

DAFTAR PUSTAKA

- Ajala, Emmanuel Majekodunmi. 2012. The Influence Of Workplace Environment On Workers' Welfare, Performance And Productivity. *The African Symposium: An online journal of the African Educational Research Network*. Volume 12, No. 1, June 2012.
- Alam, Anjur Perkasa. 2016. Analisis Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Aksara Medan Ditinjau dari Manajemen Syariah. *Jurnal*. Vol. 5, No. 1, 2016: 1-19.
- Alif, Abda. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG. *Jurnal MIX*, Volume VI, No. 2, Juni 2015.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Volume 9, Nomor 2.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, Syaiful dan Yuni Chairatun Nisa. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol. 18 No. 1, 2017.
- Budy, Doddy Astya dan Hartini. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Sinjaraga Santika Sport. *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, Vol.20 No.1, Januari – Juni 2017.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Greenberg, Jerald. 2011. *Behavior in Organization*. Edisi ke-10. London: Pearson.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lantara, I Wayan Arya. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Volume 10 No. 1 Tahun 2018.
- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior*. Edisi ke-10. USA: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Muhajir, Ali. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Mitra Alami Gresik). *Jurnal EkoNiKa*, Vol. 4, No. 2, September 2019.
- Naharuddin, Nina Munira dan Mohammad Sadegi. Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance: A Case Study of Miyazu Malaysia. *International Journal of Independent Research and Studies – IJIRS*. Vol. 2, No.2.
- Nawawi, Hadari. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex Soemaji. 2010. *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putri, S. E. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Telkom Witel Yogyakarta). Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia
- Riggio, Ronald E. 2013. *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. Edisi ke-4. New Jersey: Prentice Hall.
- Rivai, Veithzal, dan Sagala, Ella J. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi Ke-2. Cetakan ke-4. PT. Rajawali Pers: Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2010. *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Organizational Behavior*. 12 ed. *Saduran Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rasyid. Jilid I dan II*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saydam. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid Kesatu. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sentono, Suryadi Perwiro. 2010. *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Sidanti, Heny. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 9 No. 1.
- Sihombing, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Sinambela, Lilian Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Solimun. 2010. *Structural Equation Modeling LISREL dan Amos*. Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Suhardi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4 (2), Juli 2019.
- Supardi dan Anwar, S. 2013. *Dasar-Dasar Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: UII Press.
- Timpe, A Dale. 2015. *Produktivitas: Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Wirawan, 2015. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yulita, Henilia. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah

Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*. Jakarta, 12 Oktober 2017.

