



**PENGARUH USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT ALBISINDO TIMBER KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

NOORAHMAYANI

NIM 2015 11 424

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2021

**PENGARUH USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ALBISINDO TIMBER**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I



Dina Lusianti, SE. MM. AAK.
NIDN 0630098401



Dr. Mamik Indaryani, MS
NIDN : 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN : 0618066201



Mia Ajeng Alifiana., SE., MBA.
NIDN : 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Janganlah kamu bersikap lemah. dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman."

(Q.S. Al-Imran ayat 139)

"Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rizki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakkal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya"

(Q.S. Ath-Thalaq: 2-3)

Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- ✓ Orang tua yang selalu mendukung
- ✓ Saudara yang selalu kusayangi
- ✓ Teman-teman seperjuanganku
- ✓ Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, thaufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas dengan Semangat Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT. Albisindo Timber”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono., M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE. MM. AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Mamik Indaryani, MS. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Mia Ajeng Alifiana., SE., MBA. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
- 7) Orang tua tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat, dan kasih sayang yang begitu besar.
- 8) Universitas Muria Kudus sebagai tempat dilaksanakannya sidang skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
- 9) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus,

2021

NOORAHMAYANI

2015-11-424

**PENGARUH USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ALBISINDO TIMBER**

NOORAHMAYANI

2015-11-424

Pembimbing :

(1) Dr. Mamik Indaryani, MS. (2) Mia Ajeng Alifiana., SE., MBA.

ABSTRAKSI

Pengembangan SDM baik yang bekerja di sektor publik maupun sektor swasta, perlu dilakukan secara terencana dan berkesinambungan. Strategi untuk mengembangkan SDM yang dikenal dengan manajemen organisasi, harus fleksibel dalam menerima gagasan-gagasan baru meskipun saat ini kurang sesuai dan dapat melakukan beberapa reformasi secara fundamental terhadap praktik dan kebijakan konvensional. Kemampuan karyawan baru yang digabung dengan program pengenalan dan pelatihan karyawan tertentu, belum sepenuhnya menjadikan hilangnya kesenjangan antara kemampuan kerja dan tuntutan tugas yang bermuara pada peningkatan produktivitas kerja organisasi/perusahaan sebagai keseluruhan.

Besarnya jumlah sampel dalam penelitian dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berjumlah 116 orang responden. Hasil analisis sebagai berikut: (1) Usia tidak berpengaruh terhadap produktivitas secara langsung, (2) Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas secara langsung, (3) Usia berpengaruh positif terhadap semangat kerja, (4) Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja, (5) Semangat kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, (6) Semangat kerja bisa menjadi mediasi antara usia terhadap produktivitas kerja, (7) Semangat kerja tidak bisa menjadi mediasi antara pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Usia, Pengalaman Kerja, Semangat Kerja, dan Produktivitas Kerja

***EFFECT OF AGE AND WORK EXPERIENCE ON PRODUCTIVITY
WITH EMPLOYEE SPIRIT AS INTERVENING VARIABLES
IN ALBISINDO TIMBER COMPANY***

NOORAHMAYANI

2015-11-424

Advisor :

(1) Dr. Mamik Indaryani, MS. (2) Mia Ajeng Alifiana., SE., MBA.

ABSTRACTION

Employee productivity is a result of the job requirements that must be met by each employee. That requirement is the willingness of employees to work with passion and responsibility. An employee who meets the job prerequisites is an employee who is considered to have the ability, healthy body, intelligence, and certain education and has acquired the skills to carry out the duties concerned and meets satisfactory requirements in terms of quality and quantity. Good work experience and discipline can also support the success of a company in achieving its goals. Because through these two factors will create a high level of work productivity so as to support the success of the company. Conversely, if the level of work productivity decreases, it will prevent the company from achieving its goals.

The number of samples in the study using the Structural Equation Modeling (SEM) method was 116 respondents. The results of the analysis are as follows: (1) Age does not directly affect productivity, (2) Work experience has a positive effect on productivity directly, (3) Age has a positive effect on morale, (4) Work experience has a positive effect on morale, (5) Morale has a positive effect on productivity work, (6) Spirit of work can be a mediation between age and work productivity, (7) Spirit of work cannot be a mediation between work experience and work productivity.

Keywords: Age, Work Experience, Work Spirit, and Work Productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACTION</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Perumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Usia	14
2.2. Pengalaman Kerja	16
2.3. Produktivitas Kerja	18
2.4. Semangat Kerja	20
2.5. Pengaruh Antar Variabel	24
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.8. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian	35

	Halaman
3.2. Jenis Variabel Penelitian.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Populasi dan Sampel.....	37
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6. Pengolahan Data.....	38
3.7. Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.2. Penyajian Data.....	51
4.3. Analisis Data.....	58
4.4. Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP	78
5.1. Kesimpulan.....	78
5.2. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia.....	3
Tabel 1.2 Data Pencapaian Target Kerja Bulanan Tahun 2019.....	4
Tabel 1.3 Data Rekap Ketidakhadiran Karyawan Bagian Produksi Tahun 2019.....	7
Tabel 3.1 <i>Goodness - of - Fit Indices</i>	46
Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Usia.....	55
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	56
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Semangat Kerja.....	57
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	58
Tabel 4.8 Uji Validitas.....	59
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.10 <i>Variance Exctracted (AVE)</i>	60
Tabel 4.11 Dicriminant Validity.....	61
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.13 Analisis Outlier.....	63
Tabel 4.14 <i>Standardised Regression Weights</i>	68
Tabel 4.15 <i>Square Multiple Correlation</i>	68
Tabel 4.16 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	69
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh langsung atau <i>Direct</i>).....	71
Tabel 4.18 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	72
Tabel 4.19 Besar <i>Total Effect</i>	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Albisindo Timber.....	48
Gambar 4.2. Konfirmatori Eksogen.....	66
Gambar 4.3. Konfirmatori Endogen.....	67
Gambar 4.4. Konfirmatori <i>Full measurement</i>	68
Gambar 4.5 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	69

