

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN AL ASYHAR TULAKAN
DONOROJO JEPARA**



Oleh :
ROHMAT
NIM: 202003102

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2022**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN AL ASYHAR TULAKAN
DONOROJO JEPARA**

TESIS

Diajukan kepada Universitas Muria Kudus untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar



Oleh
ROHMAT
NIM: 202003102

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2022**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

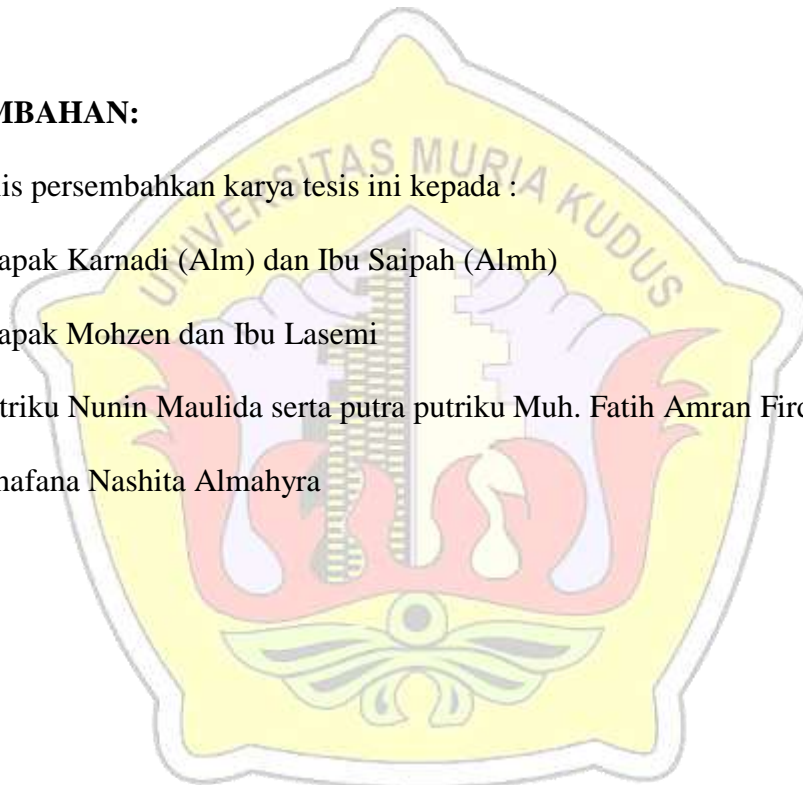
MOTTO:

“Pendidikan Merupakan Senjata Paling Ampuh yang Bisa Kamu Gunakan Untuk Merubah Dunia”
-- Nelson Mandela--

PERSEMBAHAN:

Penulis persembahkan karya tesis ini kepada :

1. Bapak Karnadi (Alm) dan Ibu Saipah (Almh)
2. Bapak Mohzen dan Ibu Lasemi
3. Istriku Nunin Maulida serta putra putriku Muh. Fatih Amran Firdaus dan Shafana Nashita Almahyra





YAYASAN PEMBINA UNIVERSITAS MURIA KUDUS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
Kampus UMK Gondangmanis Bae Kudus Po Box 53
phone/fax.0291-438229

KETERANGAN SELESAI BIMBINGAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Drs. Slamet Utomo, M.Pd.
NIDN : 0019126201
Jabatan : Pembimbing I

Nama : Dr. Drs. Gunawan Setiadi, S.IP., M.Pd.
NIDK : 8878790019
Jabatan : Pembimbing II

Menerangkan bahwa :

Nama : Rohmat
NIM : 202003102
Program studi : Magister Pendidikan Dasar

telah menyelesaikan bimbingan tesis yang berjudul:

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk mengajukan permohonan ujian terakhir.

Kudus, 18 Agustus 2022

Pembimbing II

Dr. Drs. Gunawan Setiadi, S.IP., M.Pd.
NIDK. 8878790019

Pembimbing I

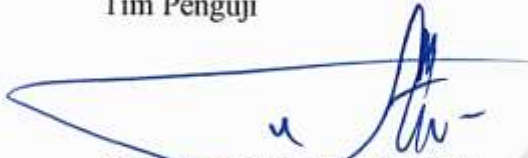
Dr. Drs. Slamet Utomo, M.Pd.
NIDN. 0019126201

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Tesis oleh Rohmat (NIM: 202003102) ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelas Magister Pendidikan Dasar.

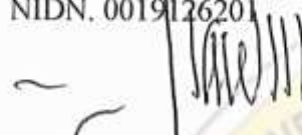
Kudus, 31 Agustus 2022

Tim Penguji



Dr. Drs. Slamet Utomo, M.Pd
NIDN. 0019126201

(Ketua)



Dr. Drs. Gunawan Setiadi, M.Pd
NIDK. 8878790019

(Sekretaris)



Dr. Erik Aditya Ismaya, M.A
NIDN. 0623038604

(Anggota)



Dr. Su'ad, M.Pd
NIDN. 0601085902

(Anggota)



Mengetahui,
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan



Drs. Sucipto, M.Pd. Kons
NIDN. 0629086302

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya, shalawat serta salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada nabi junjungan kita nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara”**.

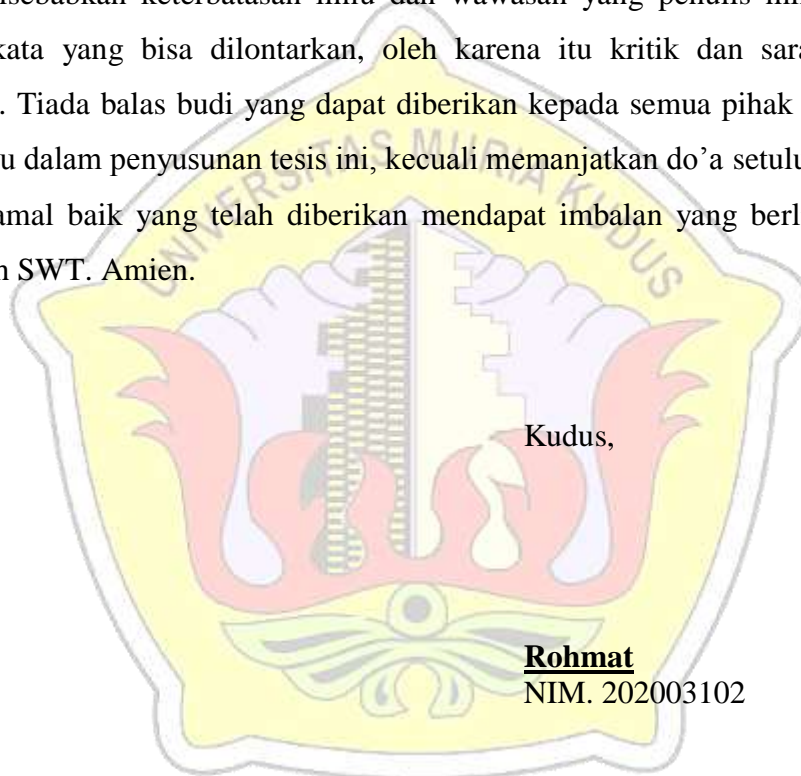
Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus.

Tesis ini tentunya tidak akan selesai tanpa adanya bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa bersyukur dan berterima kasih dengan sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., sebagai Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Drs. Sucipto, M.Pd.Kons., sebagai Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Sri Utaminingsih, S.Pd., M.Pd., selaku Ketua Program Studi Magister Pendidikan Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Slamet Utomo, M.Pd., selaku dosen pembimbing I serta Dr. Drs. Gunawan Setiadi, M.Pd., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingannya, pengarahan saran-saran selama penulisan tesis ini.
5. Ketua Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh informasi dan data-data yang diperlukan dalam penyusunan tesis ini.

6. Seluruh Dosen, Assisten dan staff jurusan Pendidikan Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.
7. Orang tua dan keluarga yang selalu memotivasi dengan sabar dan selalu memberikan dukungan baik secara materi maupun non materi.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah membantu dalam penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini jauh dari sempurna, hal ini disebabkan keterbatasan ilmu dan wawasan yang penulis miliki. Tidak banyak kata yang bisa dilontarkan, oleh karena itu kritik dan saran penulis harapkan. Tiada balas budi yang dapat diberikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, kecuali memanjatkan do'a setulus-tulusnya semoga amal baik yang telah diberikan mendapat imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amien.



Kudus,

2022

Rohmat

NIM. 202003102

ABSTRACT

Rohmat, 2022. "The Influence of Principal Leadership, Organizational Culture and Work Motivation on Teacher Performance at the Al Asyhar Tulakan Donorojo Foundation, Jepara". Thesis of the Master of Basic Education Study Program. Advisor I Dr. Slamet Utomo, M.Pd., Advisor II Dr. Gunawan Setiadi, M.Pd.

Keywords:

The purpose of this study was to determine the effect of the principal's leadership on performance. To determine the influence of organizational culture on performance. To determine work motivation on performance. To analyze the influence of the principal's leadership on organizational culture. To analyze the influence of organizational culture on work motivation. To analyze the influence of the principal's leadership on work motivation. To analyze the influence of principal's leadership, organizational culture and motivation on teacher performance.

This type of research is quantitative, which focuses on objective phenomena to be studied quantitatively. This research belongs to the type of ex post facto research, namely research that aims to find out events that have occurred and then trace back to find out the factors that caused these events. The data analysis method used to see the influence between variables in this study is multiple linear regression analysis with the SPSS 23 program.

The results showed that the principal's leadership had an effect on teacher performance at the Al Asyhar Tulakan Donorojo Foundation, Jepara. Organizational culture influences the performance of teachers at the Al Asyhar Tulakan Donorojo Foundation, Jepara. Work motivation affects the performance of teachers at the Al Asyhar Tulakan Donorojo Foundation, Jepara. Principal leadership, organizational culture and motivation affect teacher performance at the Al Asyhar Tulakan Donorojo Foundation, Jepara.

ABSTRAK

Rohmat, 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara”. Tesis Program Studi Magister Pendidikan Dasar. Pembimbing I Dr. Slamet Utomo, M.Pd., Pembimbing II Dr. Gunawan Setiadi, M.Pd.

Kata Kunci: kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja. Untuk mengetahui motivasi kerja terhadap kinerja. Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap budaya organisasi. Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja. Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja. Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja guru.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, yaitu difokuskan pada fenomena objektif untuk dikaji secara kuantitatif. Penelitian ini termasuk jenis penelitian *expost facto*, yaitu penelitian yang bertujuan untuk menyelidiki peristiwa yang telah terjadi dan kemudian merunut kebelakang untuk mengetahui faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya peristiwa tersebut. Metode analisis data yang digunakan untuk melihat pengaruh antar variabel dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan program SPSS 23.

Hasil penelitian diperoleh bahwa Kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap kinerja guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara. Kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru di Yayasan Al Asyhar Tulakan Donorojo Jepara.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Halaman Logo	ii
Halaman Judul.....	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
Halaman Persetujuan Pembimbing	v
Halaman Pengesahan Penguji	vi
Kata Pengantar	vii
<i>Abstract</i>	ix
Abstrak	x
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
1.6 Definisi Operasional Variabel	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	12
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan Kepala Sekolah	12
2.1.2 Indikator Kepemimpinan Kepala Sekolah	13
2.2 Budaya Organisasi	14
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	14

2.2.2 Indikator Budaya Organisasi	16
2.3 Motivasi Kerja	16
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.3.2 Indikator Motivasi Kerja	19
2.4 Kinerja Guru	20
2.4.1 Pengertian Kinerja Guru.....	20
2.4.2 Indikator Kinerja Guru	22
2.5 Penelitian Relevan	23
2.6 Kerangka Berpikir.....	29
2.7 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	32
3.2 Prosedur Penelitian	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4 Instrumen Penelitian	34
3.5 Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	47
4.1.2 Karakteristik Responden Penelitian	48
4.1.3 Metode Analisis Data	52
4.1.3.1 Uji Statistik Deskriptif.....	52
4.1.3.2 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.1.3.3 Uji Asumsi Klasik	61
4.1.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.1.3.5 Uji Hipotesis	65
4.1.3.6 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	68
4.2 Pembahasan	69

4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru.....	69
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	70
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	71
4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	72

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

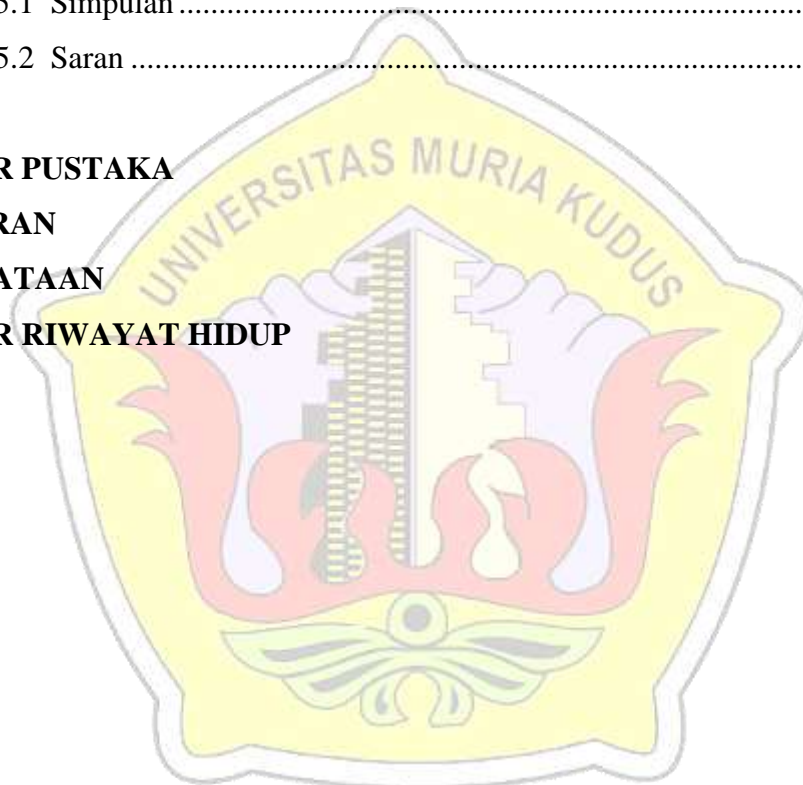
5.1 Simpulan.....	74
5.2 Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

PERNYATAAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Indeks Skala Likert	34
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Variabel Penelitian	35
Tabel 3.3 Kategori Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	37
Tabel 3.4 Kategori Variabel Budaya Organisasi	38
Tabel 3.5 Kategori Variabel Motivasi Kerja	39
Tabel 3.6 Kategori Variabel Kinerja Guru	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Mengajar	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	51
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	52
Tabel 4.6 Kategori Interval	53
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X2)	54
Tabel 4.8 Kategori Interval	55
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X3)	55
Tabel 4.10 Kategori Interval	56
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)	57
Tabel 4.12 Kategori Interval	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis	66
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	30



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X2)
- Lampiran 4 Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X3)
- Lampiran 5 Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Guru (Y)
- Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

