# PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI KACANG GARING (STUDI KASUS PADA PT. DUA KELINCI PATI)

Diajukan oleh :

**SUMARYATI**
**NIM. 2009.11.078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2013**

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI KACANG GARING (STUDI KASUS PADA PT. DUA KELINCI PATI)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus ,.....…… 2013

**Mengetahui**

| | |
|---|---|
| **Ketua ProgDi** | **Pembimbing I** |
| **NOOR AZIZ** | **Drs. M. MASRURI, MM.** |
| NIS. 0610701000001177 | NIS. 0610702010101002 |

**Mengetahui**

| | |
|---|---|
| **Dekan** | **Pembimbing II** |
| **Dr. MOCHAMAD EDRIS, drs,SE,MM.** | **RATNA YULIA WIJAYANTI, SE, MM.** |
| NIS. 0610702010101002 | NIS. 0610701000001168 |

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Janganlah merendahkan orang
karena asalnya yang bermasalah,
tapi hormatilah tujuan baiknya.

Jika kita hanya menghargai orang
...yang masa lalunya suci,
kita tidak akan menemukan orang
yang dapat kita hormati.

Jangan masalahkan asal orang lain,
tapi hormatilah upayanya
untuk menjadi pribadi yang damai
dengan masa lalunya,
yang ceria hari ini,
dan yang penuh harapan
masa depannya.

Berkasih-sayanglah.

**(Mario Teguh, 2011)**

**Kupersembahkan kepada** :

1. Bapak, Ibu dan saudara-saudaraku tercinta.
2. Suamiku tersayang.
3. Anak-anakku terkasih.
4. Sahabat – sahabatku yang selalu setia membantuku.
5. Untuk Almamater U.M.K.

# KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi ( S1 ) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ein, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.

5. Bapak, Ibu dan saudara-saudarku tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
6. Suamiku dan anakku tercinta yang selalu menemaniku dan menyayangiku.
7. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang telah memberi dukungan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,.....2013

Penulis

**(NGATINI)**

# ABSTRAKSI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGDI MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2013

A. Nama : NGATINI
B. Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN PATI
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 72, tabel 13, gambar 2.
D. Isi Ringkasan :

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada seluruh Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati diantaranya adalah meliputi motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi. Salah satu permasalahan yang perlu mendapat perhatian pertama dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah motivasi kerja pegawai yang dimiliki masing-masing pegawai. Selain motivasi faktor kepuasan kerja juga merupakan salah satu faktor yang bisa mempengaruhi kinerja seorang pegawai. Permasalahan yang terjadi pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati sehubungan dengan iklim organisasi tercermin dalam kurangnya keramahan, baik dari personil secara keseluruhan maupun situasi instansi, rendahnya tanggung jawab.

Perumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian adalah (1) bagaimana pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati ? dan (2) bagaimana pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi secara berganda terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati?

Adapun tujuan dari penelitian adalah (1) untuk menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati dan (2) untuk menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi secara berganda terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing – masing variabel motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi = 8,578; 4,191; 9,526 ternyata lebih besar dari t tabel = 1,658.

2. Secara berganda motivasi, kepuasan kerja dan iklim organisasi terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 68,895 ternyata lebih besar dari F tabel = 2,70.

E. Buku yang digunakan : 28 (Tahun 2000 – 2013).

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

# D A F T A R  I S I

Halaman


HALAMAN JUDUL ..... i

HALAMAN PERSETUJUAN ..... ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... iii

KATA PENGANTAR ..... iv

ABSTRAKSI ..... vi

DAFTAR ISI ..... viii

DAFTAR TABEL ..... x

DAFTAR GAMBAR ..... xi

BAB I PENDAHULUAN ..... 1

1.1. Latar Belakang ..... 1

1.2. Ruang Lingkup ..... 3

1.3. Perumusan Masalah ..... 3

1.4. Tujuan Penelitian ..... 4

1.5. Manfaat Penelitian ..... 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA ..... 5

2.1. Konsep Motivasi ..... 5

2.2. Konsep Kepuasan Kerja ..... 10

2.3. Konsep Iklim Organisasi ..... 16

2.4. Konsep Kinerja ..... 18

2.5. Penelitian Terdahulu ..... 23

2.6. Kerangka Pikir Teoritis ..... 24

Halaman

2.7. Hipotesis ..... 24

BAB III METODE PENELITIAN ..... 26

3.1. Rancangan Penelitian ..... 26

3.2. Variabel Penelitian ..... 26

3.3. Definisi Operasional Variabel ..... 27

3.4. Jenis dan Sumber Data ..... 30

3.5. Metode Pengumpulan Data ..... 30

3.6. Populasi dan Sampel ..... 30

3.7. Pengolahan Data ..... 32

3.8. Uji Instrumen ..... 33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 38

4.1. Gambaran Umum Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati ..... 38

4.2. Uji Instrumen Tryout ..... 48

4.3. Penyajian Data ..... 50

4.4. Analisis Data ..... 59

4.5. Pembahasan ..... 66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ..... 71

5.1. Kesimpulan ..... 71

5.2. Saran-Saran ..... 71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

# DAFTAR TABEL

Halaman


4.1. Jumlah Penduduk yang Bergerak di Bidang Kelautan dan Perikanan di Kabupaten Pati ..... 41

4.2. Hasil Uji Validitas Tryout Data Hasil Jawaban Responden ..... 48

4.3. Hasil Uji Reliabilitas Data Hasil Jawaban Responden ..... 50

4.4. Umur ..... 51

4.5. Jenis Kelamin Responden ..... 52

4.6. Pendidikan ..... 52

4.7. Masa Kerja ..... 53

4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi ..... 55

4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan kerja ..... 56

4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi ... 57

4.11. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja ..... 58

4.12. Hasil Analisis *Regresi Coefficients(a)* ..... 59

4.13. Nilai *Adjusted R Square Model Summary* ..... 66

# DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pikir Teoritis ..... 24

4.1. Bagan Struktur Organisasi Dinas Kelautan

Dan Perikanan Kabupaten Pati ..... 47

UNIVERSITAS MURIA KUDUS