment; (5) There is a positive and significant effect of career development on organizational commitment; (6) There is a positive and significant effect of work discipline on organizational commitment; (7) There is a positive and significant effect of job satisfaction on organizational commitment; (8) Satisfaction has not been able to become an intervening variable between organizational climate and organizational commitment; (9) Satisfaction can be an intervening variable between career development and organizational commitment; (10) Satisfaction can be an intervening variable between work discipline and organizational commitment at the Department of Public Works and Spatial Planning in Demak Regency.


Keywords: Competence, work climate, career development, work discipline, organizational commitment, satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH IKLIM KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2022
Peneliti,



Agus Rianto Kurniawan
NIM. 2020.01.004

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Telaah Teori.....	21
2.2.1. Iklim Kerja.....	21
2.2.2. Pengembangan Karir.....	24
2.2.3. Disiplin Kerja.....	29
2.2.4. Kepuasan Kerja.....	35
2.2.5. Komitmen Organisasi.....	42
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN.....	46
3.1 Kerangka Konseptual.....	46
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.3 Perumusan Hipotesis.....	50
BAB IV METODE PENELITIAN.....	52
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
4.2 Metode Pengambilan Sampel.....	52
4.3 Metode Pengumpulan Data.....	53
4.4 Sumber dan Jenis Data.....	54
4.5 Pengukuran Variabel.....	55
4.6 Uji Instrumen Data.....	58
4.7 Analisis Data.....	58
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
5.1 Gambaran Umum.....	62
5.2 Penyajian Data.....	66
5.3 Analisis Data.....	73
5.6 Pembahasan.....	95
BAB VI PENUTUP.....	110

6.1 Kesimpulan.....	110
6.2 Implikasi.....	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1.	Temuan Lapangan Terkait Permasalahan Pengembangan Karir Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak	3
Tabel 1.2.	Data Ketidakhadiran (Bolos Kerja) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak Tahun 2020	5
Tabel 1.3.	Capaian Standar Tukin	6
Tabel 1.4.	Tabel Data Resign	8
Tabel 1.5.	Ringkatan Reserach Gap	9
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden	67
Tabel 5.2.	Frekuensi Variabel Iklim Kerja	68
Tabel 5.3.	Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	69
Tabel 5.4.	Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	70
Tabel 5.5.	Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	71
Tabel 5.6.	Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	72
Tabel 5.7.	Convergent Validity	73
Tabel 5.8.	Uji Variance Extracted (AVE)	74
Tabel 5.9.	Uji Discriminant Validity	75
Tabel 5.10.	Uji Reliabilitas	76
Tabel 5.11.	Uji Normalitas Data	77
Tabel 5.12.	Analisis Outliers	78
Tabel 5.13.	Evaluas Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Eksogen (X)</i> ...	80
Tabel 5.14.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Eksogen (X)</i> Tahap 2 Revisi	82
Tabel 5.15.	<i>Loading Factor</i> Pengukuran Variabel Eksogen X Tahap 2 Revisi	83
Tabel 5.16.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Endogen (Y)</i> .	85
Tabel 5.17.	<i>Loading Factor</i> Pengukuran Variabel Endogen (Y)	89
Tabel 5.18.	Pengujian Kesesuaian Analisis Full Measurement Modelling	88
Tabel 5.19.	Regression Weghts	76
Tabel 5.20.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 5.1. Konstruk Eksogen Tahap 1	80
Gambar 5.2 Konstruk Eksogen Tahap 2	81
Gambar 5.3. Konstruk Endogen	84
Gambar 5.4. Analisis SEM Full Measurement	87
Gambar 5.5. Uji Full Model SEM	89

