

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN
PERBENDAHARAAN NEGARA LINGKUP KANWIL
PROVINSI JAWA TENGAH**



TESIS

Diajukan Oleh :

**MOH FAHRURROZI
202001061**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN
PERBENDAHARAAN NEGARA LINGKUP KANWIL
PROVINSI JAWA TENGAH**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**MOH FAHRURROZI
202001061**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

TESIS
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN
NEGARA LINGKUP KANWIL PROVINSI JAWA TENGAH

Diajukan Oleh :

MOH FAHRURROZI
202001061

Tesis ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

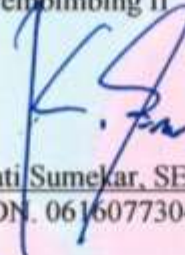
Kudus, 18 Februari 2023

Pembimbing I



Dr. Supriyono, SE, MM.
NIDN. 0614037104

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN
NEGARA LINGKUP KANWIL PROVINSI JAWA TENGAH**

Nama : Moh Fahrurrozi
NIM : 202001061
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 24 Februari 2023

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Supriyono, SE, MM.

(.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.

(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN
NEGARA LINGKUP KANWIL PROVINSI JAWA TENGAH**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 24 Februari 2023



MOH FAHRURROZI

202001061

RIWAYAT HIDUP

Moh. Fahrurrozi, Pati, 14 Maret 1982 anak dari Bapak H. Mustam dan Ibu Sukarmi. Pendidikan di SDN 1 Talun Kab. Pati lulus tahun 1996, MTs Miftahul Falah Talun Kab. Pati lulus tahun 1999, SMAN 3 Pati lulus tahun 2002, Prodi Keuangan Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN) Jakarta lulus tahun 2003, S1 Universitas Terbuka lulus tahun 2016, Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus tahun 2021-sekarang. Pengalaman kerja sebagai pegawai Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan tahun 2003-sekarang.



Kudus, Februari 2023

Penulis

MOH FAHRURROZI
202001061

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. yang telah memberikan ijin studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Drs. H. Mochammad Edris, MM. yang telah memberikan ijin hingga terwujudnya tesis ini.
4. Dr. Supriyono, SE. MM. selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberi saran.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberi saran.
6. Dosen Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan transfer knowledge.
7. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara lingkup Kantor Wilayah Jawa Tengah yang telah bersedia memberikan ijin penelitian.
8. Bapak dan Ibu serta istri tercinta, atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis.
9. Rekan-rekan Magister Manajemen angkatan 2020 yang selalu memberikan inspirasi, motivasi dan semangat.

Kudus, Februari 2023

MOH FAHRURROZI

202001061

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan sebuah evaluasi atas kesesuaian realisasi pelaksanaan dengan target yang ditetapkan. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai untuk mencapai Visi, Misi, dan Tujuan Organisasi telah ditetapkan mekanisme evaluasi Nilai Kinerja Organisasi (NKO) secara periodik triwulanan dan tahunan. Berdasarkan hasil penilaian kinerja tersebut, NKO tahun 2022 pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara lingkup Wilayah Jawa Tengah memperoleh hasil capaian yang belum optimal dan mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya. Penelitian ini menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan rumus slovin dan diperoleh sampel sebanyak 134 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Selain itu disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian mediasi menyatakan bahwa motivasi kerja memiliki kontribusi yang lebih besar dalam memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja memiliki kontribusi yang lebih besar dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Employee performance is an evaluation of the suitability of the realization of implementation with the targets set. In order to improve employee performance to achieve the Vision, Mission and Goals of the Organization, an Organizational Performance Value (NKO) evaluation mechanism has been established on a quarterly and annual basis. Based on the results of the performance evaluation, the 2022 NKO at the State Treasury Service Office within the Central Java Region obtained results that were not optimal and experienced a decline compared to the previous year. This study aims to analyse the effect of influence work discipline and work environment to employee performance with work motivation as variable mediation. The data in this study are primary data obtained from questioner. Based on sampel to slovin sampling and the sample used 134 respondents. Method in this study with structural equation model. The result this research state that work discipline and work environment have positive effect to work motivation. The result this research state that work environment and work motivation have positive effect to employee performance. Other than that work discipline have not effect to employee performance. Work motivation have a high contribution in influencing work discipline to employee performance and work motivation have a high contribution in influencing work environment to employee performance.

Keyword: work discipline, work environment, work motivation and employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Subhanallahu Wa Ta'ala, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA LINGKUP KANWIL PROVINSI JAWA TENGAH**. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengelolaan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekuarangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Februari 2023

Penulis

Ttd

MOH FAHRURROZI

202001061

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Teori Kebutuhan.....	14
2.2.2 Kinerja Pegawai.....	16
2.2.3 Motivasi Kerja	19
2.2.4 Disiplin Kerja	22
2.2.5 Lingkungan Kerja.....	26
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS	29
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	29
3.2 Definisi Operasional	30

	Halaman
3.2.1 Variabel Eksogen	30
3.2.2 Variabel Endogen.....	31
3.3 Pengaruh Antar Variabel.....	32
3.4 Hipotesis Penelitian	34
BAB IV METODE PENELITIAN	35
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
4.2 Populasi dan Sampel.....	35
4.3 Metode Pengumpulan Data.....	36
4.4 Sumber dan Jenis Data.....	37
4.5 Pengukuran Variabel.....	38
4.6 Analisis Data	38
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	50
5.1 Karakteristik Responden	50
5.2 Hasil Deskriptif Variabel Penelitian.....	52
5.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	55
5.4 Hasil Analisis Konfirmatori.....	58
5.5 Hasil Asumsi SEM.....	62
5.6 Hasil Analisis SEM.....	64
5.7 Hasil Uji Hipotesis	65
5.8 Hasil Uji Mediasi	67
5.9 Pembahasan.....	68
BAB VI PENUTUP	81
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	82
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Capaian NKO KPPN Pati 2019-2021	3
Tabel 4.1 Kriteria Uji <i>Goodness of Fits</i>	51
Tabel 5.1 Umur Responden.....	56
Tabel 5.2 Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 5.4 Pendidikan Terakhir Responden	57
Tabel 5.4 Masa Kerja Responden	58
Tabel 5.5 Disiplin kerja.....	58
Tabel 5.6 Lingkungan kerja	59
Tabel 5.7 Motivasi kerja	60
Tabel 5.8 Kinerja Pegawai	61
Tabel 5.9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	62
Tabel 5.10 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i>	63
Tabel 5.11 Hasil Uji <i>Discriminat Validity</i>	63
Tabel 5.12 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i>	64
Tabel 5.13 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Eksogen	65
Tabel 5.14 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	66
Tabel 5.15 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Endogen.....	67
Tabel 5.16 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen	68
Tabel 5.17 Hasil Evaluasi <i>Outlier</i>	69
Tabel 5.18 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 5.19 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> SEM.....	71
Tabel 5.20 <i>Standardized Regression Weights</i>	72
Tabel 5.21 Hasil Uji Hipotesis	72
Tabel 5.22 Hasil Uji Mediasi	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	65
Gambar 5.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	67
Gambar 5.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM.....	71

