



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. SURYA PRATISTA HUTAMA DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

JAMALUDIN

2017-11-478

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SURYA PRATISTA HUTAMA DEMAK

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE. MM. AAK.

NIDN : 0630098401

Dosen Pembimbing I



Dina Lusianti, SE. MM. AAK.

NIDN : 0630098401

Mengetahui,

Pt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.

NIDN : 0607076401

Dosen Pembimbing II



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

NIDN : 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, yaitu yang ketika ditimpa musibah mereka mengucapkan : sungguh kita semua ini milik Allah dan sungguh kepadaNya lah kita kembali”. Sabar bukan hal yang mustahil untuk dimiliki semua mukmin, ketika ditimpa suatu ujian kadang kita menyalahkan diri sendiri atau bahkan menyalahkan takdir. Ingatlah bahwa segala ujian pasti ada hikmah di dalamnya..”

(QS Al Baqarah : 155 – 156).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Ayah dan Ibunda tercinta yang selalu mendukung baik dari segi moril maupun material.
- Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
- Teman-temanku yang baik yang selalu mendukung dan memberikan arahan-arahan mengenai alur skripsi.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Pratista Utama Demak”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. selaku PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE.,MM., AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 4) Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

5) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

6) Kedua orang tua saya tercinta, Bapak dan Ibu serta kakak-kakaku. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2021

Jamaludin
2017-11-478

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. SURYA PRATISTA HUTAMA DEMAK**

Jamaludin

2017-11-478

Pembimbing :

(1) Dina Lusianti, SE.,MM., AAK.

(2) Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional PT. Surya Pratista Utama Demak dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan metode deskriptif asosiatif. Data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Surya Pratista Utama Demak sebanyak 171 orang yang tersebar di enam bagian. Penelitian ini mengambil 120 responden yang didapat dari perhitungan rumus slovin, kemudian dalam penelitian ini menggunakan teknik *Accidental sampling*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Proportional Random Sampling. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling* (SEM) sebagai berikut: 1) Ada pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja PT. Surya Pratista Utama Demak. 2) Ada pengaruh positif dan signifikan dari lingkungan kerja terhadap motivasi kerja PT. Surya Pratista Utama Demak. 3) Ada pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional PT. Surya Pratista Utama Demak. 4) Ada pengaruh positif dan signifikan dari lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional pada PT. Surya Pratista Utama Demak. 5) Ada pengaruh positif dan signifikan dari motivasi kerja terhadap komitmen organisasional PT. Surya Pratista Utama Demak.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan
Komitmen Organisasional**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH WORK MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLE ON EMPLOYEES IN THE PRODUCTION
SECTION OF PT. SURYA PRATISTA HUTAMA DEMAK**

Jamaludin

2017-11-478

Advisor :

(1) Dina Lusianti, SE.,MM., AAK.

(2) Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM.

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of leadership style and work environment on the organizational commitment of PT. Surya Pratista Hutama Demak with work motivation as an intervening variable. The research was conducted quantitatively with associative descriptive method. Primary data was obtained by survey using a questionnaire. The population in this study were employees at PT. Surya Pratista Hutama Demak as many as 171 people spread over six parts. This study took 120 respondents obtained from the calculation of the slovin formula, then in this study using accidental sampling technique. The sampling technique used in this research is Proportional Random Sampling. The results of the analysis in the study using the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: 1) There is a positive and significant influence of leadership style on work motivation of PT. Surya Pratista Hutama Demak. 2) There is a positive and significant effect of the work environment on the work motivation of PT. Surya Pratista Hutama Demak. 3) There is a positive and significant influence of leadership style on the organizational commitment of PT. Surya Pratista Hutama Demak. 4) There is a positive and significant effect of the work environment on organizational commitment at PT. Surya Pratista Hutama Demak. 5) There is a positive and significant effect of work motivation on the organizational commitment of PT. Surya Pratista Hutama Demak.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation and Organizational Commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Sumber Daya Manusia.....	12
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	12
2.3. Lingkungan Kerja.....	14
2.4. Motivasi Kerja.....	17
2.5. Komitmen Organisasi.....	20
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	28
2.7. Hubungan Antar Variabel.....	32
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
2.9. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Rancangan Penelitian.....	40

3.2.	Variabel Penelitian.....	40
3.3.	Definisi Operasional.....	41
3.4.	Sumber Data.....	42
3.5.	Populasi dan Sampel.....	43
3.6.	Pengumpulan Data.....	45
3.7.	Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.8.	Pengolahan Data.....	48
3.9.	Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		60
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.2.	Penyajian Data.....	64
4.3.	Analisis Data.....	70
4.4.	Pembahasan.....	92
BAB V PENUTUP		99
5.1.	Kesimpulan.....	90
5.2.	Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA		103
LAMPIRAN		108

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Produktivitas PT Surya Pratista Utama Demak Tahun 2020	2
Tabel 1.2 Daftar Jumlah Karyawan Produksi	3
Tabel 1.3 Data Rekap Ketidakhadiran Karyawan Bagian Produksi Tahun 2020	4
Tabel 3.1 <i>Proportional Random Sampling</i>	42
Tabel 3.2 Uji <i>Goodness Of Fit</i>	48
Tabel 4.1 Prosentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Prosentase Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Prosentase Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4 Prosentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	58
Tabel 4.9 Uji Validitas	59
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11 Uji Normalitas	60
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.13 Uji Normalitas	62
Tabel 4.14 Outlier	63
Tabel 4.15 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Sebelum Perbaikan	65
Tabel 4.16 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan	67
Tabel 4.17 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	67
Tabel 4.18 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Sebelum Perbaikan	69
Tabel 4.19 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan	71
Tabel 4.20 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	71
Tabel 4.21 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan	74

Tabel 4.22 <i>Standardised Regression Weights</i>	76
Tabel 4.23 <i>Square Multiple Correlation</i>	77
Tabel 4.24 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel.....	79
Tabel 4.25 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....	81
Tabel 4.26 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	81
Tabel 4.27 Besar Total Effect.....	82



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	64
Gambar 4.2 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	65
Gambar 4.3 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	68
Gambar 4.4 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	69
Gambar 4.5 <i>Full Measurement Model</i> Sebelum Perbaikan.....	72
Gambar 4.6 <i>Full Measurement Model</i> Setelah Perbaikan.....	73
Gambar 4.7 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	74

