

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. Z. (2013). Pngaruh Motivasi dann Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai dibadann diklat dann Litbang Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Reform*, 1(Januari-Maret 2013), 230–253.
- Arianti, H. (2015). *Faktor-Faktor Yag Mempngaruhi Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Surakarta dann Yogyakarta)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Arifin, Z., Nirwanto, N., & Manan, A. (2019). Improving the effect of work satisfaction on job performance through employee engagement. *International Journal of Multi-Discipline Science (IJ-MDS)*, 2(1), 1–9.
- Astuti, T. P., Sitawati, R., & Tukijan. (2019). Pngaruh Kreativitas dann Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Degan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandannaran Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dann Akuntansi*, 47, 53–64.
- Barasa, L., Gunawan, A., Sumali, B., Tinggi, S., Pelayaran, I., & Jakarta, I. (2018). International Review of Management and Marketing Determinants of Job Satisfaction and it's Implication on Employee Performance of Port Enterprises in DKI Jakarta. *International Review of Management and Marketing*, 8(5), 43–49. <http://www.econjournals.com>
- Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120.
- Darmawati, A. (2018). Pngaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Degan Komitmen Organiisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 1–21. <https://doi.org/10.21831/jim.v13i1.22220>
- David. (2011). Universitas Kristen Petra Surabaya. *Dimensi Interior*, 8(1), 44–51. publication.petra.ac.id/index.php/sastra-tionghoa/article/view/121%0D
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and Innovation Management*, 19(1), 23–36.
- Demircioglu, M. A., Hameduddin, T., & Knox, C. (2021). Innovative work behaviors and networking across government. *International Review of Administrative Sciences*, June. <https://doi.org/10.1177/00208523211017654>
- Han, S. T., Nugroho, A., Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2011). Komitmen Afektif Dalam Organiisasi Yag Dipngaruhi Perceived Organizational Support Dann Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dann Kewirausahaan*, 14(2). <https://doi.org/10.9744/jmk.14.2.109-117>
- Han, S. T., Nugroho, A., Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2012). Komitmen

afektif dalam organisasi, perceived organizational support, dan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Dann Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 14(2), 109–117.

Hanifah, N. 2. (2016). Pngaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan Pt. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–10.

Hartono, J., & Priyono, B. S. (2014). PNGARUH PO FIT DANN LAISSEZ-FAIRE LEADERSHIP ERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA DANN OCB (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Semarang). *Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen*, 11(1).

Hasibuan, M. S. P. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusiia, Edisi Revisi, Penerbit PT. BumiAksara, Jakarta.

Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001). *Fudge-et-al_2003*. 127(3), 376–407.

Kusumastuti, A. F., & Nurtjahjanti, H. (2013a). Komitmen afektif organisasi ditinjau dari persepsi terhadap kepemimpinan transaksional pada pekerja pelaksana di perusahaan umum (perum) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 10(1), 13–21.

Kusumastuti, A. F., & Nurtjahjanti, H. (2013b). Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Pekerja Pelaksana Di Perusahaan Umum (Perum) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 10(1), 13–21.

Lauren, J. (2017). Pngaruh Kompensasi Dann Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Degan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan. *Agora*, 5(1), 56858.

Luthans, F. (2012). Perilaku Organisasi (VA Yuwono dkk) Yogyakarta. Penerbit Andi.

Luturlean, B. S., Prasetio, A. P., Firli, A., Mikola, G. A., & Darmawan, M. A. (2019). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Dann Komitmen Afektif Pada Karyawan Perusahaan Bidangng Konstruksi Milik Pemerintah Di Medann. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 209. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i3.1733>

Mangkunegara, A. P. (n.d.). *PNGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL DANN KOMITMEN ORGANIASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI*.

Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>

- Novaritpraja, G. Y. (2020). Pngaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Novianti, P. (2011). *Pngaruh Perilaku Inovatif dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan yayasan*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta Press.
- Putri, M. A. (2018). Pngaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Auditor Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus di Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Kontemporer*, 2(02).
- Ratina, N. A., Lestariani, R. I., Indradewa, R., & Syah, T. Y. R. (2021). The Effect of Transformational Leadership on Affective Commitments with Job Satisfaction and Organizational Culture as An Intervening Variable. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(6), 447–452.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Jilid I. Edisi Delapan. Edisi Bahasa Indonesia*. Pearson Asia Education. Pte. Ltd. Jakarta.
- Rohman, F., Thoyib, A., & Mandayanti, N. (2012). Pngaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(1), 152–160.
- Sharif, O. O., Prasetyo, A. P., Salimah, S., & Hasnah, F. (2020). Budaya Belajar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Afektif Karyawan Perusahaan Pelayaran PT. PES, di Semarang. *ISEI Business and Management Review*, 4(1), 1–10.
- Simamora, H. F., Lengkong, V. P. K., Taroreh, R. N., Terhadap, E., Karyawan, K., Pt, P., Persero, P. L. N., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Akuntansi, J., Sam, U., & Manado, R. (2022). Pngaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kecerdasan Manado Effect of Work Ability, Work Environment, and Emotional Intelligence on Employee Performance At Pt. Pln Persero Area Manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 363–372.
- Singh, S. P., & Karki, J. (2015). The impact of job engagement and organizational commitment on organizational performance. *The International Journal of Business & Management*, 3(4), 279–285.
- Situasi, A. (2022). *Peningkatan kualitas pelayanan sdm terhadap kepuasan nasabah di ksp karya citra mandiri Denpasar*. 1(November), 886–892.
- Sukengsari, E. M., & Sobirin, A. (2005). Implikasi Restrukturisasi Kelembagaan terhadap Perubahan Perilaku Karyawan dan Iklim Organisasi (Studi Kasus pada Badan Kesatuan dan Perlindungan Masyarakat Propinsi DIY). *Sinergi: Kajian Bisnis dan Manajemen*.

- Sutrisno, A. M. (2017). Pngaruh Gaya Kepemimpinan Direktif dann Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dann Bisnis*, 5(1), 460960.
- Tahir, I., & Sjahrudin, H. (2017). *Implementasi komitmen organiisasional terhadap kepuasan kerja pegawai*.
- Tunjungsari, P. (2011). Pngaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1–14.
- Wahyuni, S. I., & Cahyono, K. E. (2022). PNGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DANN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB DI SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dann Riset Manajemen (JIRM)*, 11(11).
- Wibowo, F. P. (2018). Pngaruh Kompensasi Dann Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen Dann Bisnis*, 10(2).
- Widyantari, R. F., & Cipto, P. K. A. (2021). Peran Perilaku Inovatiif Dalam Membentuk Kinerja Pegawai Degan Aspek Lingkungan Kerja Dann Kepuasan Kerjapada Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi. *KELOLA*, 8(2), 29–