

**PENGARUH TUNJANGAN GURU DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI
MOTIVASI KERJA GURU SMP NEGERI
DI KABUPATEN REMBANG**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan Program Studi Magister
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

SUPARWI

NIM. 201901040

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2021

TESIS

**PENGARUH TUNJANGAN GURU DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI MOTIVASI KERJA GURU SMP
NEGERI DI KABUPATEN REMBANG**

Oleh :


SUPARWI

NIM. 201901040

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Tanggal 31 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Drs. AG. SUNARNO H. SH, S.Pd, MM
NIDN. 0026065516



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**


IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS


JUDUL TESIS

**PENGARUH TUNJANGAN GURU DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI MOTIVASI KERJA GURU SMP
NEGERI DI KABUPATEN REMBANG**


Nama Mahasiswa : SUPARWI
NIM : 201901040
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 31 Agustus 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM ()

Anggota : Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM ()

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : SUTONO, SE., MM., PhD. ()



Activator

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

**PENGARUH TUNJANGAN GURU DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI MOTIVASI KERJA GURU SMP
NEGERI DI KABUPATEN REMBANG**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 31 Agustus 2021
Peneliti,

SUPARWI
NIM. 201901040

RIWAYAT HIDUP



Suparwi adalah Nama penulis Tesis ini. Penulis lahir pada tanggal 15 Juli 1981, anak pertama dari 2 bersaudara. Penulis dilahirkan di Desa Trenggulunan, Kecamatan Pancur, Kabupaten Rembang. Penulis menmpuh pendidikan dimulai dari SDN Trenggulunan (lulus tahun 1993), melanjutkan ke SMP PGRI Pancur (lulus tahun 1996), dan SMA N Pamotan (lulus tahun 2000) dan IKIP PGRI Kediri di Fakultas Pendidikan Olahraga dan Kesehatan jurusan Pendidikan Jasmani, Kesehatan, dan Rekreasi sampai dengan lulus tahun 2005.

Penulis juga aktif di dunia organisasi. Pengalaman organisasi penulis dapatkan dari berbagai macam bidang, mulai dari organisasi kemasyarakatan, kelompok, maupun bidang keolahragaan itu sendiri. Ketua karang Taruna Desa Trenggulunan, sampai menjadi Ketua BPD Trenggulan. Dalam bidang kepramukaan penulis pernah menjadi Ketua DKR Kwarran Pancur sampai dengan mencapai Ketua DKC Kwarcab Rembang. Selain itu, dalam bidang kemanusiaan penulis pernah menjadi Ketua KSR PMI Kabupaten Rembang, sampai dengan menjadi Sekretaris Pengurus PMI Kabupaten Rembang. Dalam bidang keolahragaan penulis telah menjadi Pengurus KONI Bidang SDM dan Ketua PSTI Kabupaten Rembang. Penulis juga menjadi ketua MGMP PJOK SMP Kabupaten Rembang yang masih dijabat sampai dengan sekarang.

Hingga saat ini penulis aktif sebagai Guru Olahraga SMP N 5 Rembang. Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir Tesis ini. Semoga dalam penulisan Tesis ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Kudus, 2021

Peneliti,

SUPARWI

NIM. 201901040

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, penulis ucapkan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN, selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. AG. Sunarno H, SH, S.Pd, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 31 Agustus 2021

Peneliti,

SUPARWI

NIM. 201901040

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh tunjangan guru dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru melalui Motivasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Rembang. Sampel penelitian sebanyak 135 responden dengan teknik pengambilan purposive sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jenis data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan uji SEM AMOS. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa (1) Tunjangan Guru berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja guru SMP di Kabupaten Rembang. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja guru SMP di Kabupaten Rembang. Hasil ini menyatakan bahwa lingkungan kerja akan memberikan dampak pada peningkatan motivasi kerjanya. (3) Tunjangan Guru berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru SMP di Kabupaten Rembang. Hasil ini menyatakan bahwa tunjangan guru akan memberikan dampak pada peningkatan kinerja guru (4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru SMP di Kabupaten Rembang. Hasil ini menyatakan bahwa lingkungan kerja akan memberikan dampak pada peningkatan kinerja guru (5) Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru SMP di Kabupaten Rembang. Hasil ini menyatakan bahwa motivasi kerja akan memberikan dampak pada peningkatan kinerja guru.

Kata kunci : Tunjangan guru dan lingkungan kerja, kinerja guru , motivasi Kerja.

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of teacher allowances and work environment on teacher performance through Teacher Work Motivation at State Junior High Schools in Rembang Regency. The research sample was 135 respondents with purposive sampling technique. Collecting data using a questionnaire. This type of data uses primary data and secondary data. Data analysis used validity and reliability tests. Data analysis using AMOS SEM test. The results of the study concluded that (1) Teacher Allowances had a significant positive effect on the work motivation of junior high school teachers in Rembang Regency. (2) The work environment has a significant positive effect on the work motivation of junior high school teachers in Rembang Regency. These results indicate that the work environment will have an impact on increasing work motivation. (3) Teacher allowances have a significant positive effect on the performance of junior high school teachers in Rembang Regency. These results indicate that teacher allowances will have an impact on improving teacher performance. (4) The work environment has a significant positive effect on the performance of junior high school teachers in Rembang Regency. These results state that the work environment will have an impact on improving teacher performance. (5) Work motivation has a significant positive effect on the performance of junior high school teachers in Rembang Regency. These results indicate that work motivation will have an impact on improving teacher performance.

Keywords: Teacher allowances and work environment, teacher performance, work motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH TUNJANGAN GURU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI MOTIVASI KERJA GURU SMP NEGERI DI KABUPATEN REMBANG**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 31 Agustus 2021
Peneliti,


SUPARWI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	18
2.2.1. Gaya Kepemimpinan	18
2.2.2. Lingkungan Kerja	23
2.2.3. Motivasi	37
2.2.4. Kinerja.....	43
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.....	47
3.1 Kerangka Konseptual	47
3.2 Pengaruh Antar Variabeel	48
3.3 Hipotesis Penelitian	54
BAB IV METODE PENELITIAN.....	53
4.1 Tempat dan waktu penelitian.....	56
4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	56
4.3 Populasi dan Sampel	60
4.4 Metode Pengumpulan Data	61
4.5 Jenis dan Sumber Data	62
4.6 Pengukuran Variabel	62
4.7 Instrumen Data	65
4.8 Uji Asumsi SEM.....	66
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....	75
1.1. Penyajian Data	75
1.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk	81
1.3. Analisis Data	84

5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	81
5.4. Analisis Data	84
5.5 Pembahasan	101
BAB VI PENUTUP	104
6.1 Kesimpulan.....	104
6.2 Implikasi	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.	Capaian Kinerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Rembang	6
Tabel 2.	Goodness of Fit Index	72
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	76
Tabel 5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Tabel 5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 5.4.	Frekuensi Tunjangan Guru	77
Tabel 5.5.	Frekuensi Lingkungan Kerja	78
Tabel 5.6.	Frekuensi Motivasi Kerja	79
Tabel 5.7.	Frekuensi Frekuensi Kinerja.....	80
Tabel 5.8.	Convergent Validity	81
Tabel 5.9.	Uji Variance Extracted (AVE)	82
Tabel 5.10.	Discriminan Validity	83
Tabel 5.11.	Uji <i>Construct Reliability</i>	84
Tabel 5.12.	Uji Normalitas Data	85
Tabel 5.13.	Analisis Outliers	86
Tabel 5.14.	Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen.....	89
Tabel 5.15.	Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	91
Tabel 5.16.	Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel penelitian.....	93
Tabel 5.17.	Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight</i>	95
Tabel 5.18.	<i>Regression Weights</i>	96
Tabel 5.19.	Hasil Rekap Hipotesis	97
Tabel 5.20.	Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	47
Gambar 5.1 Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen	88
Gambar 5.2. Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen	90
Gambar 5.3. Konformatory Keseluruhan Variabel	92
Gambar 5.4. Pengujian Full Model SEM	94

