

**PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF DAN PERILAKU INOVATIF  
TERHADAP KINERJA DEGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Karya Mina Putra Saw Mill and Wood  
Working Rembang)**



**TESIS**

**Oleh :  
AHMAD SAKIR  
201801060**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DANN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023**

**PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF DAN PERILAKU INOVATIF  
TERHADAP KINERJA DEGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Karya Mina Putra Saw Mill and Wood  
Working Rembang)**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Oleh :**

**AHMAD SAKIR  
NIM: 201801060**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DANN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2023**

TESIS


PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF DAN PERILAKU INOVATIF  
TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Karya Mina Putra Saw Mill and Wood  
Working Rembang)

Oleh :

AHMAD SAKIR  
NIM: 201801060

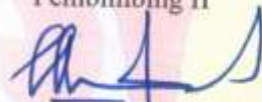
Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Tanggal...18 Maret 2023

Pembimbing I



(Dr. Kertati Sumekar, SE., MM)  
NIDN.0616077304

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M)  
NIDN. 0618066201



Mengetahui,  
Ketua Tim Penguji Ujian Tesis Magister Manajemen

H. Mochamad Edris, Drs., M.M  
NIDN. 0618066201

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021

**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**JUDUL TESIS**

**PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF DAN PERILAKU INOVATIF  
TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Karya Mina Putra Saw Mill and Wood  
Working Rembang)**

Nama mahasiswa : Ahraad Sakir  
NIM : 201801060  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian :

**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Kertati Sumekar, SE., MM

Anggota : Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.

**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PNGARUH KOMITMEN AFEKTIF DANN PERILAKU INOVATIIF  
TERHADAP KINERJA DEGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Karya Mina Putra Saw Mill and Wood  
Working Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 18 Maret 2023

Mahasiswa



**Ahmad Sakir**  
NIM. 201801060

## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, S.H., M.S. yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, M.M. yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Kertati Sumekar, SE., MM serta selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, M.M. sebagai Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlanear penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Ibunda tersayang dan Babe tercinta, atas dorongan untuk selalu maju selama ini dan do'a - do'anya.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam meperlanear penelitian dan penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus, 18 Maret 2023



Ahmad Sakir

NIM. 201801060

## RIWAYAT HIDUP

Ahmad sakir, tempat tanggal lahir di Rembang, 16 Agustus 1991 anak dari ayah Zaenah Ahyar dann Ibu Siti Umanah. Riwayat Pendidikan di SD Negeri 5 Pamotan Kec. Pamotan, Kab. Rembang lulus pada tahun 2003, SMP Negeri 2 Kragan Kec.Kragan Kab. Rembang lulus pada tahun 2006, SMK 1 Rembang lulus pada tahun 2009 dann di Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta lulus pada tahun 2016.



## ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji Pengaruh Komitmen Afektif dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening. Responden penelitian ini adalah karyawan di PT Karya Mina Saw Mill and Wood Working Rembang. Structural Equation Modeling (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS Ver.24, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa Komitmen Afektif dan Perilaku Inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Komitmen Afektif, Perilaku Inovatif dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk memenuhi dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT Karya Mina Saw Mill and Wood Working Rembang masing-masing unit organisasi perlu memperhatikan faktor-faktor seperti bahwa Komitmen Afektif dan Perilaku Inovatif, karena faktor-faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya kepuasan kerja. Serta Komitmen Afektif, Perilaku Inovatif dan kepuasan kerja mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Komitmen Afektif, Perilaku Inovatif, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.*



## **ABSTRACT**

*This study is aimed at examining Job Satisfaction to Mediate the Effect of Affective Comitmen and Innovatif Behavior on Performance. The respondents of this study were 160 employees at PT Karya Mina Saw Mill and Wood Working Rembang. Structural Equation Modeling (SEM), which is run with AMOS Ver.24 software, is used to analyze data. The results of the analysis show that the Affective Comitmen and Innovatif Behavior have a positive and significant effect on job satisfaction. Affective Comitmen, Innovatif Behavior and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. These empirical findings indicate that to meet and improve employee job satisfaction at PT Karya Mina Saw Mill and Wood Working Rembang, each organizational unit needs to pay attention to factors such as that the physical work environment, organizational culture, and compensation, because these factors are proven to influence the height and the low. job satisfaction. As well as Affective Comitmen, Innovatif Behavior and job satisfaction affect the level of employee performance.*

*Keywords: Affective Comitmen, Innovatif Behavior, Job Satisfaction and Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF DAN PERILAKU INOVATIF TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT Karya Mina Putra Saw Mill and Wood Working Rembang). Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2023

Ahmad Sakir

NIM : 201801060

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Landasan Teori .....	15
2.2.1 Kinerja .....	15
2.2.2 Kepuasan Kerja.....	18
2.2.3 Komitmen Afektif.....	23
2.2.4 Perilaku Inovatif .....	32
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN</b> .....	<b>31</b>
3.1 Kerangka Berpikir .....	31

3.1.1	Kerangka Konseptual Penelitiian.....	32
3.2	Definisi Operasional Variabel dann Pengukuran Variabel.....	32
3.2.1	Variabel Bebas .....	32
3.2.2	Variabel Intervening .....	33
3.2.3	Variabel Terikat .....	33
3.3	Hubungan Antar Variabel.....	33
3.3.1	Pngaruh antara Komitmen Afektif dann Kepuasan Kerja .....	33
3.3.2	Pngaruh antaraPerilaku Inovatiif dann Kepuasan Kerja.....	35
3.3.3	Pngaruh antara Kepuasan Kerja dann Kinerja.....	36
3.3.4	Pngaruh Komitmen afektif dann Kinerja Melalui Kepuasan Kerja... ..	37
3.3.5	Pngaruh Perilaku Inovatiif dann Kinerja Melalui Kepuasan Kerja ... ..	38
3.4	Hipotesis Penelitiian .....	38
3.4.1	Perumusan Hipotesis.....	39
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>		<b>40</b>
4.1	Desain Penelitiian .....	40
4.2	Obyek Penelitiian .....	41
4.3	Populasi dann Sampel.....	41
4.3.1	Populasi.....	41
4.3.2	Sampel.....	42
4.4	Teknik Pengambilan Data.....	43
4.5	Definisi Konsep dann Definisi Operasional Variabel .....	44
4.6	Metode Pengumpulan Data .....	46
4.6.1	Dokumentasi .....	46
4.6.2	Kuesioner .....	46
4.7	Pengelolaan Data .....	46
4.7.1	Editing.....	46
4.7.2	Scoring .....	46
4.7.3	Tabulating .....	47
4.8	Uji Instrumen Penelitiian.....	47
4.8.1	Validity Convergent.....	47
4.8.2	Construct Realibility .....	48

4.8.3	Discriminant Validity.....	48
4.9	Sumber dan Jenis Data .....	49
4.9.1	Data Primer .....	49
4.9.2	Data Sekunder.....	49
4.10	Analisis Data.....	49
<b>BAB V HASIIL DANN PEMBAHASAN .....</b>		<b>60</b>
5.1	Jenis Kelamin .....	60
5.1.1	Responden menurut Pendidikan .....	60
5.1.2	Hasiil Tanggapan Responden .....	60
5.1.2.1	Komitmen Afektif .....	61
5.1.2.2	Perilaku Inovatiif.....	61
5.1.2.3	Kepuasan Kerja .....	62
5.1.2.4	Kinerja Karyawan .....	63
5.2	Analiisis Data .....	63
5.2.1	<i>Validity Covergent</i> .....	64
5.2.2	Uji Reliabilitas .....	65
5.2.3	Analiisis Faktor Konfirmatori.....	66
5.2.3.1	Konstruk Person Eksogen .....	67
5.2.3.2	Konstruk Person Endogen.....	68
5.2.4	Analiisis Faktor Konfirmatori Full Model.....	69
5.2.5	Uji Asumsi SEM .....	70
5.2.6	Uji Kausalitas.....	74
5.2.7	Pengujian Hipotesis .....	76
5.2.7.1	Uji Hipotesis 1.....	78
5.2.7.2	Uji Hipotesis 2.....	79
5.2.7.3	Uji Hipotesis 3.....	79
5.2.7.4	Uji Hipotesis 4.....	80
5.2.8	Analiisis Pngaruh Langsung dann Tiidak Langsung.....	81
5.3	Pembahasan .....	83
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>		<b>91</b>
6.1	Kesimpulan.....	91

6.2 Implikasi .....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	95
LAMPIRAN .....	99



## DAFTAR TABEL

1.1	Penilaian terhadap Komitmen Afektif .....	3
1.2	Penilaian terhadap Perilaku Inovatif.....	4
1.3	Penilaian terhadap Kinerja Karyawan .....	5
1.4	Penilaian terhadap Kepuasan Kerja .....	7
4.1	Jumlah Populasi dan Sampel .....	30
4.2	<i>Goodness of Fit Indices</i> .....	55
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
5.3	Tanggapan Responden mengenai Komitmen Afektif.....	61
5.4	Tanggapan Responden mengenai Perilaku Inovatif .....	62
5.5	Tanggapan Responden mengenai Kepuasan Kerja.....	62
5.6	Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan.....	63
5.7	Uji Validitas.....	64
5.8	Uji Reliabilitas .....	64
5.9	Uji Discriminant Validity .....	66
5.10	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Eksogen.....	67
5.11	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Endogen .....	68
5.12	Hasil Pengujian Kelayakan.....	69
5.13	Uji Normalitas Data.....	72
5.14	Hasil Analisis Univariat Outliers .....	73
5.15	Hasil Estimasi <i>Parameter Regression Weight</i> .....	74
5.16	Koefisien Determinasi .....	76
5.17	Pengaruh Langsung .....	77
5.18	Hasil Rekap Hipotesis .....	78
5.19	Pengaruh Langsung .....	80
5.20	Pengaruh Tidak Langsung.....	81
5.21	Pengaruh Total .....	83

## DAFTAR GAMBAR

3.1	Kerangka Konseptual Penelitian .....	43
5.1	Konstruk Full Model .....	87





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman dan Hasil Wawancara .....	124
Lampiran 2 Angket Penelitian Komitmen Afektif.....	128
Lampiran 3 Angket Penelitian Perilaku Inovatif .....	129
Lampiran 4 Angket Penelitian Kepuasan Kerja.....	133
Lampiran 5 Angket Penelitian Kinerja Karyawan .....	135

