

DAFTAR PUSTAKA

- Abeh, Ukaidi Chris U., 2016. The Influence Of Leadership Styles On Organizational Performance In Nigeria, *Global Journal of Human Resource Management*. Vol.4 No.4:25–34.
- Adelia, Febri Elsa, 2020. Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Work Family Conflict pada Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Karyawan PT Apparel One Indonesia, *Jurnal Ilmiah Aset*, Vol. 22 No. 1:35 – 42.
- Arti, Pamilih Danu dan Dewi Pujiani, 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan PT. Nasmoco Ring Road Kabupaten Karanganyar, *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*. Vol.18 No.2:101–112.
- Budi, Andana dan Sri Yuni Widowati, 2020. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Sewing PT. Samwon Busana Indonesia Semarang, *Majalah Ilmiah Solusi*. Vol. 18, No. 4:1–195.
- Chia-Tai, Pi, Shih-Kuan Chiu dan Jer-Yan Lin, 2016. Effect of Employee Work Stress, Work Satisfaction and Work Values on Organizational Commitment, *Business & Entrepreneurship Journal*. Vol.5 No.1:25–45.
- Damrus dan Ronal Donra Sihaloho, 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan, *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*. Vol. 2, No. 1:1–14.
- Dewi, Cokorda Istri Ari Sintya dan I Made Artha Wibawa, 2016. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bpd Bali Cabang Ubud, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12:7583–7606.
- Eka, Safitri Amelia dan Alini Gilang, 2020. Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi, *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol. 4 No. 1:216–226.

- Fadli, Roni, 2019. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Perkasa Tekindo, *Jurnal Semarak*. Vol. 2, No. 2:85–100.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasan Iqbal. 2010. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendra et al, 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indotama Perkasa di Jakarta, TIN: Terapan Informatika Nusantara. Vol 1, No 4:177–181.
- Hernawaty, 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Home Center Medan, *Jurnal SMART*. Vol. 1, No 1:1–10.
- Heizer dan Render. 2014. *Manajemen Operasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hindriari, Reni, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Murni Sentosa Bekasi, *Jurnal Kreatif : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*, Vol. 6, No. 3:1 – 13.
- Kadek Sri Widayanti dan Ni Ketut Sariyathi, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akar Daya Mandiri, *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 11:7022–7049.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kosasih, 2018. Analisis Tentang Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Standar Prosedur Operasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, *Jurnal Riset Bisnis* Vol 1, No. 2: 95–106.

- Kumar, Dhar Bablu et al, 2018. Mediating Effect Of Organizational Commitment Between Islamic Human Resource Practices And Organizational Performance Among Islamic Banks Of Bangladesh, *The Journal of Muamalat and Islamic Finance Research*. Vol. 15, No. 2:54–65.
- Kurniawan, Prasetyo, 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka, *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol. 1, No. 1:101–109.
- Manulang M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marsoit, Pingkan, Greis Sendow dan Farlane Rumokoy, 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia, *Jurnal EMBA*. Vol. 5, No. 3:4285–4294.
- Mulyadi, Dwi Zulkifar, Murdjani Kamaluddin, dan Murdjani Kamaluddin, 2019. Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (The Role of Work Satisfaction in Educating Leadership Style and Organizational Culture on Organizational Commitments), *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*. Vol. 3, No.1:89–102.
- Muhammad, Ehsan dan Kishwar Ali, 2019. The Impact of Work Stress on Employee Productivity: Based in the Banking Sector of Faisalabad, Pakista, *International Journal of Innovation and Economics Development*. Vol. 4, No. 6:32–50.
- Namora, Ina et al, 2020. Pengaruh Disiplin, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Usaha Nirwana, *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*. Vol. 6, No. 2:76–88.
- Nasution, Lidya Sari M., Tuti Kirana dan Cut Fitri Rostina, 2020. Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- PT Dipo Internasional Pahala Otomotif Medan, *Universitas Dharmawangsa*. Vol 14, No. 2: 294 – 306.
- Nugroho, Restu Adi, Sri Hartono dan Sudarwati, 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestar, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 23, No. 2:19–203.
- O., Awoyemi S., 2018. Leadership Styles and Employees' Organizational Commitment in the Nigerian Banking Sector: A Study of Commercial Banks in Ekiti Stat, *Journal of Sociology Psychology and Anthropology in Practice*. Vol. 9, No. 2:65–82.
- Putri , Vira Sani dan Fetty Poerwita Sary, 2020. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi), *Jurnal Mitra Manajemen*. Vol. 4, No. 2:195–205.
- Qoyyimah, Milafatul, Tegoeh Hari Abrianto dan Siti Chamidah, 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun, *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2, No. 1:11–20.
- Ridwan, Muhamad, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. Vol. 1, No. 3: 97 – 109.
- Roring, Ferdy, 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Danamon Cabang Manado, *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Inovasi*. Vol.4 No.3:144–154.
- Saifunurmaza, Dimas, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada PT Bank Mandiri Syariah Tbk Semarang), *Jurnal Magisma*. Vol. 6 No. 2:13–19.
- Sasuwe, Milla, Bernhard Tewal dan Yantje Uhing, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado, *Jurnal EMBA*. Vol. 6, No. 4:2408 – 2417.

- Sugiyono. 2011. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirman. 2020. *Pengembangan Riset Dasar*. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Suwatno. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tarmizi, Achmad dan Suryani Supra Dewi, 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Dan Komitmen Karyawan: Studi Kasus PT. FEI, *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. Vol. 2, No. 3:315–322.
- Terry, George. 2016. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Tri, Prasasti Vivin dan Ahyar Yuniawan, 2017. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening, *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 6, No. 1:1–14.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wayan, Arta Artana I, Suastika I Made, dan Triatma Jaya STIPAR, 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fast Food Indonesia Cabang Gatsu Timur Denpasar, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 24, No. 1:66–79.
- Wibowo. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo.
- Widodo, Putranto Hari, 2017. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada PT Primatexco Indonesia Batang), *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. Vol. 5, No. 1:16–29.