



**PENGARUH RECRUITMEN, PELATIHAN, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEUNGGULAN KOMPETENSI PADA KARYAWAN
PT.BPR MITRA BUDIKUSUMA MANDIRI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NISRINA QURROTU'AIN

2018-11-424

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH RECRUITMEN, PELATIHAN, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEUNGGULAN KOMPETENSI PADA KARYAWAN
PT.BPR MITRA BUDIKUSUMA MANDIRI KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan tim penguji ujian
skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I



Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M.
NIDN : 0618066201

Dosen Pembimbing II



Hutomo Rusdianto, SE., MBA., OWM.
NIDN : 0619108502

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari., S.E., M.M.
NIDN : 0628048702

**PENGARUH RECRUITMEN, PELATIHAN, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEUNGGULAN KOMPETENSI PADA KARYAWAN
PT.BPR MITRA BUDIKUSUMA MANDIRI KUDUS**

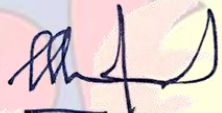
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN 0628048702



Dr.H. Mochamad Edris., Drs.,M.M
NIDN 0618066201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



Dr. Kerlati Sumekar, S.E., M.M
NIDN 0616077304


Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM.
NIDN 0619108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Bagi manusia ada malaikat-malaikat yang selalu mengikutinya di hadapan dan di belakangnya, mereka menjaganya atas perintah Allah.”

(Q.S Ar-Ra’d: 11).

“Sesungguhnya hanya orang-orang yang bersabarlah yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas.”

(Q.S Az-Zumar: 10).

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya. Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orangtua saya. Ketika dunia menutup pintunya pada saya, ayah dan ibu membuka lengannya untuk saya. Ketika orang-orang menutup telinga mereka untuk saya, mereka berdua membuka hati untukku. Terima kasih karena selalu ada untukku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH RECRUITMEN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEUNGGULAN KOMPETENSI PADA KARYAWAN PT.BPR MITRA BUDIKUSUMA MANDIRI KUDUS** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah menyetujui judul penelitian skripsi ini.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM. selaku dosen pembimbing pertama atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM.. selaku dosen pembimbing kedua atas segala arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

5. Seluruh Dosen pengajar yang telah memberikan ilmu bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan dan Staf direksi PT. BPR Mitra Budikusuma Mandiri Kudus yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.
7. Karyawan khususnya responden yang telah meluangkan waktu guna pengisian kuesioner.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa penyusunan makalah ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan agar penulis dapat memberikan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua yang membacanya di kemudian hari.

Kudus,

2022

NISRINA QURROTU'AIN
2018-11-424

**PENGARUH RECRUITMEN, PELATIHAN, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEUNGGULAN KOMPETENSI PADA KARYAWAN
PT.BPR MITRA BUDIKUSUMA MANDIRI KUDUS**

**Nisrina Qurrotu'ain
2018-11-424**

Pembimbing 1 : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
2 : Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh recruitmen, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui keunggulan kompetensi pada karyawan PT.BPR Mitra Budikusuma Mandiri Kudus. Penelitian ini adalah bersifat deskriptif statistik dengan menguji hipotesis. Populasi sebanyak 120 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Sampling jenuh.. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji Instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji normalitas. Analisis data menggunakan AMOS (*Analysis of Moment Structure*) yang merupakan paket dalam program SEM (Structural Equation Modeling). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan secara langsung bahwa (1) Ada pengaruh positif dan signifikan dari recruitmen terhadap keunggulan kompetensi, (2) Ada pengaruh positif dan signifikan dari pelatihan terhadap keunggulan kompetensi, (3) Ada pengaruh positif dan signifikan dari pelatihan terhadap keunggulan kompetensi, (4) Ada pengaruh positif dan signifikan dari recruitmen terhadap kinerja, (5) Ada pengaruh positif dan signifikan dari pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja, (6) Ada pengaruh positif dan signifikan dari pengembangan karir terhadap kinerja, (7) Ada pengaruh positif dan signifikan dari keunggulan kompetensi terhadap kinerja, (8) Keunggulan kompetensi tidak mampu menjadi variabel mediasi dari pengaruh recruitmen terhadap kinerja, (9) Keunggulan kompetensi tidak mampu menjadi variabel mediasi dari pengaruh dari pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja, (10) Keunggulan kompetensi tidak mampu menjadi variabel mediasi dari pengaruh dari pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja.

Kata kunci : Recruitmen, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan, dan Keunggulan Kompetensi.

**EFFECT OF RECRUITMENT, TRAINING, AND
CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
EMPLOYEE COMPETENCE ADVANTAGE
PT. BPR MITRA BUDIKUSUMA MANDIRI KUDUS**

**Nisrina Qurrotu'ain
2018-11-424**

Advisor

1 : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
2 : Hutomo Rusdianto, SE., MBA., QWM.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FAKULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
PROGRAM STUDY OF MANAGEMENT**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of recruitment, training, and career development on employee performance through competency excellence for employees of PT. BPR Mitra Budikusuma Mandiri Kudus. This research is descriptive statistic by testing the hypothesis. The population is 120 employees. Sampling technique using saturated sampling. Data collection using a questionnaire. The instrument test uses validity test, reliability test, and normality test. Data analysis uses AMOS (Analysis of Moment Structure) which is a package in the SEM (Structural Equation Modeling) program. Based on the results of hypothesis testing in this study, it can be concluded directly that (1) There is a positive and significant effect of recruitment on competence excellence, (2) There is a positive and significant effect of training on competence excellence, (3) There is a positive and significant influence on competence excellence. significant effect of training on competency excellence, (4) There is a positive and significant effect of recruitment on performance, (5) There is a positive and significant effect of training and career development on performance, (6) There is a positive and significant effect of career development on performance, (7) There is a positive and significant effect of competence excellence on performance, (8) competence excellence is not able to be a mediating variable from the influence of recruitment on performance, (9) competence excellence is not able to be a mediating variable from the influence of training and career development on performance, (10) Competency excellence is not capable of being var mediating variables of the effect of training and career development on performance.

Keywords: *Recruitment, Training, Career Development, Employee Performance, and Competency Excellence.*

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| ABSTRAKSI..... | vi |
| <i>ABSTRACTION</i> | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| BAB 1 PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Ruang Lingkup..... | 6 |
| 1.3. Perumusan Masalah..... | 6 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| 2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10 |
| 2.2. Kinerja Karyawan..... | 13 |
| 2.3. Recruitmen..... | 18 |
| 2.4. Pelatihan..... | 21 |
| 2.5. Pengembangan Karir..... | 23 |
| 2.6. Kepuasan Kerja..... | 24 |
| 2.7. Pengaruh Antar Variabel..... | 25 |
| 2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu..... | 29 |
| 2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis..... | 33 |
| 2.10. Hipotesis..... | 33 |

| | Halaman |
|---|----------------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 35 |
| 3.1. Rancangan Penelitian..... | 35 |
| 3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 35 |
| 3.3. Jenis Dan Sumber Data..... | 38 |
| 3.4. Populasi dan Sampel..... | 39 |
| 3.5. Teknik Pengumpulan Data..... | 40 |
| 3.6. Instrumen Penelitian..... | 40 |
| 3.7. Pengolahan Data..... | 42 |
| 3.8. Teknik Analisis Data | 43 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 52 |
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 52 |
| 4.2. Penyajian Data..... | 54 |
| 4.3. Analisis Data..... | 60 |
| 4.4. Pembahasan..... | 82 |
| BAB V PENUTUP..... | 87 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 87 |
| 5.2. Saran..... | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 90 |
| LAMPIRAN..... | 93 |

DAFTAR TABEL

Halaman

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Penempatan Kinerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan PT. BPR Mitra Budikuduma Mandiri Kudus | 3 |
| Tabel 3.1 | Uji Goodness of Fit | 50 |
| Tabel 4.1 | Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 54 |
| Tabel 4.2 | Persentase Responden Berdasarkan Usia..... | 55 |
| Tabel 4.3 | Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 56 |
| Tabel 4.4 | Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja | 57 |
| Tabel 4.5 | Deskriptif Variabel Rekrutmen..... | 57 |
| Tabel 4.6 | Deskriptif Variabel Pelatihan..... | 58 |
| Tabel 4.7 | Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja..... | 59 |
| Tabel 4.8 | Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan | 60 |
| Tabel 4.9 | Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan... | 61 |
| Tabel 4.10 | Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan | 62 |
| Tabel 4.11 | <i>Regression Weights</i> | 63 |
| Tabel 4.12 | Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan... | 64 |
| Tabel 4.13 | Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan..... | 65 |
| Tabel 4.14 | <i>Regression Weights</i> | 66 |
| Tabel 4.15 | Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Sebelum Perbaikan | 67 |
| Tabel 4.16 | Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Setelah Perbaikan. | 68 |
| Tabel 4.17 | Uji Validitas | 70 |
| Tabel 4.18 | Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian | 71 |
| Tabel 4.19 | Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> | 71 |
| Tabel 4.20 | Uji Reliabilitas | 72 |
| Tabel 4.21 | Uji Normalitas..... | 73 |
| Tabel 4.22 | Outlier | 74 |
| Tabel 4.23 | <i>Standardised Regression Weights</i> | 76 |
| Tabel 4.24 | <i>Square Multiple Correlation</i> | 77 |
| Tabel 4.25 | Hasil Estimasi Model SEM Pengaruh Langsung antar Variabel... | 78 |

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 4.26 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian..... | 80 |
| Tabel 4.27 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian..... | 81 |
| Tabel 4.28 Besar <i>Total Effect</i> | 81 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis | 33 |
| Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan | 61 |
| Gambar 4.2 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan | 62 |
| Gambar 4.3 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan..... | 64 |
| Gambar 4.4 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan..... | 65 |
| Gambar 4.5 Full Measurement Model Sebelum Perbaikan | 67 |
| Gambar 4.6 Full Measurement Model Setelah Perbaikan | 68 |
| Gambar 4.7 <i>Structural Equation Modelling</i> | 69 |

