



**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)**

Diajukan oleh :
ALIF VIANA NOVIANI
NIM. 2018-11-433

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

ALIF VIANA NOVIANI

NIM. 2018-11-433

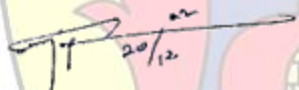
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023
MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Pembimbing I



Dr. Supriyono, SE., MM.
NIDN. 0614037104

Pembimbing II



Agung Subono, SE., M.Si
NIDN. 0520017602

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.
NIDN. 0628048702

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
PRESTASI KERJA
(STUDI KASUS PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

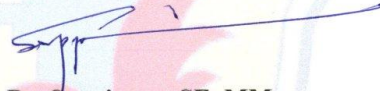
Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN 0628048702

Pembimbing I



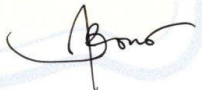
Dr. Supriyono, SE., MM.
NIDN 0614037104

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.
NIDN 0616077034

Pembimbing II



Agung Subono, SE, M.Si
NIDN 0520017602

Motto :

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya keseungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”.

(QS. Al Ankabut:6)

“Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita.”

(QS. At-Taubah: 40)



Persembahan :

1. Orang tua tersayang
2. Sahabat-sahabatku terhebat
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan segala kenikmatanNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof.Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang saya hormati
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang saya banggakan.
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang membantu kelancaran selesainya skripsi ini.
4. Dr. Supriyono, SE.,MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan baik dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2023

Penulis,

ALIF VIANA NOVIANI

NIM. 2018-11-433

ABSTRAKSI

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PRESTASI KERJA (STUDI KASUS PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)

Alif Viana Noviani

NIM : 201811433

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, SE., MM.
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

PT Dua Putra Utama Makmur telah terjadi penurunan penjualan pada tahun 2017 ke tahun 2018. Penurunan penjualan dindikasikan karena penurunan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dikarenakan proses rekrutmen karyawan yang kurang teliti dalam memilih SDM serta kurang meratanya pelatihan yang diadakan perusahaan kepada karyawan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap produktivitas kerja dan prestasi kerja sebagai *variable intervening* pada karyawan PT Dua Putra Utama Makmur. *Variable* eksogen pada penelitian ini adalah rekrutmen dan pelatihan, sedangkan *variable endogen*nya adalah prestasi kerja dan produktivitas kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Populasi penelitian ini yaitu karyawan produksi pada PT Dua Putra Utama Makmur dengan jumlah sampel penelitian sebesar 141 responden menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja maupun produktivitas kerja pada karyawan PT Dua Putra Utama Makmur. Begitu juga hasil *variable* prestasi kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Dua Putra Utama Makmur. Prestasi kerja tidak mampu menjadi variabel *intervening* antara disiplin kerja maupun beban kerja terhadap produktivitas kerja PT Dua Putra Utama Makmur.

Kata kunci: Rekrutmen, pelatihan, prestasi kerja dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF RECRUITMENT AND TRAINING ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY THROUGH WORK ACHIEVEMENT (CASE STUDY OF PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR)

Alif Viana Noviani

NIM : 201811433

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, SE., MM.
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

PT Dua Putra Utama Makmur has experienced a decline in sales from 2017 to 2018. The decline in sales is indicated due to a decrease in employee productivity. This is because the employee recruitment process is less thorough in selecting human resources and the lack of distribution of training provided by the company to employees. The purpose of this study was to analyze the effect of recruitment and training on work productivity and work performance as an intervening variable for employees of PT Dua Putra Utama Makmur. The exogenous variables in this study are recruitment and training, while the endogenous variables are work performance and work productivity. In this study data collection using a questionnaire method. The population of this research is production employees at PT Dua Putra Utama Makmur with a total sample of 141 respondents using purposive sampling technique. Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that recruitment and training had a positive and significant effect on work performance and work productivity for employees of PT Dua Putra Utama Makmur. Likewise, the results of work performance variables that have a positive and significant effect on work productivity for employees of PT Dua Putra Utama Makmur. Work performance is not able to be an intervening variable between work discipline and workload on work productivity PT Dua Putra Utama Makmur

Keywords: Recruitment, training, work performance and work productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Rekrutmen.....	8
2.1.1. Pengertian Rekrutmen	8
2.1.2. Indikator Rekrutmen.....	9
2.2. Pelatihan.....	10
2.2.1. Pengertian Pelatihan	10
2.2.2. Tujuan Pelatihan.....	11
2.2.3. Indikator Pelatihan.....	11
2.3. Prestasi Kerja	13
2.3.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	13

2.3.2. Indikator Prestasi Kerja	14
2.4. Produktivitas Kerja	14
2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja	14
2.4.2. Manfaat Produktivitas Kerja.....	16
2.4.3. Indikator Produktivitas Kerja	16
2.5. Pengaruh Antar Variabel.....	18
2.5.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Prestasi Kerja	18
2.5.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	19
2.5.3. Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja	20
2.5.4. Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja	20
2.5.5. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	21
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	26
2.8. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	29
3.1.1. Variabel Penelitian	29
3.1.2. Definisi Operasional	30
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1. Populasi Penelitian	32
3.2.2. Sampel Penelitian	32
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	33
3.3.1. Jenis Data.....	33
3.3.2. Sumber Data	34
3.4. Pengumpulan Data	34
3.5. Uji Instrumen	35
3.5.1. Uji Validitas.....	35
3.5.2. Uji Reliabilitas	35
3.5.3. Uji Normalitas	36
3.6. Pengolahan Data	36

3.7. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.2. Penyajian Data	46
4.2.1. Deskripsi Responden	46
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	47
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	50
4.4. Analisis Data	51
4.4.1. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM.....	51
4.4.2. Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	54
4.4.3. Analisis Full Measurement	59
4.4.4. Uji Kausalitas (<i>Regression Weight</i>).....	60
4.4.5. Pengujian Hipotesis	62
4.5. Pembahasan.....	66
4.5.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Prestasi Kerja	66
4.5.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	67
4.5.3. Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja	68
4.5.4. Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja	69
4.5.5. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	70
4.5.6. Pengaruh Tidak Langsung Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Prestasi Kerja	71
4.5.7. Pengaruh Tidak Langsung Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Prestasi Kerja	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Uji Goodness of Fit	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Rekrutmen.....	48
Tabel 4.3 Frekuensi Variabel Pelatihan	48
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Prestasi Kerja	49
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	49
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Construct Reliability Dan Variance Extracted	50
Tabel 4.7 Uji Normalitas Data	52
Tabel 4.8 Uji <i>Outliers</i>	53
Tabel 4.9 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	55
Tabel 4.10 <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen	56
Tabel 4.11 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	57
Tabel 4.12 <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y)	58
Tabel 4.13 Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i>	60
Tabel 4.14 Regression Weights.....	61
Tabel 4.15 Standarized Regression Weight	61
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	62
Tabel 4.17 Hasil Regression Weight.....	63
Tabel 4.18 Pengaruh Total	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Prestasi Kerja pada PT Dua Putra Utama Makmu	27
Gambar 4.1. Variabel Eksogen	55
Gambar 4.2. Variabel Endogen.....	57
Gambar 4.3 Analisis <i>Full Measurement</i>	59



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	80
LAMPIRAN 2 DATA HASIL KUESIONER RESPONDEN.....	77
LAMPIRAN 3 FREKUENSI DATA	81
LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	84
LAMPIRAN 5 HASIL ANALISIS	87

