

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2022

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus Diterima Untuk Memenuhi
Sebagai Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal: 8 September 2022

Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus



Dekan

(Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi)

Dewan Penguji:

Tanda Tangan

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi

2. Dr. Trubus Raharjo, S.Psi., M.Si

3. Mohammad Khasan, S.Psi., M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI

Yang diajukan oleh:

Muhammad Khabibi

2017-60-071

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji

Disetujui oleh:

Pembimbing



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi

Tanggal 8 September 2022

MOTTO

“Jangan mau diatur oleh kehidupan, tapi kitalah yang harus bisa mengatur kehidupan, namun jangan sampai lupa dengan yang membuat kehidupan”

(Muhammad Khabibi)



PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta, kasih dan doa karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak, ibuk yang senantiasa secara penuh keikhlasan memberikan dukungan, do'a, motivasi, dan gemblengan kepada penulis untuk selalu semangat dalam menyelesaikan karya tulis ini.
2. Adek tercinta yang selalu mendukung dan memberikan semangat.
3. Teman-teman serta para sahabat yang memberikan dukungan selama ini.



PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq dan Hidayahnya, serta memberikan nikmat sehat lahir batin, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Produksi”** dengan lancar, untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi. Tak lupa shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita semua mendapatkan syafa'atnya di Yaumul Akhir nanti. Aamiin. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis memberikan apresiasi yang besar kepada beberapa pihak yang ikut memberi dukungan baik secara langsung atau tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus, dan sekaligus menjadi pembimbing utama saya yang telah memberikan bimbingan, semangat, bantuan, saran, masukan, dan telah meluangkan waktu kepada penulis.
2. Ibu Latifah Nur Ahyani, S.Psi, M.A. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Trubus Raharjo, S.Psi, M.Si yang telah membantu menjelaskan tentang hasil analisis data skripsi kepada penulis.
4. Bapak Muji Syukur S.Psi, selaku pengolah data SPSS yang sudah bersedia untuk membantu penulis dalam proses pengolahan data skripsi.

5. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, pengalaman, menjadi tauladan yang baik, dan memberikan semangat motivasi selama penulis menimba ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
6. Mas Ahmad Fajar Mahardika, Ibu Widi, dan Ibu Munche yang sudah memberikan banyak bantuan dan dukungan kepada penulis dalam proses administratif.
7. Bapak dan Ibu saya yang selalu senantiasa memberikan do'a terbaik kepada saya.
8. Teman-teman Psikologi angkatan 2017 khususnya kelas B telah memberikan banyak pengalaman, dukungan, semangat, serta kisah-kisah yang indah selama bersama di waktu 4 tahunan ini. Sayang kalian semua.
9. Kepada Muhammad Khabibi yang selalu senantiasa kuat, penuh semangat, dan mau berjuang sampai akhir dalam masa kuliah ini.
10. Serta pada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih banyak saya haturkan.

Semoga kebaikan, ketulusan kalian semua yang sudah kalian berikan kepada saya dapat diberikan balasan yang indah dari Allah SWT. Amin. Semoga karya tulis sederhana ini dapat menjadi hal yang bermanfaat bagi setiap pembacanya, khususnya untuk Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.

Penulis sadar bahwa penulisan dan penyusunan karya tulis skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan

oleh penulis, semoga karya tulis skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam penelitian-penelitian selanjutnya.

Kudus, 19 Agustus 2022

Penulis



Muhammad Khabibi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Produktivitas Kerja	10
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	11
3. Indikator-indikator Produktivitas Kerja	16
B. Kepemimpinan Demokratis	19
1. Pengertian Kepemimpinan Demokratis.....	19
2. Indikator-indikator Kepemimpinan Demokratis	20
C. Disiplin Kerja.....	22
1. Pengertian Disiplin Kerja	22
2. Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	23
D. Hubungan Antara Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan.....	24
E. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Identifikasi Variabel.....	30

B.	Definisi Operasional Variabel.....	31
C.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
D.	Metode Pengumpulan Data.....	34
E.	Validitas dan Reliabilitas.....	37
F.	Metode Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		40
A.	Orientasi Kancah Penelitian.....	40
B.	Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	40
C.	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	45
D.	Analisis Data.....	49
E.	Pembahasan.....	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		59
A.	Kesimpulan.....	59
B.	Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....		61



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tabel <i>Blue Print</i> Skala Produktivitas Kerja	35
Tabel 3.2	Tabel <i>Blue Print</i> Skala Kepemimpinan Demokratis	36
Tabel 3.3	Tabel <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	37
Tabel 4.1	Tabel <i>Blue Print</i> Skala Produktivitas Kerja	42
Tabel 4.2	Tabel <i>Blue Print</i> Skala Kepemimpinan Demokratis	43
Tabel 4.3	Tabel <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.4	Sebaran item Skala Produktivitas Kerja yang Valid dan Gugur	46
Tabel 4.5	Sebaran item Skala Kepemimpinan Demokratis yang Valid dan Gugur.....	47
Tabel 4.6	Sebaran item Skala Disiplin Kerja yang Valid dan Gugur.....	48
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Linieritas antara Kepemimpinan Demokratis dengan Produktivitas Kerja.....	50
Tabel 4.9	Hasil Uji Linieritas antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Hipotesis Mayor.....	51
Tabel 4.11	Hasil Analisis Korelasi Kepemimpinan Demokatis dengan Produktivitas Kerja.....	52
Tabel 4.12	Hasil Analisis Korelasi Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. SKALA PENELITIAN

A-1 Skala Penelitian Produktivitas Kerja

A-2 Skala Penelitian Kepemimpinan Demokratis

A-3 Skala Penelitian Disiplin Kerja

LAMPIRAN B. DATA ANGKA KASAR

B-1 Data Kasar Produktivitas Kerja

B-2 Data Kasar Kepemimpinan Demokratis

B-3 Data Kasar Disiplin Kerja

LAMPIRAN C. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

C-1 Hasil Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Kerja

C-2 Hasil Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Demokratis

C-3 Hasil Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja

LAMPIRAN D. DATA PENELITIAN

D-1 Data Penelitian Fix Produktivitas Kerja

D-2 Data Penelitian Fix Kepemimpinan Demokratis

D-3 Data Penelitian Fix Disiplin Kerja

D-4 Data Analisis Hubungan

LAMPIRAN E. UJI ASUMSI

E-1 Uji Normalitas

E-2 Uji Linieritas

E-3 Uji Analisa Regresi

LAMPIRAN F. KATEGORISASI

F-1 Kategorisasi Standar Deviasi Produktivitas Kerja

F-2 Kategorisasi Standar Deviasi Kepemimpinan Demokratis

F-3 Kategorisasi Standar Deviasi Disiplin Kerja

LAMPIRAN H. SCREENING JUDUL, FORM A, FORM B



ABSTRAK

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi di Kabupaten Pati. Subjek dalam penelitian ini adalah 56 orang karyawan bagian produksi di Kabupaten Pati. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling kuota. Alat ukur yang digunakan untuk memperoleh data adalah skala produktivitas kerja, skala kepemimpinan demokratis, dan skala disiplin kerja. Diperoleh hasil koefisien korelasi dari ketiga variabel sebesar 0,381 dengan p sebesar 0,016 ($p < 0,05$) artinya ada hubungan yang signifikan antara kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Dengan demikian hipotesis mayor dalam penelitian ini diterima. Hasil koefisien korelasi antara kepemimpinan demokratis dengan produktivitas kerja r , sebesar 0,349 dengan signifikansi p 0,004 ($p < 0,01$) ini berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan demokratis dengan produktivitas kerja pada karyawan, dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Sedangkan koefisien korelasi antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja r , sebesar 0,283 dengan taraf signifikansi p 0,017 ($p < 0,05$), hal ini menyatakan ada hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan, dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Sumbangan efektif variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 14,5% sedangkan 85,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: disiplin kerja, kepemimpinan demokratis, produktivitas kerja

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF DEMOCRATIC LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON WORK PRODUCTIVITY IN PRODUCTION EMPLOYEES

This study aims to determine the relationship between democratic leadership and work discipline on work productivity of production employees in Pati Regency. The subjects in this study were 56 employees of the production department in Pati Regency. The sampling technique in this study used a quota sampling technique. The measuring tools used to obtain the data are work productivity scale, democratization scale, and work scale scale. The correlation coefficient of the third variable is 0.381 with $p = 0.016$ ($p < 0.05$), meaning that there is a significant relationship between democratic leadership and work discipline and work productivity. Thus the mayor's hypothesis in this study is accepted. The results of the correlation coefficient between democratic leadership and work productivity r , of 0.349 with a significance of $p = 0.004$ ($p < 0.01$) this means that there is a very significant positive relationship between democratic leadership and work productivity of employees, thus the hypothesis proposed in this study is accepted. The correlation coefficient between work discipline and work productivity, r , is 0.283 with a significance level of $p = 0.017$ ($p < 0.05$), this indicates that there is a significant positive relationship between work discipline and employee productivity, thus the hypothesis proposed in this study received. The effective contribution of the variable to the variable is 14.5% while 85.5% is influenced by other factors.

Keywords: *democratic leadership, work discipline, work productivity*