

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Salma. 2018. Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Telkom Regional Vii Sulawesi Selatan. *Bongaya Journal for Research in Management*. Vol. 1 No. 1:51-56.
- Adilla, Sarah. 2022. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 1: 302-311
- Aini, Zahriatul. 2020. The Influence Of Job Placement, Job Rotation And Organizational Culture Toward Job Satisfaction And Its Impact To The Performance Of Employees Department Of Mines And Energy Aceh. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. Vol. 3 No. 1:247-254.
- Ardana, Dwi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Ashraf, Shagufta. 2021. Impact Of Organizational Structure On Employees' Job Performance In Selected Social Welfare And Women Development Areas In Azad Jammu And Kashmir, Pakistan. *International Journal of Ilkogretim Online - Elementary Education Online*. Vol 20 No. 6:228-238.
- Aslim, Abdullah. 2022. Pengaruh Karakteristik Personal, Komunikasi serta Karakteristik Struktur Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 1 No. 2:181-189.
- Astria, Rona. 2022. Pengaruh Manajemen Perubahan, Organisasi Pembelajaran, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. *E-Journal Al-Dzahab*. Vol. 3 No. 2:141-154.
- Dharma, A. 2018. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi 2. Yogyakarta: Andi offset.
- Ernawan, Fendy. 2022. Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 2 No. 2:1-12.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.

- Franadita, Dwi. 2022. Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*. Vol. 2 No. 2:2949-2954.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. 2017. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta:Penerbit Erlangga.
- Haier, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hudiyah, Dewi. 2022. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen*. Vol. 4 No. 1:27-35.
- Laila, Nor. 2022. Organizational Change On Employee Performance. *International Journal Procedia of Social Sciences and Humanities*. Vol. 1 No. 2:404-410.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya. pp. 42-81.
- Margaretta, Novena. 2022. Pengaruh Kompensasi, Rotasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di KPP Pratama Lamongan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*. Vol. 3 No. 2:162-170.
- Muhyadi. 2017. *Dinamika Organisasi Konsep dan Aplikasinya dalam Interaksi Sosial*. Yogyakarta : Penerbit Ombak.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, Alex S, 2017. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurdnah, Sekarwigati. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Reformasi Birokrasi, Remunerasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Upajawa Dewantara*. Vol. 3 No. 1:10-20.
- Parmadean, Kristo Haley. 2021. Pengaruh Struktur Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Bandung Cicadas.

Jurnal Magister Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik. Vol. 1 No. 2:1-11.

- Purnomo, Bungkus Sasongko. Sihombing, Pardomuan Robinson. 2022. Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan). *Jurnal Manajemen Publik dan Kebijakan Publik*. Volume 4 Nomor 2, No: 136-156
- Purwanto, Thomas Edi. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Rotasi Kerja Terhadap kinerja pegawai pada KPP Bea dan cukai tipe madya pabean C Blitar. *Otonomi* Vol. 20 Nomor 130-136
- Rahmawati, Rihan. Faizal Mulia Z. Ramdan Asep Muhamad. 2022. Implementation Of Work Rotation And Discipline On Organizational Commitments At PT. Silga Perkasa Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol 3(4) 2022, No: 2029-2035
- Rarung, Novie. 2020. Pengaruh Mutasi Pegawai Dan Perubahan Struktur Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pada ASN Di Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulut, Tengah, Gorontalo, Dan Malut). *Jurnal EMBA*. Vol. 3 No. 4:143-154
- Robbins, S. Mary Coulter. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- Saputra, Ardian Rista. 2021. Analisis Perubahan Struktur Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi. *Journal of Economic And Business*. Vol. 2 No. 2:22-30.
- Sari, Ida. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota. *Jurnal PROINTEGRITA*. Vol. 4 No. 3:394-404.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Selpitri, Wela. 2021. Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Di Kantor Camat Hamparan Rawang Kota Sungai Penuh. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 3 No. 10: 10-21.
- Sinaga, Erikson. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Rotasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Timur. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*. Vol. 6 No. 2:156-167.
- Sinaga. Elida Putri. Ratnasari, Sri Langgeng. Hadi, Moch Aminudin. 2021. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional

- Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Equilibiria*. Vol. 9 No. 2:128-140
- Siregar, Yani Lopian. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 2 No.1:85-92.
- Siswanto, B. 2017. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofiati. 2022. Pengaruh Mutasi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJP DIY Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Keuangan dan Bisnis*. Vol. 2 No. 2:1-15.
- Solihati, Vina. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Restrukturisasi Birokrasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 2 No. 1:1-9.
- Sudarwan, Dami. 2017. *Organisasi, Kepemimpinan, dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suhendar, Atep. 2021. Pengaruh Persepsi tentang Perubahan Struktur Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal EBTKE Kementerian ESDM. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. Vol 4, No 1:1-11
- Suleman, Abdul Razak. 2022. Job Rotation Practice and Employee Performance: Do Job Satisfaction and Organization Commitment Matter. *International Journal of SEISENSE Business Review*. Vol. 2 No. 1:13-27.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. 2018. *Teori Pengembangan Organisasi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Warman, Muhammad Aditya. 2022. The Role of Organizational Justice and Job Rotation in Job Satisfaction and Work Performance: An Exploratory Study in Indonesia. *International Journal of Asian Finance, Economics and Business*. Vol. 9 No. 5:531-539.
- Were, Ima Upawala. 2021. Analisis Kebijakan Rotasi Jabatan dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 1 No. 2:1-8.
- Yanti, Viska. 2020. Pengaruh Kepuasan kerja, Peran Kepemimpinan, Rotasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 2 No.1:77-84.

Zahra, Siti Fathia. 2022. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif Pada Kantor Pajak Pelayanan Pratama Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen SINTA 4*. Vol. 7 No. 2:282-296.

Zamroni. 2020. Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Parameter Manajemen*. Vol. 5 No. 1:1-11.

_____. 2020. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 184/PMK.01/2020 jo 210/PMK.01/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Pajak. Jakarta.

_____. 2021. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.



