

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga dan Widiyanti. (2018). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Affandi, H. Azhar dkk. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiagani*. Vol. 3, No. 2 : 1-17.
- Akob, M. (2018). Analisis Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Perbankan Syariah Di Indonesia). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*. Vol.1, No. 1 : 80–101.
- Arif, M. (2018). Analisis Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Oase. *Al-Hikmah: Jurnal Agama Dan Ilmu Pengetahuan*. Vol. 15, No. 1 : 42–63.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Journal Stimykpn*. Vol. 16, No. 2 : 135–150.
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Journal ip*. Vol.3, No. 2 : 246–253.
- Dessler, Gary. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta: PT Indeks.
- Edy, Sutrisno. (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group*, Jakarta.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 1, No. 1 : 46–58.
- Fattah, Hussein. (2021). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ferdinand, Augusty. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.

- Fikri Djafar Fadude, H. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol. 7, No. 1 : 2303-1174.
- F.D.Fadude.,H.N.Tawas.,J.G.Poluan., (2019). Pengaruh Kepemimpinan. PengaruhKepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap. *ejournal unsrat*. Vol 7, No. 1 : 33.
- Ghozali, Imam. (2020). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayati, R. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Jatim Cabang Lamongan. *Jurnal ekonomi*. Vol. I No. 2: 2502 – 3764.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang : Bumi Aksara.
- Hemmy Fauzan1, C. H. (2019). Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Bank Syariah: Dapatkah*, 80-81.
- Karyawan, K., Konsultansi, J., & Di, K. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap. *Journal unilak*. Vol. 11, No. 2 : 175–176.
- Kahpi, H. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Khurosaini, A., Suhendra, I., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2018). *Pendahuluan Landasan Teori*. Halaman 1–10.
- Made, N., Megita, C., Negara, A., Ekonomi, J. P., & Ganesha, U. P. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana. *Journal unilak*. Vol.5, No.2.
- Malikussaleh, U., & Saputra, J. (2020). The Influence Of Recruitment And Career Development Towards Employee Performance : A Mediating Role Of Competence. *Online Journal*. Vol. 12, No. 1 : 1040-1055
- Nia Tri Agustina, H. C. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Syariah Dan Stres. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*. Vol. 3, No. 2 : 7.
- Prahiawan, W., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (N.D.). *Pendahuluan Landasan Teori*. 149–158.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Infomedia Solusi Humanika DiJakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*. 811–816.
- Razak Munir, Gunawan, I. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar. *Journal.Stieamkop.Ac.Id*. Vol.1 : 10–24.

- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*. Vol. 8, No. 2 :240–248.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiani, B. (2021). *Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan*. Vol. 1, No. 1 :39.
- Setyawibowo, Wahyu & Silvianita, A. (2019). Pengaruh Keunggulan kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Bank Daerah Gunungkidul. *E-Proceeding Of Management*. Vol. 4, No. 1 : 609–618.
- Siagian, Sondang. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sintaasih, A. B. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 8, No. 7 :4676-4703.
- Subroto1, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap. *Journal unismabekasi*. Vol.12, No. 1 : 21.
- Sunyoto, D. (2018). *Sumber Daya Manusia, Teori, Kuesioner dan Analisis Data*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Triasmoko, D., & Mukzam, M. D. (2019). Penelitian Pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 12, No. 1 : 1–10.
- Wayan, N., & Sri, E. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *ejournal undiksha*. Vol. 10, No. 2 : 606–615.
- Wibowo, S. N. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mone*. Vol. 7, No. 1: 2089-5321.
- _____.(2021). *Buku Pedoman Penyusunan Skripsi*, FEB, UMK, Kudus.