

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, 2017, Pengaruh Rekrutmen Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bintang Utama Lestari, *Jurnal Widya Cipta*. Vol II No. 1, hal 118-125.
- Agata, Wardhana, 2018, Pengaruh Pelatihan dan Loyalitas Karyawan terhadap Prestasi Kerja pada PT. Sanbe Farma Cimareme, *Jurnal AGORA* Vol. 2. No. 1 (2014), hal 1-19.
- Andi, Novita Hariasih, 2018, Pengaruh Rekrutmen, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan, *Jurnal Manajemen dan Perbankan*, Vol 2, No. 2, hal 121-140.
- Ardana, I Komang dkk., 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Denpasar.
- As'ad, Moh. 2012, *Psikologi Industri*, Cetakan 2, Liberty, Yogyakarta.
- Aspiyah, Mufti dan S. Martono., 2016, Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja, *Management Analysis Journal* 5 (4) hal, 1-19.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Ceswirdani, 2017, Pengaruh Rekrutmen dan Kualitas Kerja terhadap Prestasi Kerja PT. Muba Electric Power Sekayu, *Jurnal Ekonomi*, Vol. 1, No. 2, hal. 1-15.
- Chukwudi Francis, 2018, Motivation and Employees Performance in the Public and Private Sectors in Nigeria, *International Journal of Business Administration*, Vol. 3, No. 1, hal 1-22.
- Dessler, Gary, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Dharma, 2012, *Manajemen Supervisi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty, 2016, *Metode Penelitian Manajemen*, BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam, 2017, *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24.0*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Habibah, 2017, Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Sariguna Primatirta), *Jurnal Manajemen*, Vol 27 No. 2, hal 1499-1505.

- Handoko, T. Hani. 2012, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Hutama, 2016, Pengaruh Pengalaman Kerja dan Loyalitas Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Sales Executive and Counter pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru), *Jurnal Manajemen*, Vol. 4 No.2: 1- 14.
- Jeffery, 2017, The Effect Of Competence, Training And Work Discipline Toward Employee's Achievement (A case study at PT. Krakatau Argo Logistic). *International Journal of Business and Management Invention*, Volume 5 Issue 10, PP—312-340.
- Lestari, 2016, Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar, *Jurnal Manajemen*, Vol 27 No. 2, hal 19-50
- Maizar, 2017, Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Rekrutmen terhadap Prestasi Kerja pada PT. Industri Kapal Indonesia Bitung, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 16 No. 04 Tahun 2016.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mardianto, 2014, *Management Recruitmen*, Pinasthika Publisher, Jakarta.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John, 2012, *Human Resource Management (edisi 10)*, Salemba Empat, Jakarta.
- Moekijat, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*, Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Novitasari, 2018, Lingkungan Kerja, Pendidikan dan Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Misaja Mitra Pati. *eJournal Administrasi Bisnis*. 6(1), hal. 90-101.
- Nurmansyah, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif Perusahaan*, Unilak Press, Pekanbaru..
- Pettarani. 2018. The Effect Of Job Achievement And Training Toward Job Promotion Through Working Productivity And Working Motivation Of Employees In The Department Of Water And Mineral Resources Energy North Aceh District. *International Journal of Business and Management Invention*. Volume 5 Issue 10, PP—33-40.

- Puspitasari, dkk. 2017, Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Pengalaman kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi pada CV. Mega Sejahtera). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 4, No. 1: 13-22.
- Rahamah.Mahmood, 2018, The effect of competence, and employee training on work productivity in Malaysia's company. *International Journal of Business and Management Invention*. Volume 3 Issue 2, PP—101-182
- Raharjo, 2019, Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Rekrutmen Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Cahaya Murni Central Java). *Jurnal Menara Ekonomi*. Vol III, No 6, hal 54-62.
- Rivai, Veithzal. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondang P., 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*.: Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2012, *Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Siska & Suryalena, 2017, Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Bagian Sales Executive and Counter pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru), *JOM FISIP* Vol. 4 No.2, Hal 1- 14.
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kesembilan, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy, 2011,. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Meia Group, Jakarta.
- Taufan, Pradana, 2016, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dann Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal STIESIA: Surabaya*. Vol. 5 No. 3, hal 1-29.
- Wibowo, 2013, *Manajemen Kinerja*, Rajawali Pers, Jakarta.