



**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN  
DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTEVENING PADA PT. PURA  
BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE II KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :**

**RAGIL PRASTIYO**

**NIM. 2016-11-338**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN  
DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTEVENING  
PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE II KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



**DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK**  
NIDN. 0630098401

**SUTONO, SE, MM, Ph.D**  
NIDN. 0626017003

Mengetahui,  
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



**Dr. Dra. Substiyowati, S.H.,**  
NIDN. 0607076401



**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal (QS. Al – Baqoroh; 269).



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTEVENING PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE II KUDUS** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan persetujuan melakukan penelitian ini.
3. Sutono, SE, MM, Ph.D, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Noor Azis, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

6. Pimpinan PT. Pura Barutama Unit Rotogravure II Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
8. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi ini.

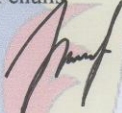
Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.



Kudus,  
Penulis

2021

  
**Ragil Prastiyo**  
**NIM. 2016-11-338**

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTEVENING PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT  
ROTOGRAVURE II KUDUS**

**RAGIL PRASTIYO**  
NIM. 2016-11-338

Pembimbing 1. SUTONO, SE, MM, Ph.D  
2. NOOR AZIS, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis kompensasi, pemberdayaan dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intevening pada PT. Pura Barutama Unit Rotogravure II Kudus. Jenis Penelitian ini bersifat deskriptif statistik. Sampel penelitian sebanyak 140 responden. Pengumpulan datanya dengan kuesioner. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menyimpulkan bahwa secara langsung kompensasi, pemberdayaan, beban kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan loyalitas. Sedangkan variabel beban kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap loyalitas. Secara tidak langsung (indirect effect) motivasi belum mampu menjadi variabel intervening antara kompensasi terhadap loyalitas, maupun pemberdayaan terhadap loyalitas. Motivasi mampu menjadi variabel intervening antara beban kerja terhadap loyalitas.

Kata Kunci: kompensasi, pemberdayaan, beban kerja, loyalitas karyawan, motivasi.

*THE EFFECT OF COMPENSATION, EMPOWERMENT AND WORKLOAD  
ON EMPLOYEE LOYALTY WITH MOTIVATION AS AN INTEVENING VARIABLE  
ON PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE II KUDUS*

*RAGIL PRASTIYO*

*Nim. 2016-11-338*

*Advisor 1. SUTONO, SE, MM, Ph.D*

*Advisor 2. NOOR AZIS, SE, MM*

*UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
MANAGEMENT STUDY PROGRAM*

*ABSTRACTION*

*This research has the purpose of compensation, empowerment and workload to employee loyalty with motivation as an intevening variable at PT. Pura Barutama Unit Rotogravure II Kudus. This type of research is descriptive statistics. A sample of 140 respondents. Collect the data with questionnaires. Instrument tests use validity and reliability tests. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) analysis. The results concluded that it directly concluded that compensation, empowerment, workload, compensation have a positive and significant effect on work motivation and loyalty. Meanwhile, workload variables have no direct effect on loyalty. Indirect effect motivation has not been able to be an intervening variable between compensation to loyalty, or empowerment to loyalty. Motivation is capable of being an intervening variable between workload to loyalty.*

*Keywords: compensation, empowerment, workload, employee loyalty, motivation.*

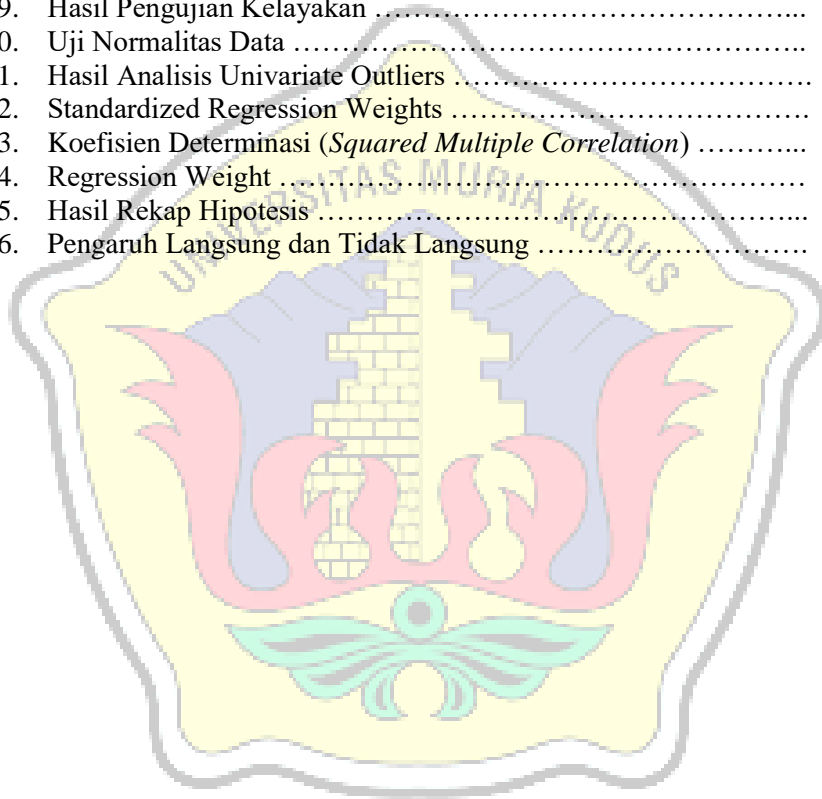
## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK/ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Perumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Kegunaan Penelitian .....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Kompensasi .....	10
2.2. Pemberdayaan .....	13
2.3. Beban Kerja .....	17
2.4. Motivasi Kerja .....	20
2.5. Loyalitas Karyawan .....	26
2.6. Pengaruh Antar Variabel .....	32
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	37
2.8. Kerangka Pikir .....	43
2.9. Hipotesis .....	43
BAB. III. METODE PENELITIAN .....	45
3.1. Rancangan Penelitian .....	45
3.2. Variabel Penelitian .....	45
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	49
3.4. Populasi dan Sampel .....	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.6. Pengolahan Data .....	51
3.7. Uji Instrumen Penelitian .....	52
3.8. Analisis Data .....	62
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1. Gambaran Umum Oyek Penelitian .....	62
4.2. Penyajian Data .....	64
4.3. Analisis Data .....	70
4.4. Pembahasan .....	94
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	110
5.1. Kesimpulan .....	110
5.2. Saran .....	111
DAFTAR PUSTAKA .....	112
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kompensasi pada Pura Barutama Unit Rotogravure II Kudus .....	66
4.2. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi .....	66
4.3. Frekuensi Variabel Pemberdayaan .....	67
4.4. Frekuensi Variabel Beban Kerja .....	68
4.5. Frekuensi Variabel Motivasi .....	69
4.6. Frekuensi Variabel Loyalitas Karyawan .....	70
4.7. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Eksogen .....	74
4.8. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Endogen .....	77
4.9. Hasil Pengujian Kelayakan .....	81
4.10. Uji Normalitas Data .....	84
4.11. Hasil Analisis Univariate Outliers .....	87
4.12. Standardized Regression Weights .....	87
4.13. Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	88
4.14. Regression Weight .....	89
4.15. Hasil Rekap Hipotesis .....	90
4.16. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	94



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis .....	43
4.1. Gambar Bagan Konfirmatory Konstruk Eksogen Awal...	72
4.2. Gambar Bagan Konfirmatory Konstruk Eksogen Revisi.	73
4.3. Gambar Bagan Konfirmatory Konstruk Endogen Tahap Awal .....	75
4.4. Gambar Bagan Konfirmatory Konstruk Endogen Revisi.	76
4.5. Analisis Full Measurement Awal .....	78
4.6. Analisis Full Measurement Revisi .....	79
4.7. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	80

