

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, dkk. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 47, No. 2: 1-15.
- Arifin, M Zainal, dkk. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3, No. 2: 1-15.
- Candra, Riny dan Dody Adriyansah. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen*. Vol 6, No. 1: 670-680.
- Dessler, Garry. 2013. *Human Resource Management – Thirteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Dewantara, Dzulfikar. 2019. Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang). *Jurnal Manajemen*. Vol. 8, No. 1: 1-15.
- Dewi, I Gusti Ayu dan Ida Bagus Surya. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Silence Pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar. *Jurnal Manajemen*. Vol. 6, No. 1: 289-316.
- Gibson, et al, 2012. *Organisasi dan Manajemen*, Edisi ke Empat, Jakarta : Erlangga.
- Foster. 2011. *Managing Quality : An Integrative Approach, 2nd Edition*. Pearson Prentice Hall Inc. New Jersey.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* Edisi kedua. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Lanjar, Farras, dkk. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kremboong). *Jurnal Administrasi Bisnis*. No. 43, No. 1: 1-15.
- Luthans, 2012, *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa. Indonesia*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, Marihot. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mahardika, Cyntia. 2018. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jolin Permata Buana Kota Batam. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 5, No. 1: 1-15.
- Marsoit, Pingkan, dkk. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*. Vol. 5, No. 1: 1-12.
- Moehersono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali
- Nadapdap, Kristanty Natalia. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Manajemen*. Vol. 3, No. 1: 1-12.
- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajahmada University Press.
- Noviyana, Fransiska. 2018. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pada UD. Maju Makmur Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 4 No. 2: 1-10.
- Nitisemito Alex S. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novirinda, Rzky dan Mochammad Iqbal. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Komitmen (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 53, No. 2: 1-12.
- Panggabean, Mutiara. S, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.

- Ranupandojo, Heidjrachman. 2007. *Manajemen Personalialia*. Edisi keenam. BPFE. Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, Ferry dan A.A.Sg. Kartika Dewi. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugerah. *Jurnal Manajemen*. Vol 2, No. 1: 1-10.
- Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Naomei dan Edy Rahadja. 2017. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Jurnal Manajemen*. Vol. 2, No. 3: 1-12.
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sudiharto. 2011. *Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Numi Aksara.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Paramitadewi, Kadek Ferrania. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. Vol. 6, No. 6: 1-12.

Usmany, Tiara Putri, dkk. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 37, No. 2: 38-44.

Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wirawan. 2013. *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

_____, 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus

