

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief, Syardiansah & Muhammad Safwan, 2018, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9 (1) Hal 1-10.
- Alutto, J. A., Hrebiniak, L. G., and Alonso, R. C. 2018. On Operationalizing the Concept of Commitment, *Social Forces*, Volume 51. pp. 448-454
Mosadeghrad et al 2018:63
- Bagong Suryanto, dkk. 2016, *Metode Penelitian Sosial Berbagai Alternatif Pendekatan*, Pustaka., Yogyakarta
- Charles, 2018, *Pemasaran. Edisi Pertama*, Salemba Empat, Jakarta.
- Chatman, 2016, Improving Interactional Organizational Research: A Model of Person-Organization Fit, *Academy of Management Review*, 14 3,333-349.
- Danang Sunyoto 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku, Jakarta
- Fathimining Ayu Puspitasari, Idayanti Nursyamsi, Wahda Rasjid ,2018, Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja. *HJABE* Vol. 1 No. 3 Hal 1-10.
- Hair, 2018, *Multivariate Data Analysis 7th Edition*, Pearson. Education Limited. Harlow. England.
- Herzberg 2018, *The Motivation to Work*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Husein Umar, 2018, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ismail Bakan, Tuba Buyukbese, Burcu Ersahan & Buket Sezer ,2019, *Effects of Job Satisfaction on Job Performance and Occupational Commitment*. *Internal Journal of Management & Information Technology* Vol 9 No 1 Hal 1-10.
- Ita Wahyu Saputra ,2019, Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ,Studi Kasus pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Surakarta, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol1, Nol2 Hal 1-3.
- Lianasari, Paulus Wardoyo, Djoko Santoso ,2017, Pengaruh stres kerja, employee engagment, dan kedisiplinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja

sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Karya manunggal semarang. *Jurnal Berkala Ilmu Manajemen* Vol11 No 2 Hal 1-18.

M. Sait Dinc ,2017, Organizational Commitment Components and Job Performance: Mediating Role of Job Satisfaction. *Pakistan Journal of Commerce and Social Science*,, Vol. 11 (3) Hal 773-789.

Malayu S.P Hasibuan, 2018, *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Bumi Aksara, Jakarta.

Mangkunegara 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

Ni Made Nadya Rahayu, I Gede Riana, 2017, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian, *E Jurnal Manajemen* Vol1 No2. Hal 1-11.

Panggabean, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor.

Priansa 2016, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung.

R. Joko Sugiharjo dan Friska Aldata ,2018, Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *dan Bisnis*, Volume IV, No.01, Hal 132-141 132.

R. Joko Sugiharjo dan Friska Aldata, 2018, Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol 4 No1. Hal 1-11.

Richard M. Steers, 2018, *Efektivitas Organisasi*, Erlangga, Jakarta.

Richard, Robert dan Gordon 2019, *Leadership, Enhancing the Lessons of Experience*, Alih Bahasa: Putri Izzati. Salemba Empat, Humanika.

Rika Wahyuni, Hadi Irfani ,2016, Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165* Vol. 12 , No.1 Hal 1-10.

Riyanti Teresa Benedicta Evienia. P. ,2018, Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Karya Taruna Teknik. *Jurnal Magister Manajemen* Vol1 No 2 No 1-13.

Riyanti Teresa, Benedicta Evienia ,2019, Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Karya Taruna Teknik. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol1. No.2 Hal 1-11.

- Robbins 2016, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Robbins dan Judge, 2018, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Salma 2016, *Prinsip Disain Pembelajaran*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sholihin & Ratmono, 2018, *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrua*. Cetakan pertama. Upp Stim YKPN : Yogyakarta.
- Siska Kristin Sugianto, Armanu Thoyib Noermijati 2016 Pengaruh *Person-Organization Fit P-O Fit*, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai.
- Smith et al 2016:85, *The Scala of Occupational Stress : The Bristol Stress and Health at*. Work Study. Health and Safety Axecutive. U.K.
- Sobia Ali and Yasir Aftab Farooqi ,2016, *Effect of Work Overload on Job Satisfaction, Effect of Job Satisfaction on Employee Performance and Employee Engagement ,A Case of Public Sector University of Gujranwala Division, International Journal Of Multidisciplinary Sciences And Engineering, VOL. 5, NO. 8, H1-10.*
- Sugiyono, 2016, *Metode Penelitian Sosial*. Kencana Prenanda Media, Jakarta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Wijono, 2016, *Manajemen Kepemimpinan dan Organisasi Kesehatan*, Airlangga University Press, Surabaya.
- Wilson Bangun 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- _____, 2021, *Buku Pedoman Penyusunan Tesis*, FEB UMK, Kudus.