

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Budaya Kerja Terhadap Komitmen organisasi Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*. Vol. 4 No. 1:1-12.
- Arjunawati. 2021. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai BPBD Kota Tanjungbalai. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 1 No. 21:48-58.
- Azwina, Diana. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulut, Tengah, Gorontalo, Dan Maluku. *Jurnal Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*. Vol. 1 No. 3:411-419.
- Budiarta, Asep. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Banten. *Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol. 2 No. 2:44-53.
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Dhermawan, I Ketut Adi. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*. Vol. 2 No. 1:56-64.
- Fadude, Fikri Djafar. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1:31-40.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haier, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson.
- Haryono, Siswoyo. 2018. *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.

- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hendry. 2022. Pengaruh Kompetensi, Fasilitas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Cipta Budaya Rasa. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Manajemen*. Vol. 5 No. 5:1369-1373.
- Indrianto, Nur dan Supomo, Bambang. 2017. *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 6. Penerbit BPFE-Yogyakarta..
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardawati, Sisi. 2021. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja ASN Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Camat Air Hangat Timur. *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa (JAN Maha)*. Vol. 3 No. 2:22-34.
- Masnawi. 2021. Analysis Of The Effect Of Work Discipline, Work Environment, And Work Motivation On Employee Performance. *Dinasti International Journal of Economic, Finance & Accounting*. Vol. 1 No. 6:960-968.
- Moekijat. 2016. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bandar Maju.
- Muna, Nailul. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Pegawai KPP Pratama Semarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 5 No. 2:1119-1130.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nguyen, Phong Thanh. 2020. Literature Review Factors Affecting Employee Commitment: Competence, Compensation And Leadership. *Dinasti International Journal of Economic, Finance & Accounting*. Vol. 1 No. 3:538-549.
- Nisfiannoor, Muhammad. 2016. *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Nitisemito, Alex S, 2017. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prayekti. 2020. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Besar Pendidikan dan

- Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Makassar. *Jurnal EBBANK*. Vol. 11 No. 2:39-44.
- Rahayu, Muji. 2020. Pengaruh *Servant Leadership* Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang.. *Jurnal Visipena*. Vol. 11 No. 2:377-392.
- Rahman, Arief. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 7 No. 1:52-60.
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputri, Andini Dwi. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 2 No. 1:25-42.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silaban, Rebekah Laura. 2021. Effect of Workload, Competence, and Career Development on Employee Performance with Organization Commitment as Intervening Variable. *The International Journal of Social Sciences World*. Vol. 3 No. 1:294-311.
- Sitopu, Yoel Brando. 2021. The Influence of Motivation, Work Discipline, and Competence on Employee Performance. *International Journal Of Human Resource Management*. Vol. 1 No. 2:72-83.
- Sulantara, I Made. 2020. The Effect Of Leadership Style And Competence On Employee Performance. *European Internatinal Journal of Business and Management Research*. Vol. 5 No. 5:1-8.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wahyuni, Firdian. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE)*. Vol. 7 No. 2:183-191.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kesepuluh. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

_____. 2021. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

