

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KUDUS**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

M. SAIFUL HIDAYAH
NIM : 201801073

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KUDUS**

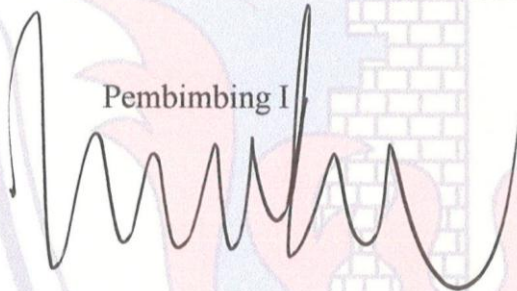
Oleh :

M. SAIFUL HIDAYAH
NIM : 201801073

Telah dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 31 Agustus 2021
dinyatakan telah memenuhi syarat

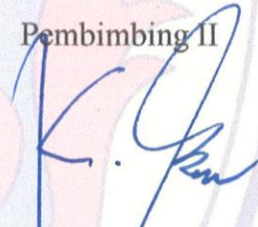
Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Drs. Sukirman S.Pd.SH.MM
NIDN. 0607095601

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.
NIDN. 0616077304

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.
NIDN. 0616077304

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

JUDUL TESIS : PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS

Nama Mahasiswa : M. SAIFUL HIDAYAH

NIM : 2018-01-073

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen MSDM

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs Sukirman S.Pd.SH.MM

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM . (.....)

TIM PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Ag. Sunarno H, SH.,S.Pd., MM. (.....)

Tanggal Ujian : 31 Agustus 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MASTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

2021

Mahasiswa,




IFUL HIDAYAH
NIM : 201801073

RIWAYAT HIDUP

M. Saiful Hidayah, Lahir 21 Januari 1971, riwayat pendidikan SDN Manding Temanggung, SMPN 3 Temanggung, SMAN 3 Temanggung, Program Studi Statistik Universitas Gadjah Mada dan bekerja di Badan Pusat Statistik (BPS) Kudus sampai dengan sekarang



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
4. Bapak Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM., selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
5. Istri dan anak-anakku tersayang yang telah memberika semangat dan do'anya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kudus yang telah membantu dalam penelitian ini

Semoga Tuhan YME selalu melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Kudus,

2021

Mahasiswa,

M. SAIFUL HIDAYAH
NIM : 201801073

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Instansi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kudus. Jumlah responden dalam penelitian ini sejumlah 114 pegawai di instansi BPS Kabupaten Kudus. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) Kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : kompetensi, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

EFFECT OF WORK COMPETENCY AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT THE AGENCY OF THE CENTER OF STATISTICS HOLY DISTRICT

This study aims to analyze the effect of work competence and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in the Central Bureau of Statistics of Kudus Regency. The number of respondents in this study were 114 employees at the Kudus Regency BPS. The instrument test uses validity and reliability tests. The analytical technique used is SEM (Structural Equation Modeling) AMOS version 21.

The results of this study indicate that: 1) work competence has a positive and significant effect on job satisfaction, 2) organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, 3) work competence has a positive and significant effect on employee performance, 4) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, 5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: competence, organizational culture, job satisfaction, employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Tuhan YME, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: **PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS**. Penulis sangat menyadari bahwa tulisan ini belum sempurna, hal ini semata karena kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi semua pihak pada umumnya.

Kudus, 2021

Mahasiswa,

M. SAIFUL HIDAYAH
NIM : 201801073

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Penelitian Terdahulu.....	14
2.2. Kinerja Pegawai	18
2.3. Kepuasan Kerja	22
2.4. Kompetensi	27
2.5. Budaya Organisasi.....	31
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	36
3.1. Kerangka Konsep	36
3.2. Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	37

BAB IV METODE PENELITIAN.....	45
4.1. Pendekatan Penelitian.....	45
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	45
4.3. Populasi dan Sampel	46
4.4. Teknik Pengumpulan Data	47
4.5. Variabel Penelitian	48
4.6. Pengolahan data.....	51
4.7. Metode Analisis Data	53
4.8. Uji Instrumen.....	54
4.9. Teknik Analisis Data	56
4.10. Uji Hipotesis.....	65
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
5.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	66
5.2. Deskripsi Responden.....	68
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian	70
5.4. Analisis Data	73
5.5. Pengujian Validitas Konstruk Full Model.....	80
5.6. Analisis Konfirmatori Full Model.....	81
5.7. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	85
5.8. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total...	89
5.9. Pembahasan	92
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
6.1. Kesimpulan.....	104
6.2. Implikasi Penelitian	105
6.3. Agenda Penelitian Mendatang.....	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Perkembangan Kinerja BPS 2016-2019.....	7
Tabel 4.1.	Uji Goodness of Fit	64
Tabel 5.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	69
Tabel 5.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 5.3	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 5.4	Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	71
Tabel 5.5	Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	71
Tabel 5.6	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	72
Tabel 5.7	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	73
Tabel 5.8	Standardized Regression Weights Variabel Eksogen.....	74
Tabel 5.9	Standardized Regression Weights Variabel Endogen.....	76
Tabel 5.10	Uji Normalitas Data.....	78
Tabel 5.11	Mahalanobis d-squared.....	79
Tabel 5.12	Hasil Pengujian Construct Realibility dan Variance Extracted.....	80
Tabel 5.13	Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....	82
Tabel 5.14	Standardized Regression Weights	83
Tabel 5.15	Nilai Squared Multiple Corelation	84
Tabel 5.16	Tabel Regression Weights.....	85
Tabel 5.17	Hasil Pengujian Hipotesis.....	86
Tabel 5.18	Pengaruh Langsung Variabel Laten	89
Tabel 5.19	Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	90
Tabel 5.20	Pengaruh Total Variabel Latin	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
Gambar 4.1. Full Model SEM.....	57
Gambar 5.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen	74
Gambar 5.2. Pengujian Konfirmatori Endogen.....	75
Gambar 5.3. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	77
Gambar 5.4. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	112
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden.....	117
Lampiran 3. Frekuensi Data.....	120
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	124
Lampiran 5. Analisis Data	127

