

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Andi Jusdiana, Mappamiring dan Nuryanti Mustari, 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba, *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, Vol. 3, No. 1: 287-298.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Devi, Rizka Rachma, 2019. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Ibis Styles Malang), *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, Vol. 7, No. 2: 1-18.
- Edward, Yusuf Ronny dan Kuras Purba, 2020. The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkas Bima Sentana, *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, Vol. 3, No. 3: 1552-1563.
- Efendi, dkk, 2021. Can Job Satisfaction Mediate the Relationship between Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Teacher Performance?, *Journal of Educational Research and Evaluation*, Vol. 5, No. 1: 136-147.
- Ende dan Ahmad Asep Firdaus, 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang, *Jurnal Ilmu Sosial, manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1: 56-69.
- Farida, U. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Jawa Timur: UNMUH Ponorogo Press.
- Farin, Bhara Della, Irwan Yantu dan Valentina Monoarfa, 2022. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5, No. 1: 135-139.
- Ferdinand, 2015, *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Undip.
- Firdaus, Adam, Moh. Wispandono dan Helmi Buyung, 2019. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Bangkalan), *Eco-Entrepreneurship*, Vol. 5, No. 1: 17-32.
- George, J.M. dan G.R. Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.

- Goleman, D. 2014. *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. New York: Bantam Books.
- Hair, Joseph F., et. al. 2015. *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Pearson.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irma, Ade dan Muhammad Yusuf, 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, *Jurnal Manajemen*, Vol. 12, No. 2: 253-258.
- Juniarti, Atty Tri, Bayu Indra Setia dan Irwanti, 2021. Employee Performance is Affected by Human Intelligence and Mediated by Competition, *Trikonomika*, Vol. 20, No. 2: 105-111.
- Koesma, Emma Apriani dan M. Irfani Hendri, 2022. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Singkawang melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening, *Proceeding Seminar Nasional Bisnis Seri VI*: 350-361.
- Kurnia, Adi dan Andi, 2022. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya, *Jurnal Administrator*, Vol. 4, No. 1: 1-10.
- Luthans, F. 2015. *Organizational Behavior*. New York: Mcgraw-Hill.
- Mahmudah, Isnaini Rahayu, Umi Farida dan Siti Chamidah, 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 5, No. 2: 242-254.
- Makmun. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masitoh, Siti dan Ketut Sudarma, 2019. The Effect of Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Work Satisfaction with Employee Performance as Intervening Variables, *Management Analysis Journal*, Vol. 8, No. 1: 98-107.
- Muhadjir, Noeng. 2016. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Rake Sarasin.
- Narasuci, Win, 2018. Effect of Work Environment on Lecturer Performance Mediated by Work Motivation and Job Satisfaction, *Journal of Applied Management (JAM)*, Vol. 16, No. 4: 645-653.

- Netisemito, Alex. S. 2016. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia.
- Nurzaman, Lisye dan Lia Amalia, 2022. The Effect of Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Lecturer Work Performance, *Journal of Social Sciences*, Vol. 1, No. 1: 50-71.
- Prasyanto, Galih Rudi, 2018. Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. DOK dan Perkapalan Surabaya Bagian Produksi), *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 5, No. 2: 1-8.
- Rahman, Arief, 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7, No. 1: 52-60.
- Rahman, Muh. Akil dan Judarsa Yasin, 2020. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Kepemimpinan Transformasional pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone, *Jurnal Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, Vol. 1, No. 4: 45-62.
- Rahmawati, Aliyah, 2022. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di UTD PMI Kota Malang, *JUBIS*, Vol. 3, No. 1: 58-72.
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. 2014. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sari, Ayu Maya, Ribhan dan R.R. Erlina, 2021. The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity*, Vol. 12, No. 1: 372-382.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2015. *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudjana. 2016. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Suristya, Kadek Loka dan Nyoman Rasmien Adi, 2021. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, Vol. 8, No. 1: 50-70.

Tasman, Zulkifli Musannip Efendi Siregar dan Meisa Fitri Nasution, 2021. The Influence of Work Environment, Promotion, and Job Satisfaction on Employee Performance, *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, Vol. 4, No. 3: 4026-4031.

Wangi, Putri Ayu, Tajuddin Pogo dan Sahri Prayitno, 2022. The Role of Competence, Work Environment, and Emotional Intelligence to Influence Employee Performance in an Indonesian Regional Civil Service Agency, *International Journal of Indonesia Business Review*, Vol. 1, No. 1: 38-46.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Pusaka Belajar.

