

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN KEADILAN
ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA
KONTRAPRODUKTIF PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2022**

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN KEADILAN
ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA
KONTRAPRODUKTIF PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



Oleh:

ARDHIA HIDAYATUL HIMMAH

2015-60-018

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI
DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF
PADA KARYAWAN

Diajukan oleh :

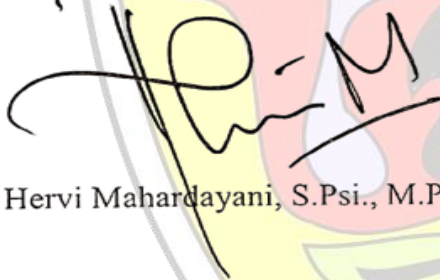
ARDHIA HIDAYATUL HIMMAH

2015-60-018

Telah disetujui untuk dipertahankan didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.

Tanggal 18 Juli 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 5 Agustus 2022

Mengesahkan Fakultas Psikologi

Universitas Muria Kudus

Dean

(Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.)

Dewan Penguji :

Tanda Tangan

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.

2. Mohammad Khasan, S.Psi., M.Si.

3. Dhini Rama Dhania, S.Psi, M.Si.

MOTTO

Selalu akan ada *timing* terbaik, porsi terbaik, hasil terbaik, tidak perlu bersamaan, lambat bukan suatu masalah besar, yang terpenting tetap berjalan, berusaha konsisten, karena yang berjalan terus menerus meski lambat akan lebih baik, dari yang tidak berjalan sama sekali.

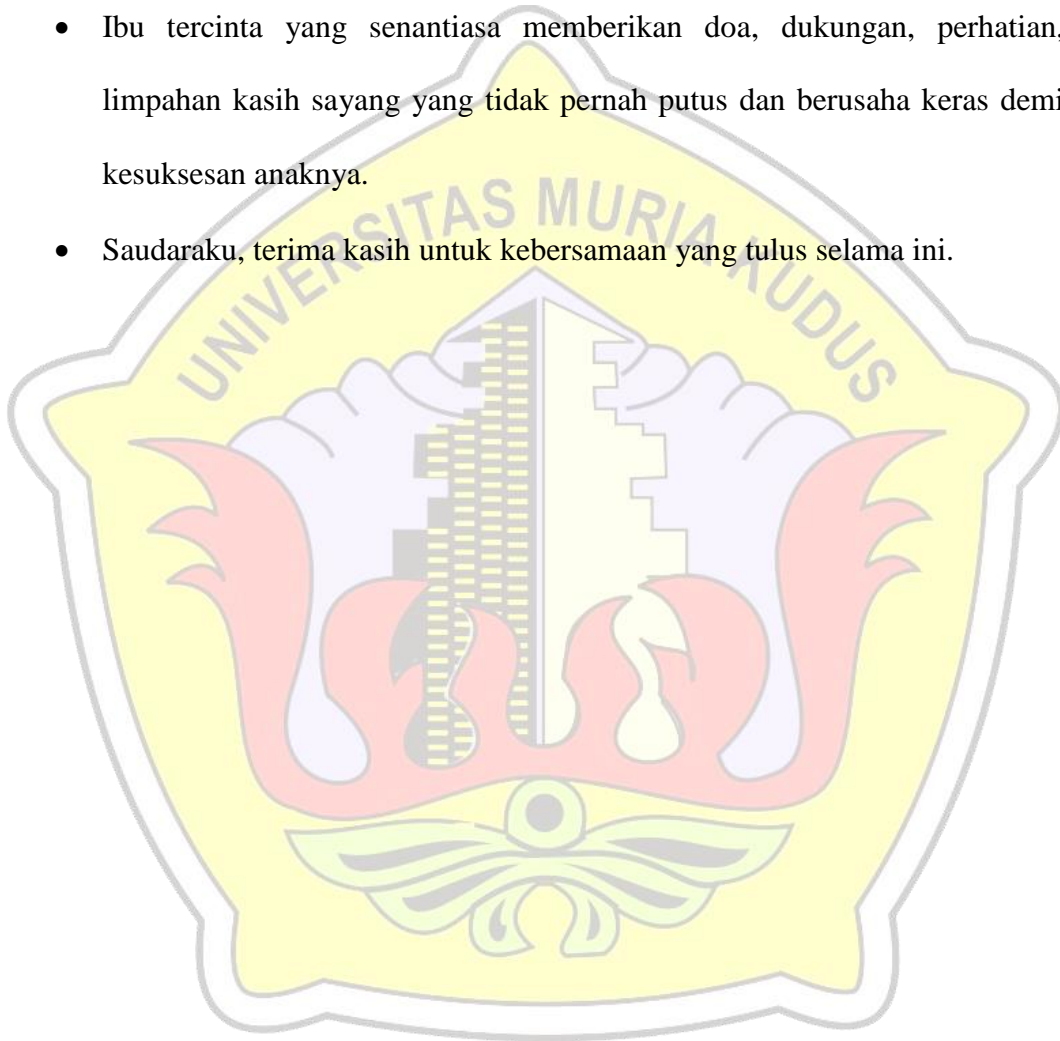
-Ibnata Muhammad-



PERSEMBAHAN

Dengan segenap kasih dan doa, karya sederhana ini saya persembahkan kepada :

- Alm Bapak tercinta yang telah memberikan cinta dan kasih sayang semasa hidupnya.
- Ibu tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, perhatian, limpahan kasih sayang yang tidak pernah putus dan berusaha keras demi kesuksesan anaknya.
- Saudaraku, terima kasih untuk kebersamaan yang tulus selama ini.



PRAKATA

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur senantiasa tercurah kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan kekuatan dan ketabahan sehingga karya sederhana ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis dengan segenap kerendahan dan ketulusan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muria Kudus.
2. Para dosen dan staf tata usaha Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, tauladan, dan motivasi kepada penulis selama membina ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
3. Direktur CV. Mekar Jaya Box telah memberikan ijin penelitian.
4. Seluruh karyawan CV. Mekar Jaya Box yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.
5. Sahabatku tercinta Adella B. Aprilianingrum, Azma Azkiyya, Lilin Ela, Indriyani Nofitasari, Lutfia Ayu, Apni Syafa'ah, dan Inzaghi Safitri yang selalu memberikan dukungan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penelitian ini.

Semua yang telah mendukung proses pembuatan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih, semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT. Semoga karya sederhana ini menjadi bagian yang bermanfaat bagi segenap civitas akademika, khususnya Fakultas Psikologi.

Kudus, Agustus 2022

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Perilaku Kerja Kontraproduktif	9
1. Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktif	9
2. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	10
3. Dimensi-dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	12
B. Stres Kerja	14

1. Pengertian Stres Kerja.....	14
2. Dimensi-dimensi Stres Kerja	15
C. Keadilan Organisasi	17
1. Pengertian Keadilan Organisasi	17
2. Dimensi-dimensi Keadilan Organisasi	18
D. Hubungan antara Stres Kerja dan Keadilan Organisasi dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	19
E. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Identifikasi Variabel.....	24
B. Definisi Operasional.....	24
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	26
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Validitas dan Reabilitas.....	30
F. Metode Analisis Data.....	31
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	32
A. Orientasi Kancah Penelitian.....	32
B. Persiapan Penelitian	33
1. Perijinan penelitian	33
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	33
3. Pelaksanaan Penelitian.....	36
C. Perhitungan Validitas dan Reabilitas	36
1. Perhitungan Validitas.....	37
2. Perhitungan Reabilitas	40
D. Analisis Data	41
1. Uji Normalitas.....	41
2. Uji Linieritas	42
3. Uji Hipotesis	43
E. Pembahasan	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	57



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	<i>Blue Print</i> Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif	28
Tabel 3.2	<i>Blue Print</i> Skala Stress Kerja	29
Tabel 3.3	<i>Blue Print</i> Skala Keadilan Organisasi	30
Tabel 4.1	<i>Blue Print</i> Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif	34
Tabel 4.2	<i>Blue Print</i> Skala Stress Kerja	35
Tabel 4.3	<i>Blue Print</i> Skala Keadilan Organisasi	36
Tabel 4.4	Sebaran Item Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif yang Valid dan Gugur	38
Tabel 4.5	Sebaran Item Skala Stres Kerja yang Valid dan Gugur	39
Tabel 4.6	Sebaran Item Skala Keadilan Organisasi yang valid dan Gugur	40
Tabel 4.7	Hasil Analisis Uji Normalitas	41
Tabel 4.8	Hasil Analisis Uji Linieritas Stres Kerja dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif	42
Tabel 4.9	Hasil Analisi Uji Linieritas Keadilan Organisasi dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif	43
Tabel 4.10	Hasil Analisis Uji Regresi Berganda Stres Kerja dan Keadilan Organisasi dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif	43
Tabel 4.11	Hasil Analisis Uji Korelasi Stres Kerja dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif	44
Tabel 4.12	Hasil Analisis Uji Korelasi Keadilan Organisasi dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Skala Penelitian	58
Lampiran B Data Angka Kasar	68
Lampiran C Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	87
Lampiran D Data Fix Penelitian	108
Lampiran E Hasil Uji Hipotesis	121
Lampiran F Surat Ijin Penelitian.....	128

