



**PENGARUH KETRAMPILAN KERJA DAN PENGALAMAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPETENSI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT JODYA WOOD FURNITURE JEPARA**

Disusun Oleh :

RISALATUN NIKMAH

NIM 2017-11-082

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH KETRAMPILAN KERJA DAN PENGALAMAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPETENSI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT JODYA WOOD FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

RISALATUN NIKMAH

NIM 2017-11-082

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH KETRAMPILAN KERJA DAN PENGALAMAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT JODYA WOOD
FURNITURE JEPARA**

Nama : Risalatun Nikmah

NIM : 201711082

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

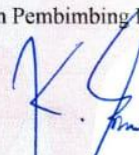
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

Dosen Pembimbing I



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Dosen Pembimbing II

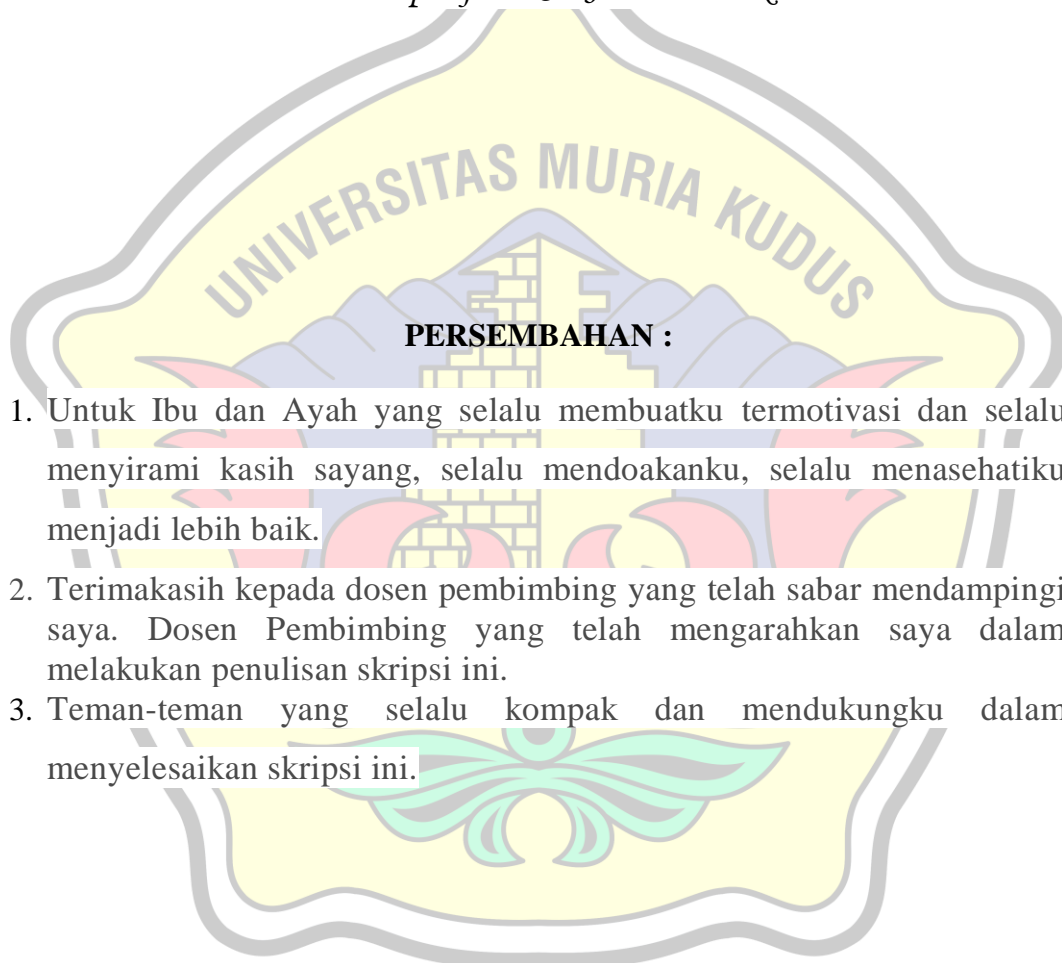


Noor Azis, S.E., M.M
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sistem pendidikan yang bijaksana setidaknya akan mengajarkan kita betapa sedikitnya yang belum diketahui oleh manusia, seberapa banyak yang masih harus ia pelajari” -Sir John Lubbock-



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KETRAMPILAN KERJA DAN PENGALAMAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT JODYA WOOD FURNITURE JEPARA”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Noor Azis, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.



**Pengaruh Ketrampilan Kerja dan Pengalaman terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan dengan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening
pada PT Jodya Wood Furniture Jepara**

RISALATUN NIKMAH

NIM 2017-11-082

Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
2. Noor Azis, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh ketrampilan kerja dan pengalaman terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel adalah karyawan PT. Jodya Wood Furniture Jepara di bagian produksi yang berjumlah 155 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan observasi. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketrampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Pengalaman berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Ketrampilan kerja berpengaruh terhadap kompetensi kerja karyawan pada PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Pengalaman berpengaruh terhadap kompetensi kerja karyawan pada PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Kompetensi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jodya Wood Furniture Jepara.

Kata Kunci : Ketrampilan Kerja, Pengalaman, Produktivitas Kerja Karyawan, Kompetensi Kerja.

Daftar pustaka : 46 (tahun 2012-2021).

***The Effect of Work Skills and Experience on Employee Work Productivity with Work Competence as an Intervening Variable
at PT Jodya Wood Furniture Jepara***

RISALATUN NIKMAH

NIM 2017-11-082

Lecturer : 1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
2. Noor Azis, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work skills and experience on employee work productivity with work competence as an intervening variable at PT. Jodya Wood Furniture Jepara. The approach used in this research is quantitative. Samples are employees of PT. Jodya Wood Furniture Jepara in the production section, totaling 155 respondents and taking samples using a purposive sampling technique. Data collection techniques used in this study were questionnaires and observation. The data analysis technique uses the Structural Equation Model (SEM). The results showed that work skills affect the work productivity of employees at PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Experience affects the work productivity of employees at PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Work skills affect the work competence of employees at PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Experience affects the work competence of employees at PT. Jodya Wood Furniture Jepara. Work competence affects the work productivity of employees at PT. Jodya Wood Furniture Jepara.

Keywords: Work Skills, Experience, Employee Work Productivity, Work Competence

References: 46 (2012-2021).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Ketrampilan Kerja	17
2.1.1 Pengertian Ketrampilan Kerja	17

	Halaman
2.1.2 Analisis Keterampilan.....	20
2.1.3 Indikator Ketrampilan Kerja	21
2.3 Pengalaman	23
2.2.1 Pengertian Pengalaman	23
2.2.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	26
2.2.3 Indikator Pengalaman	27
2.4 Kompetensi Kerja	28
2.3.1 Pengertian Kompetensi Kerja.....	28
2.3.2 Manfaat Penggunaan Kompetensi	31
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	32
2.3.4 Indikator Kompetensi Kerja	33
2.5 Produktivitas Kerja Karyawan	35
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	35
2.4.2 Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	37
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	38
2.4.4 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	40
2.6 Pengaruh antar Variabel.....	43
2.5.1 Pengaruh Ketrampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	43
2.5.2 Pengaruh Pengalaman terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	44
2.5.3 Pengaruh Ketrampilan Kerja terhadap Kompetensi Kerja.....	45
2.5.4 Pengaruh Pengalaman terhadap Kompetensi Kerja....	46
2.5.5 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	47

	Halaman
2.7 Penelitian Terdahulu	48
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	52
2.9 Hipotesis.....	55
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	56
3.2 Jenis Variabel dan Definisi Operasional	56
3.3 Jenis dan Sumber Data	60
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	61
3.5 Pengumpulan Data.....	62
3.6 Uji Instrumen Penelitian	63
3.7 Pengolahan Data	66
3.8 Analisis Data	67
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	78
4.2 Deskripsi Data	80
4.2.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	80
4.2.2 Deskripsi Variabel	81
4.3 Hasil Analisis Data	85
4.4 Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	98
4.5 Uji Hipotesis.....	99
4.6 Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	103
4.7 Pembahasan	104
4.6.1 Pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	104
4.6.2 Pengaruh Pengalaman terhadap Produktivitas Kerja..	105

4.6.3 Pengaruh Ketrampilan Kerja terhadap Kompetensi Kerja.....	107
4.6.4 Pengaruh Pengalaman terhadap Kompetensi Kerja....	109
4.6.5 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	110

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	112
5.2. Saran	113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan PT. Jodya Wood Furniture Jebara 2021	6
Tabel 3.1 <i>Goodness of Fit Indices</i>	76
Tabel 4.1 Pengelompokan Responden Penelitian.....	80
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Ketrampilan Kerja (X_1).....	81
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Pengalaman (X_2)	82
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Kompetensi Kerja (Y_1).....	83
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y_2)	84
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen	86
Tabel 4.7 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	87
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen.....	88
Tabel 4.9 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	89
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	90
Tabel 4.11 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	91
Tabel 4.12 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement</i>	93
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	94
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Outlier</i>	95
Tabel 4.16 Uji <i>Full Model Goodness Of Fit SEM</i>	97
Tabel 4.19 Hasil Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	98
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis	100
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis	100
Tabel 4.22 Hasil Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	103

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	54
Gambar 3.1 Model Struktural	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Jodya Wood Furniture Jepara.....	79
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Eksogen</i>	86
Gambar 4.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan ...	88
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	90
Gambar 4.5 Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	92
Gambar 4.6 Hasil Uji <i>Full Model Structural Equation Modelling</i> (SEM)...	97



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Identitas Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 4 Frekuensi Data
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 *Full Measurement*
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Konstruk

