

DAFTAR PUSTAKA

- A.Kolb, David, 2015, *Experiential Learning : Experience As The Source Of Learning And Development*, USA
- Adams, J.S, 2013, Toward and Understanding of Inequity, *Journal of Abnormal social physhologi*, Vol 67 No 422-436,
- Andika Pramukti, 2019, Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai, *Celebes Equilibrium Journal*, Vol 1 No 1 Hal1-10.
- Anggoro Prasetyo Utomo, Karinka Priskila Tehupeior, 2018, Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Beban Kerja Mental terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen kepada Organisasi, *Jurnal Telematika*, Vol 10 No1, Hal 1-19.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu. Arikunto,
- Bagong Suryanto, dkk. 2016, *Metode Penelitian Sosial Berbagai Alternatif Pendekatan*, Pustaka., Yogyakarta
- Charles L. Salindeho, 2016, Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol 4 No 3 Hal 1-17.
- Chatman, 2016, Improving Interactional Organizational Research: A Model of Person-Organization Fit, *Academy of Management Review*, 14 3,333-349.
- Cingdem Kaya and Belgin Ceylan, 2016, An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees, *American Journal of Business and Management*, Vol1 No.2, Hal 1-17.
- Diyanti, Musa Hubeis, M. Joko Affandi, 2017, Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor, *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 3 No 3, Hal 1-18.

- Elondri, 2020, Pengaruh Iklim Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pasaman Barat, *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, Volume 8, Nomor 3, 442- 453.
- Ety Kurniawati, Mistar, 2019, Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Karir dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor BKD Kabupaten Bima, *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi*, Vol 4 No 3, Hal 1-11.
- Ferdinand Agusty, 2016, *Multivariate Data Analysis*, Prentice-Hall, New Jersey.
- Ghozali, Imam, 2018, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James., L., Jhon M., Ivancevich., dan H., Donnelly., 2020, *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, dan proses*, terjemahan oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
- Gomes Faustino Cardoso, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Jakarta.
- Hair, 2018, *Multivariate Data Analysis 7th Edition*, Pearson. Education Limited. Harlow. England.
- Hamalik, 2018, *Belajar Mengajar*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, 2018, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Harmany Adhiguna, 2017, Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman, *Journal Universitas Islam Indonesia*, Vol 1No 2 Hal 1-19.
- Hartatik 2014, *Mengembangkan SDM (1)*, Laksana, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman, Ranupandojo, dan Suad Husnan, 2014, *Manajemen Personalia*”, Edisi Keempat, BPFE UGM, Jogjakarta.
- Hersey dan Blanchard, 2019, *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayungan Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta

- Herzberg, Frederick, 2018, *The Motivation to Work*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Husein Umar, 2018, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kadek Lusigita, 2017, Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No 1. Maret 2017, Hal 27-37
- Lussier, N Robert. 2015. *Human Relation in Organization Applications and Skill Building*. New York: Mc Graw Hill.
- M. Aditya Putra, Prattama, Faresthi Nurdiana Dihan, 2017, Pengaruh Komitmen Perusahaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 3(2) :115-135.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Organisasi*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. 2012. *Employee-Organization Linkages*. Texas: South-Western Cengage Learning
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2009). *Employee-Organization Linkages*. Texas: South-Western Cengage Learning
- Novia Dwi Kurniawati, Hardi Warsono, 2012, Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah (DPMPTSP), *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 1 No2, Hal 1-10.
- Nurjaya, Denok Sunarsi, Aidil Amin Effendy, Arga Teriyan, Gunartin, 2021, Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor, *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol 4 No 2 Hal 1-18.
- Robbins 2014, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Samsudin, Sadili, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.

- Santi Santi, Muhammad Basyir, 2020, Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap MOfivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Komitmen Organisasi pada Pegawai Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues, *Journal Ekonomi dan Bisnis* Vol 1 No 2 Hal 1-18.
- Sastrohadiwiryo, 2013, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Aksara.
- Sianipar, A.R.B. dan Haryanti, K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodemensia*. Vol. XIII, No.1 (98-114)
- Silaban, Rebekah Laura, Agung Wahyu Handaru, and Ari Saptono. "Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables." *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)* 3, no. 01 (2021): 294–311.
- Siswanto, 2012, *Pengantar Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sulistyawati, 2008, The Relationship Between Work Efficacy With Job Insecurity on Production Empolyees PT X Semarang. *Jurnal Psikologi* Volume 1 nomor 1 , 140. Sulistyawati. (2012). The Relationship Between Work Efficacy With Job Insecurity on Production Empolyees PT X Semarang. *Jurnal Psikologi* Volume 1 nomor 1, 140.
- Sutrisno, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Umamn, 2016, *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Wekly Kenneth and Gary Yukl, 2017, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalis*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Widi Purnama Sari, 2018, Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana, *Journal Universitas Diponegoro*, Vol 1 No1. Hal 1-10.

Wirawan, 2017, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.

_____, 2021, *Buku Pedoman Penyusunan Tesis*, FEB UMK, Kudus.

