



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA  
DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. PARKLAND WORLD INDONESIA**

Oleh :

**MUHAMMAD AINUL KHARIS**

**NIM. 2015-11-209**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA  
DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. PARKLAND WORLD INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**MUHAMMAD AINUL KHARIS**

**NIM. 2015-11-209**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN  
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. PARKLAND WORLD INDONESIA**

Nama : Muhammad Ainul Kharis  
NIM : 201511209  
Program Studi : S1 Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Maret 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

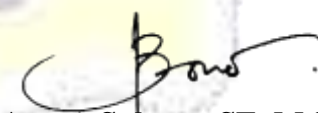
  
**Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.**  
NIDN. 0628048702

  
**Drs. H. Masluri, MM.**  
NIDN. 0010105401

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

  
  
**Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.**  
NIDN. 0616077304

  
**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN  
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. PARKLAND WORLD INDONESIA**


Skripsi ini telah di setujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi

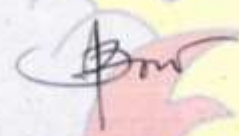
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Desember 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**Drs. H. M. Masruri, MM**  
NIDN. 0601085601

  
**Agung Subono, SE, M.SI**  
NIDN. 0520017602

Mengetahui

Ketua  
Program Studi  
Manajemen

  
**NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM**  
NIDN. 0628048702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Rahasia untuk maju adalah memulai.”

-Mark Twain-

Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku terhebat
3. Teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi “Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Parkland World Indonesia” sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE. MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 29 Desember 2022

Penulis,

Muhammad Ainul Kharis

## ABSTRAKSI

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENINGPADA PT. PARKLAND WORLD INDONESIA**

**Muhammad Ainul Kharis**  
**NIM. 2015-11-209**

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Masluri, MM.  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

#### **UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

PT. Parkland Word Mayong Jepara, merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang pembuatan sepatu olah raga, dan beralamat di Jl. Pelang Mayong Jepara. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, beban kerja dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Parkland World Indonesia Jepara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan tiga variabel eksogen, yaitu budaya organisasi, beban kerja, dan keterlibatan kerja serta dua variabel endogen yaitu komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner wawancara dan studi pustaka. Sedangkan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Slovin*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan keterlibatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan sedangkan beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan, komitmen organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan juga komitmen organisasi tidak dapat menjadi variabel intervening antara budaya organisasi, beban kerja dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Parkland World Indonesia Jepara.

**Kata Kunci** : budaya organisasi, beban kerja, keterlibatan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORKLOAD AND WORK INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. PARKLAND WORLD INDONESIA**

**Muhammad Ainul Kharis**  
**NIM. 2015-11-209**

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Masluri, MM.  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM**  
**OF MANAGEMENT**

*PT. Parkland Word Mayong Jepara, is a company engaged in the manufacture of sports shoes, and is located at Jl. Pelang Mayong Jepara. This study aims to analyze the effect of organizational culture, workload and work involvement on employee performance through organizational commitment as an intervening variable at PT. Parkland World Indonesia Jepara*

*This study uses a quantitative approach. This study uses three exogenous variables, namely organizational culture, workload, and work involvement and two endogenous variables, namely organizational commitment and employee performance. In this study, data collection used a questionnaire method, interviews and literature study. While the sample in this study used the Slovin method.*

*Data analysis used (SEM) Structural Equatuion Modeling which was operated through the AMOS 21 program. The results showed that organizational culture and work involvement had a positive and significant effect on organizational commitment and employee performance while workload had a negative and significant effect on organizational commitment and performance employees, organizational commitment also has a positive and significant effect on employee performance and also organizational commitment cannot be an intervening variable between organizational culture, workload and work involvement on employee performance at PT. Parkland World Indonesia Jepara.*

*Keywords: organizational culture, workload, work involvement, organizational commitment, employee performance*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	10
1.3. Rumusan Masalah .....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2. Kinerja Karyawan.....	15
2.3. Komitmen Organisasi.....	21
2.4. Budaya Organisasi.....	24
2.5. Beban Kerja.....	27
2.6. Keterlibatan Kerja .....	30
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	32
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	38
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.10. Hipotesis.....	42

BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Rancangan Penelitian .....	44
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	44
3.3. Populasi dan Sampel.....	49
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	51
3.5. Pengumpulan Data.....	52
3.6. Pengolahan Data .....	53
3.7. Uji Instrumen Data .....	54
3.8. Analisis Data .....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	65
4.2. Penyajian Data.....	67
4.3. Uji Instrumen .....	72
4.4. Analisis Data .....	74
4.5. Pembahasan.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Target dan Realisasi Produksi Sepatu .....	4
Tabel 1.2. Data Keluar Masuk Karyawan.....	5
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	63
Tabel 4.1. Karakteristik Responden .....	67
Tabel 4.2. Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	69
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Beban Kerja.....	69
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Keterlibatan Kerja .....	70
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	71
Tabel 4.6. Frekuensi Variable Kinerja Karyawan .....	71
Tabel 4.7. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> dan <i>Variance</i> <i>Extracted</i> .....	73
Tabel 4.8. Uji Normalitas Data .....	74
Tabel 4.9. Uji <i>Outliers</i> .....	75
Tabel 4.10. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	78
Tabel 4.11. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Eksogen .....	79
Tabel 4.12. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	80
Tabel 4.13. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Endogen.....	81
Tabel 4.14. pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation</i> <i>Modeling</i> .....	83
Tabel 4.15. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i> .....	84
Tabel 4.16. <i>Regression Weights</i> .....	84
Tabel 4.17. <i>Standarized Regression Weights</i> .....	84
Tabel 4.18. Koefesian Derteminasi.....	87
Tabel 4.19. Hasil <i>Regression Weights</i> .....	88
Tabel 4.20. Besar Total <i>Effect</i> .....	91

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian .....	42
Gambar 4.1. Variabel Eksogen .....	77
Gambar 4.2. Variabel Endogen .....	80
Gambar 4.3. Analisis Full Model .....	82
Gambar 4.3. Analisis Full <i>Measurement</i> .....	82





## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

