



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
PT. STARINDO JAYA PACKAGING**

Diajukan oleh :

**RICKI AULIA RAHMAN**  
NIM. 2009-11-099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2013**

# ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. STARINDO JAYA PACKAGING

Skripsi ini telah diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, ..... 2013

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

  
NOOR AZIS, SE, MM  
NIS. 0610702010101179

Dra.Hj.PANCA WINAHYUNINGSIH, M.M.  
NIS. 0610702010101022

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

  
Dr.H.M. OCHAMMUD EDRISS, Drs, MM  
NIS. 0610702010101026

  
NOOR AZIS, SE, MM  
NIS. 0610702010101179

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. *Sabar adalah cara utama menangani kesulitan agar mampu menuju kemenangan yang gemilang, sabar bukan berarti pasrah terhadap keadaan tetapi tenang namun pasti dalam mencari penyelesaian*

*( Syeh Abdul Kadir Al- Jaelani).*

2. *Jadilah dirimu sendiri dan banggalah dengan apa yang kamu miliki.*
3. *Kita berdo'a kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdo'a dalam kegembiraan dan saat rezeki melimpah.*
4. *Berusahaah jangan sampai terlengah walau sedetik saja, karena atas kelengahan kita tak akan dikembalikan seperti semula.*
5. *Wong pinter kalah karo wong bejo.*

### **Kupersembahkan kepada :**

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan.
2. Tunanganku terkasih Lely Agustina.
3. Sahabat –sahabatku yang menghadirkan keceriaan dalam hidupku.
4. Untuk Almamater U.M.K.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.STARINDO JAYA PACKAGING “

Skripsi ini disusun untuk diajukan sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SI) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dan dengan sepenuh hati penulis menyadari skripsi ini tidak lepas bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr.H.Mochammad Edris, Drs, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE, MM. selaku Ketua Progam studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang dalam penyusunan skripsi ini penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.
3. Yang terhormat Ibu Dra.Hj.Panca Winahyuningsih, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang dalam penyusunan skripsi ini penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.
4. Yang terhormat Ibu Kertati Sumekar, M.M. selaku Dosen Wali yang telah mendampingi dalam pemenuhan mata kuliah dari semester awal sampai akhir.

5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Bapak, Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Tunanganku yang setia menunggu sampai terselesainya skripsi ini.
8. Teman-temanku yang tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas amal dan budi baik apa yang telah di curahkannya kepada penulis. Dengan segala kerendahan hati dan keterbatasan pengetahuan penuli, kritik dan saran, penulis terima dengan penuh rasa hormat sebagai perbaikan pengetahuan penulis.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi yang terselesaikan ini dapat memberi manfaat bagi perkembangan dunia industri.

Kudus,.....2013

Penulis

**(RICKI AULIA RAHMAN)**

**ABSTRAKSI**  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
PROGRAM STRATA 1  
SKRIPSI 2013

A. Nama : RICKI AULIA RAHMAN  
B. Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. STARINDO JAYA PACKAGING

C. Jumlah Halaman : Permulaan xii, isi 87, tabel 19 dan gambar 3.

D. Isi Ringkasan :

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain : lingkungan kerja dan budaya perusahaan. Usaha untuk meningkatkan lingkungan kerja dan budaya perusahaan yang dilakukan PT.STARINDO JAYA PACKAGING sudah cukup baik. Namun, pada kenyataannya kinerja karyawan belum optimal.

Perumusan dalam penelitian ini adalah : (1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Starindo Jaya Packaging ? (2) Bagaimana pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan PT. Starindo Jaya Packaging ? (3) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan PT. Starindo Jaya Packaging ?

Tujuan dalam penelitian ini adalah : (1) Menganalisa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Starindo Jaya Packaging. (2) Menganalisa pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan PT. Starindo Jaya Packaging. (3) Menganalisa pengaruh lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan PT. Starindo Jaya Packaging.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT.STARINDO JAYA PACKAGING yang berjumlah 379 karyawan, dengan rumus slovin diperoleh sample 79 karyawan dengan teknik *Proportional Sampling*. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan budaya perusahaan ( $X_2$ ) serta variabel terikat kinerja karyawan ( $Y$ ).

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik dan analisis regresi.

Hasil penelitian menunjukkan untuk variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) diperoleh t hitung = 2,927 dengan signifikansi  $0,005 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, sehingga  $H_1$  yang menyatakan ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan diterima. Sedangkan untuk variabel budaya perusahaan ( $X_2$ ) diperoleh t hitung = 5,025 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, sehingga  $H_2$  yang menyatakan ada pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan

diterima. Secara simultan menunjukkan Fhitung = 28.382 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, sehingga  $H_3$  yang menyatakan ada pengaruh lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan diterima. Simpulan penelitian ini adalah lingkungan kerja dan budaya perusahaan mempunyai pengaruh baik secara parsial maupun berganda terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah hendaknya perusahaan lebih meningkatkan perhatiannya ke lingkungan kerja dengan cara perancangan tempat kerja, sehingga dinyatakan nyaman dan sesuai. Lingkungan kerja yang kondusif akan membuat karyawan merasa lebih nyaman dalam bekerja karena lingkungan kerja yang menyenangkan dapat menjadi kunci pendorong bagi seorang karyawan untuk menghasilkan produktivitas puncak.

E. Daftar buku yang digunakan : 20 ( Tahun 1995 – 2011 ).



# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2. Lingkungan Kerja.....	12
2.3. Budaya Perusahaan.....	21
2.4. Kinerja Karyawan.....	29



2.5. Penelitian Terdahulu.....	36
2.6. Kerangka Pikir Teoritis .....	38
2.7. Hipotesis .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	40
3.2. Variabel Penelitian .....	43
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	45
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	46
3.5. Metode Pengolahan Data.....	46
3.6. Uji Instrumen Data .....	47
3.7. Metode Analisis Data .....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	54
4.2. Uji Instrumen Tryout.....	64
4.3. Penyajian Data.....	66
4.4. Analisis Data .....	74
4.5. Analisis Regresi.....	77
4.6. Adjusted R Square .....	82
4.7. Pembahasan .....	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1. Kesimpulan.....	86
5.2. Saran-saran .....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Penentuan Sample.....	42
2.3 Kategori Pengambilan Keputusan .....	50
4.1. Hasil Uji Validitas Tryout Data Hasil Jawaban Responden.....	64
4.2. Hasil Uji Validitas Tryout Data Hasil Jawaban Responden.....	64
4.3. Hasil Uji Reliabilitas Data Hasil Jawaban Responden .....	65
4.4. Jenis Kelamin Responden.....	67
4.5. Umur Responden .....	67
4.6. Masa Kerja Responden.....	68
4.7. Klas Interval .....	69
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	70
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Budaya Perusahaan .....	71
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	73
4.11. Perolehan Tolerance dan VIF.....	74
4.12. Perolehan Durbin Watson.....	75
4.13. Scatterplot.....	76
4.14. Kolmogorov-smirnov .....	77
4.15. Hasil Analisis Regresi .....	78
4.16. Uji Statistik F.....	81
4.17. Nilai Adjusted R Square .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pikir Teoritis.....	38
Logo Perusahaan (lampiran)	
Struktur Organisasi (lampiran)	

