

DAFTAR PUSTAKA

- Affandy, Rizal Eka, 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi, *Ekonomika-Bisnis*, Vol. 07, No. 02: 77-86.
- Agustini, Tri, 2020. Pengaruh Modal Psikologis Pada Komitmen Karir Melalui Kesejahteraan Subjektif Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Banjarnegara), *Jurnal Manajemen*, Vol. 3, No. 1: 11-35.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Astutik, Mardi dan Seger Priantono, 2020. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo, Vol. 17, No. 1: 81-97.
- Bangun, Wilson, 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Serta Dampaknya pada Produktivitas Kerja Karyawan (Survei pada Karyawan Industri Tekstil Propinsi Jawa Barat), *Sosiohumaniora*, Vol. 8, No. 2: 143-157.
- Budiarto, Isniar. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Chandra, Lydia, dkk, 2019. Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'season Surabaya, *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, Vol. 2, No. 2: 312-325.
- Dai, Baozhen dan Benedicta Akey-Torku, 2020. *The Influence of Managerial Psychology on Job Satisfaction among Healthcare Employees in Ghana*. *Healthcare*, Vol. 8, No. 262: 1-17.
- Erisman, Nanda, 2019. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Asahan Aluminium (Persero), *Jurnal Manajemen*, Vol. 3, No. 1: 1-13.
- Ferdinand, Augusty. 2015. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Flippo, Edwin. 2013. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program. AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J. 2012. *Organization*. New York: Business Publications, Inc.
- Hair, J.F., dkk. 2013. *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Iktiagung, Ganjar Ndaru dan Gemma Wahyu Intan Pratiwi, 2018. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Modal Psikologi Terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora, *Jurnal Psikologis*, Vol. 2, No. 1: 49-64.
- Leiter, M. P. dan Bakker, A. B. 2013. *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Luthans, F., Youssef, C.M. dan Avolio, B.J. 2012. *Psychological Capital: Developing The Human Competitive Edge*. Oxford. UK: Oxford University Press.
- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafriz, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Cetakan Pertama*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marwan, dkk, 2020. Peran Pemberdayaan dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja, *Jurnal Bisnis Terapan*, Vol. 4, No. 2: 199-214.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulinda, Risa dan Nurlina, 2017. Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dengan Penghargaan (*Reward*) sebagai Pemediasi Pada Bank Syariah di Kota Banda Aceh, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, Vol. 3, No. 3: 73-87.
- Meilia, Christina Hendri Padmi dan Widhy Setyowati, 2017. Pengaruh Modal Psikologi dan Peran Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *Telaah Manajemen*, Vol. 13, No. 1: 45-55.
- Munandar, A.S. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.

- Munparidi dan A. Jalaludin Sayuti, 2020. Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi, *JAMB (Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis)*, Vol. 1, No. 1: 36-46.
- Ngwenya, Bongani dan Theuns Pelsler, 2020. Impact of Psychological Capital on Employee Engagement, Job Satisfaction and Employee Performance in The Manufacturing Sector in Zimbabwe, *SA Journal of Industrial Psychology*, Vol. 46, No. 6: 1-12.
- Olaniyan, Oyeniyi Samuel dan Sigurd W. Hystad, 2017. Employees' Psychological Capital, Job Intentions Satisfaction, Insecurity, and Intentions to Quit: The Direct and Indirect Effects of Authentic Leadership, *Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 32, No. 3: 163-171.
- Panggabean, Mutiara S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Paparang, Natalia C. P., William A. Areros dan Ventje Tatimu, 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado, *Productivity*, Vol. 2, No. 2: 119-123.
- Pramuditha, Panji. 2020. Analisis Penempatan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Tirtayasa Ekonomika*, Vol. 15, No. 1: 134-149.
- Priyatno, Duwi. 2014. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data. Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Ramdhani, Dyike Adella dan Ahmad Rizki Sridadi, 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Unit Bisnis Commercial Banking Bank Y Surabaya, *Kompetensi*, Vol. 13, No. 2: 73-98.
- Rini dan L. Suhairi Hazizma, 2017. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kemahiran Diri dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Politeknik Negeri Sriwijaya), *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol. 11, No. 3: 233-244.
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Safaria Siti dan Anastasia Saras Yunastiwi, 2018. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT *Seascope Surveys* Indonesia, *e-Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 1, No. 1: 1-17.

- Samud, Melisa Safitri, Riane Johnly Pio dan Ventje Tatimu, 2021. Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, *Productivity*, Vol. 2, No. 3: 245-249.
- Santosa, Budi Purbayu dan Ashari. 2015. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Schaufeli, W. B. 2013. *What is engagement?* In C. Truss, K. Alfes, R. Delbridge, A. Schantz & E. Soan (Eds), *Employment Engagement in Theory and Practice*. London: Routledge.
- Schermerhorn, R. John, Jr. 2013. *Manajemen*. Diterjemahkan oleh Parnawa Putranta dkk. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Andi.
- Septiadi, Sebastianus Alexander, dkk, 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja dengan Pemediasi Komitmen Organisasional, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 8: 3103-3132.
- Sihombing, Sarimonang dan Darna Sitanggang, 2018. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Dimensi OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Media Perintis Medan, *JRAK*, Vol. 4, No. 1: 89-110.
- Silen, Adhi Prastistha, 2017. Pengaruh Modal Psikologi dan Keterlibatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang), *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 9, No. 3: 161-175.
- Soleha, Nurhayati, Rita Rosiana dan Agus Sholikhhan Yulianto, 2017. Pengaruh Mediasi Modal Psikologis pada Hubungan Model Perencanaan Anggaran dan Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PNS Pemerintah Provinsi Banten), *Jurnal Akuntansi*, Vol. XVIII, No. 02: 188-201.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Wibisono, Darmawan. 2014. *Manajemen Kinerja Organisasi Korporasi dan Organisasi Paduan Penyusunan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Wijaya, Iwan Kurnia, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Bukit Sanomas, *AGORA*, Vol. 6, No. 2: 1-5.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zaman, Nur dan Endang Tjahjaningsih, 2017. Pengaruh modal psikologi dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja dimediasi oleh kepuasan kerja, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 24, No. 1: 50-61.