



## LAMPIRAN 1. Kuesioner Pra Penelitian

### KUESIONER PRA PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Pemerintah Desa Rajek

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan

Nim : 201757002

Prodi : Teknik Industri

Adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, dengan judul penelitian "**Pengaruh *Knowledge Management*, *Talent Management*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pemerintah Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan)**".

Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini (data terlampir). Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian saya sampaikan dan saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Grobogan, Januari 2023

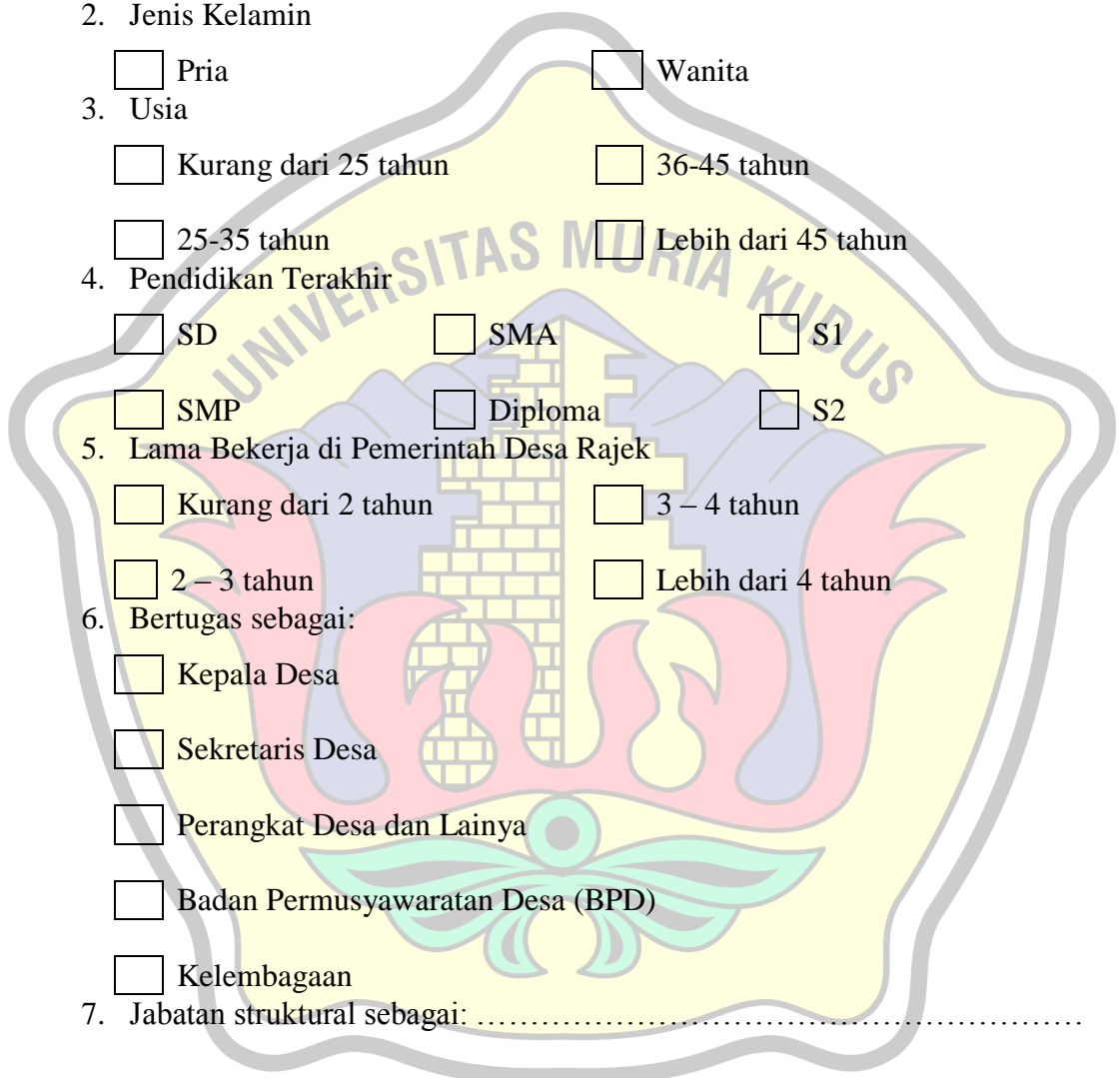
**Peneliti**

**Petunjuk:**

Berilah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau membubuhkan tanda cek (X) pada jawaban yang telah disediakan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden: .....(boleh dikosongkan)
2. Jenis Kelamin  
 Pria  Wanita
3. Usia  
 Kurang dari 25 tahun  36-45 tahun  
 25-35 tahun  Lebih dari 45 tahun
4. Pendidikan Terakhir  
 SD  SMA  S1  
 SMP  Diploma  S2
5. Lama Bekerja di Pemerintah Desa Rajek  
 Kurang dari 2 tahun  3 – 4 tahun  
 2 – 3 tahun  Lebih dari 4 tahun
6. Bertugas sebagai:  
 Kepala Desa  
 Sekretaris Desa  
 Perangkat Desa dan Lainnya  
 Badan Permusyawaratan Desa (BPD)  
 Kelembagaan
7. Jabatan struktural sebagai: .....



**Petunjuk**

- Pilihlah jawaban sesuai yang saudara inginkan
- Pada pertanyaan yang bersifat terbuka, tulislah jawaban saudara

**KUESIONER PRA PENELITIAN**

Dengan hormat, saya Syaifulloh Abdi Setiawan sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai tugas akhir di Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus. Oleh karena itu, saya mohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan benar dan jujur, guna melengkapi pengumpulan data skripsi saya.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan banyak terima kasih.

**Pertanyaan:**

1. Apakah Pemerintah Desa Rajek sering melakukan kegiatan *sharing* seperti berdiskusi, berbagi cerita/pengalaman tentang kegiatan hingga masalah dalam organisasi?

**Jawab:**

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana dengan hasil dari kegiatan *sharing*/diskusi tersebut? Apakah dalam bentuk tertulis atau lainnya?

**Jawab:**

.....  
.....  
.....

3. Apakah informasi yang sifatnya formal terdokumentasikan pada Pemerintah Desa Rajek dan dikembangkan atau digunakan untuk menjadi informasi baru?

**Jawab:**

.....

.....  
.....

4. Apakah Pemerintah Desa Rajek dalam mengatasi permasalahan dan menjawab pertanyaan pegawai bersumber dari dokumentasi atau dari individu-individu?

**Jawab:**

.....  
.....  
.....



## LAMPIRAN 2. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Pemerintah Desa Rajek

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan

Nim : 201757002

Prodi : Teknik Industri

Adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, dengan judul penelitian "**Pengaruh *Knowledge Management*, *Talent Management*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pemerintah Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan)**".

Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini (data terlampir). Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian saya sampaikan dan saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Grobogan, Januari 2023

**Peneliti**

**Petunjuk:**

Berilah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau membubuhkan tanda cek (X) pada jawaban yang telah disediakan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden: .....(boleh dikosongkan)
2. Jenis Kelamin  
 Pria  Wanita
3. Usia  
 Kurang dari 25 tahun  36-45 tahun  
 25-35 tahun  Lebih dari 45 tahun
4. Pendidikan Terakhir  
 SD  SMA  S1  
 SMP  Diploma  S2
5. Lama Bekerja di Pemerintah Desa Rajek  
 Kurang dari 2 tahun  3 – 4 tahun  
 2 – 3 tahun  Lebih dari 4 tahun
6. Bertugas sebagai:  
 Kepala Desa  
 Sekretaris Desa  
 Perangkat Desa dan Lainnya  
 Badan Permusyawaratan Desa (BPD)  
 Kelembagaan
7. Jabatan struktural sebagai: .....

**Petunjuk:**

1. Mulai nomor berikut ini dan seterusnya, anda dapat memilih salah satu alternatif jawaban yang paling anda anggap tepat dalam merespon pertanyaan atau pernyataan yang diberikan.
2. Berilah tanda cek (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi usaha anda.
3. Keterangan jawaban

SS : Sangat Setuju Skor 5

S : Setuju Skor 4

R : Ragu-ragu Skor 3

TS : Tidak Setuju Skor 2

STS : Sangat Tidak Setuju Skor 1

Kami sebagai peneliti menjamin kerahasiaan identitas maupun jawaban Bapak/Ibu berikan, dan tidak ada pengaruhnya terhadap pekerjaan.

Terima kasih dan selamat bekerja.

**Variabel *Knowledge Management* (X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Manusia</b>						
1.	Pegawai memiliki pengetahuan yang sesuai dibidang masing-masing.					
2.	Pegawai tidak kesulitan untuk menerima dan beradaptasi dengan pengetahuan pegawai lainnya.					
3.	Pegawai merasa kesulitan dalam memahami pengetahuan baru dari pegawai lainnya.					
<b>Proses</b>						
4.	Pada Pemerintah Desa Rajek forum bertukar informasi sudah memadai.					
5.	Pegawai membutuhkan forum resmi untuk saling bertukar pengetahuan antar pegawai.					
6.	Pegawai mampu memiliki pengetahuan					



	dalam bidang pelayanan yang baik dengan pekerjaan yang dilakukan.					
<b>Teknologi</b>						
7.	Pegawai mendapat dukungan teknologi untuk membagi pengetahuan antar pegawai.					
8.	Fasilitas internet yang ada saat ini sangat membantu proses kerja pegawai.					
9.	Fasilitas sistem informasi dapat meningkatkan efisiensi kerja baik dari segi waktu dan biaya					
10.	Pemanfaatan teknologi pada Pemerintah Desa Rajek sudah benar-benar efektif,					

### Variabel *Talent Management* (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Rekrutmen Talenta</b>						
1.	Calon perangkat desa yang direkrut memiliki kualifikasi sesuai dengan yang telah ditentukan.					
2.	Calon perangkat desa yang direkrut memiliki kompetensi sesuai dengan yang telah dibutuhkan.					
3.	Proses perekrutan dengan prinsip objektif dan adil diterapkan kepada calon perangkat desa.					
4.	Pelaksanaan rekrutment perangkat desa sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.					
<b>Pengembangan Talenta</b>						
5.	Sering diadakan program <i>internal training</i> dibanding <i>eksternal training</i>					
6.	Pegawai yang mendapat kesempatan untuk mengikuti BIMTEK (bimbingan teknis) dapat mengaplikasikan apa yang didapat kedalam pekerjaan.					
7.	Program pengembangan pegawai dilakukan sesuai dengan prosedur mulai dari					

	penyampaian materi, implementasi, dan evaluasi.					
<b>Retensi Talenta</b>						
8.	Pemerintah Desa Rajek Mentolak ukur kelurahan lain di area Kecamatan Godong untuk mengevaluasi strategi mempertahankan bakat pegawai					
9.	Gaji yang adil dan tepat waktu salah satu faktor mempertahankan karyawan					
10.	Pemerintah Desa Rajek memperlakukan pegawai dengan baik untuk mempertahankan pegawai.					

### Variabel Budaya Organisasi (X<sub>3</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Inovasi &amp; Pengendalian Resiko</b>						
1.	Inovasi pelayanan publik telah terintegrasi sesuai dengan perencanaan yang telah dilakukan.					
2.	Setiap anggota memiliki kewenangan dalam pengambilan keputusan dan pengambilan resiko sesuai dengan tanggung jawabnya.					
<b>Perhatian Terhadap Detail</b>						
3.	Pegawai mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan.					
<b>Orientasi Hasil</b>						
4.	Orientasi pada hasil jangka panjang dilakukan dengan segala perhitungannya					
5.	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja pegawai dalam lembaga					
<b>Orientasi Orang</b>						
6.	Pegawai lebih kompeten dalam bekerja ketika mengenal pegawai lainnya dan teknologi yang digunakan.					
<b>Orientasi Tim</b>						

7.	Kesuksesan organisasi dicapai bersama pegawai lainnya yang merupakan bagian dari tim.					
<b>Agresivitas</b>						
8.	Pegawai menegur rekan kerja jika tidak sesuai dengan prosedur yang berlaku di organisasi					
9.	Pegawai tidak peduli dengan pekerjaan pegawai lainya didalam organisasi.					
<b>Stabilitas</b>						
10.	Pegawai merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada pada saat ini.					

#### Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Pegawai dalam memberikan pelayanan sangat cepat dan tepat serta membantu masyarakat apabila ada kesulitan.					
2.	Meningkatnya kinerja pegawai dilandasi oleh kualitas SDM pegawai					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3.	Pegawai mencapai volume kerja yang sesuai dengan harapan lembaga.					
4.	Rasio jumlah pegawai berdampak pada kinerja pegawai.					
<b>Pengetahuan Kerja</b>						
5.	Pegawai dapat memahami dan menguasai sepenuhnya tugas-tugas yang diberikan.					
6.	Pegawai menjalankan tugasnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.					
<b>Perencanaan Kegiatan</b>						
7.	Pegawai harus mengetahui tugas pokok yang akan dikerjakan selama menjabat.					

<b>Otoritas</b>					
8.	Mengikuti instruksi dengan penuh kehati-hatian.				
<b>Disiplin</b>					
9.	Disiplin waktu kerja pegawai memberikan nilai positif terhadap kemandirian pegawai.				
<b>Inisiatif</b>					
10.	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan lain jika memiliki waktu yang banyak				



**LAMPIRAN 3. Skor Variabel *Knowledge Management* (X1)**

No	X1										TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	26
2	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
3	1	1	3	3	4	4	3	4	4	3	30
4	4	1	4	4	4	5	3	4	4	2	35
5	5	3	5	4	5	5	5	4	3	3	42
6	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	44
7	4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	42
8	5	1	5	5	5	5	4	4	5	5	44
9	4	1	4	3	4	4	5	5	4	2	36
10	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	36
11	2	2	3	3	4	4	5	5	2	2	32
12	2	1	3	3	4	4	5	4	5	4	35
13	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
14	4	2	4	4	5	4	4	3	4	4	38
15	2	2	4	3	5	5	5	4	5	4	39
16	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
17	2	2	5	3	5	5	5	4	5	2	38
18	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
19	5	1	4	5	5	5	5	4	5	4	43
20	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
21	2	1	3	3	3	5	3	3	2	1	26
22	2	2	4	5	4	4	5	5	2	2	35
23	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
24	4	2	4	3	5	4	4	5	5	2	38
25	1	5	5	4	4	5	5	5	4	5	43
26	4	1	3	3	3	4	3	5	4	5	35
27	1	1	4	3	4	3	4	3	2	1	26
28	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
29	3	3	4	3	3	5	4	3	5	2	35
30	3	5	3	4	3	4	3	4	4	5	38
31	2	4	4	3	4	3	4	4	5	5	38
32	1	2	3	3	5	3	3	3	3	2	28
33	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
34	1	3	4	5	4	4	5	3	4	2	35
35	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
36	2	1	3	3	5	4	3	3	4	2	30
37	3	2	3	5	4	3	3	3	4	5	35
38	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
39	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
41	4	3	3	4	5	4	5	4	4	5	41
42	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	42
43	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	43
44	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	42
45	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
46	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
47	2	2	3	3	5	4	3	4	3	2	31
48	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	43
49	2	2	3	3	4	4	5	5	4	5	37

**LAMPIRAN 4. Skor Variabel *Talent Management* (X2)**

No	X2										TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	2	5	4	4	3	4	4	5	4	5	40
2	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	44
3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	35
4	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	33
5	5	5	4	2	5	4	4	5	5	5	44
6	4	5	4	2	5	5	4	5	4	5	43
7	1	2	1	2	3	3	3	4	3	4	26
8	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
9	3	3	3	2	3	5	5	3	4	3	34
10	4	4	3	2	5	4	5	4	2	5	38
11	2	3	1	2	3	3	3	3	3	4	27
12	2	3	3	2	3	4	4	4	4	4	33
13	1	3	1	2	3	4	3	3	3	3	26
14	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	35
15	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	34
16	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
17	2	4	3	2	5	5	5	5	4	2	37
18	4	5	3	2	3	5	4	5	4	5	40
19	4	4	3	2	4	5	5	5	5	5	42
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
21	3	3	3	2	5	5	4	4	4	5	38
22	2	4	3	4	5	4	5	4	3	4	38
23	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	46
24	2	3	1	2	3	3	3	4	3	3	27
25	4	5	3	2	5	5	5	5	3	3	40
26	3	3	3	2	5	5	4	5	3	3	36
27	2	3	3	2	2	4	5	4	3	5	33
28	3	3	3	3	3	4	5	4	3	4	35
29	4	4	3	2	5	4	4	4	4	4	38
30	3	3	3	3	3	5	4	5	3	3	35
31	3	3	3	2	3	5	5	5	3	5	37
32	3	5	3	4	5	4	5	5	5	3	42
33	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
34	2	3	1	2	3	3	3	4	3	3	27
35	3	3	3	2	3	4	5	5	3	3	34
36	3	3	3	2	4	4	5	4	3	4	35
37	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
38	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	34
39	3	3	3	3	4	4	4	3	3	5	35
40	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	39
41	4	3	3	3	5	5	5	4	5	5	42
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
43	3	3	3	3	3	4	3	5	3	3	33
44	1	3	1	2	2	3	3	4	3	3	25
45	3	3	3	2	4	5	4	5	4	4	37
46	2	4	3	4	3	4	3	4	4	5	36
47	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
48	3	3	3	2	3	4	4	5	5	3	35
49	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	45

**LAMPIRAN 5. Skor Variabel Budaya Organisasi (X3)**

No	X3									
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
1	5	2	5	5	4	3	4	5	5	5
2	2	1	5	4	4	5	5	4	4	4
3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3
4	2	1	3	3	4	3	4	3	4	4
5	2	2	3	3	3	5	5	4	3	2
6	4	2	3	4	4	4	4	4	3	2
7	5	2	4	5	5	3	3	4	4	3
8	2	2	3	3	4	3	3	4	2	1
9	3	3	5	5	5	3	4	3	5	3
10	4	2	4	4	3	2	4	4	4	4
11	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2
12	2	2	3	4	3	4	3	3	2	2
13	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5
14	4	2	5	4	5	5	3	5	5	3
15	5	2	3	4	5	1	5	5	5	2
16	1	1	3	3	3	4	4	3	1	1
17	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4
18	4	1	5	3	5	4	4	4	4	2
19	4	3	5	3	4	5	5	5	3	2
20	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5
21	3	1	3	5	3	4	3	4	3	3
22	5	3	5	4	4	4	5	5	5	2
23	5	3	5	4	5	4	4	5	5	5
24	3	1	4	4	3	3	4	3	4	4
25	5	1	5	3	5	3	5	5	5	2
26	2	1	4	5	3	4	5	4	3	4
27	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4
28	5	1	3	4	5	5	4	3	3	3
29	4	1	5	5	5	5	5	4	5	2
30	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
31	5	2	5	4	5	4	5	3	5	2
32	4	3	3	3	4	1	4	4	3	2
33	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4
34	5	2	3	5	5	3	3	3	3	2
35	1	1	4	3	3	3	4	3	1	2
36	3	3	3	4	5	5	4	4	4	3
37	3	1	5	4	4	4	4	4	3	4
38	3	1	3	4	5	5	4	4	5	2
39	2	1	4	3	4	4	4	4	5	3
40	4	2	3	3	4	3	3	5	5	4
41	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4
42	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5
43	3	2	3	3	4	4	4	5	2	2
44	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4
45	2	1	4	3	4	3	4	3	1	1
46	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
47	2	1	3	4	3	3	4	3	1	1
48	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4
49	1	1	4	3	3	4	3	3	2	2

**LAMPIRAN 6. Skor Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

No	Y										TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	5	5	5	4	4	4	5	5	2	43
2	4	4	3	5	5	5	5	4	5	2	42
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	2	40
6	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	40
7	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	31
8	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
9	5	5	3	5	5	3	4	3	3	3	39
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
11	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
12	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	31
13	5	3	3	4	4	3	5	3	3	2	35
14	5	5	4	4	5	5	3	3	4	4	42
15	5	4	3	4	5	5	5	4	3	2	40
16	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	40
17	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	36
18	3	5	3	5	5	4	4	5	5	3	42
19	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	45
20	3	5	4	5	5	5	5	4	4	2	42
21	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
22	4	5	3	4	4	4	5	5	5	2	41
23	5	5	3	3	5	4	4	5	5	3	42
24	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
25	5	5	3	3	5	3	5	5	5	4	43
26	3	3	3	5	3	3	5	4	3	3	35
27	4	5	3	5	5	5	5	4	4	3	43
28	2	3	2	2	3	5	3	3	3	3	29
29	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
30	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
31	3	5	3	4	5	3	5	3	3	3	37
32	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	46
33	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	42
34	3	5	3	5	5	3	3	3	4	3	37
35	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
36	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
37	4	4	3	5	3	4	4	5	5	3	40
38	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	43
39	4	5	3	5	4	4	4	5	4	2	40
40	5	4	4	3	4	4	3	4	4	2	37
41	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34
42	4	4	3	4	4	4	3	5	5	3	39
43	5	4	3	4	4	4	4	3	5	3	39
44	5	5	4	3	5	4	5	3	4	3	41
45	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
46	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	31
47	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	41
48	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	36
49	3	5	4	4	3	4	4	3	4	3	37



## LAMPIRAN 7. Hasil Angket Pra Kuesioner

1

### KUESIONER PRA PENELITIAN

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu  
Pemerintah Desa Rajek

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan  
Nim : 201757002  
Prodi : Teknik Industri

Adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, dengan judul penelitian "**Pengaruh *Knowledge Management*, *Talent Management*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pemerintah Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan)**".

Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini (data terlampir). Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian saya sampaikan dan saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Grobogan, Januari 2023

**Peneliti**

**Petunjuk:**

Berilah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau membubuhkan tanda silang (X) pada jawaban yang telah disediakan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden ..... (boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

3. Usia

Kurang dari 25 tahun

36-45 tahun

25-35 tahun

Lebih dari 45 tahun

4. Pendidikan Terakhir

SD

SMA

S1

SMP

Diploma

S2

5. Lama Bekerja di Pemerintah Desa Rajek

Kurang dari 2 tahun

3 - 4 tahun

2 - 3 tahun

Lebih dari 4 tahun

6. Bertugas sebagai:

Kepala Desa

Sekretaris Desa

Perangkat Desa dan Lainnya

Badan Permusyawaratan Desa (BPD)

Kelembagaan

7. Jabatan struktural sebagai: KAUW KEUANGAN .....

### Petunjuk

- Pilihlah jawaban sesuai yang saudara inginkan
- Pada pertanyaan yang bersifat terbuka, tuliskan jawaban saudara

### KUESIONER PRA PENELITIAN

Dengan hormat, saya Syaifulloh Abdi Setiawan sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai tugas akhir di Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus. Oleh karena itu, saya mohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan benar dan jujur, guna melengkapi pengumpulan data skripsi saya.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan banyak terima kasih.

#### **Pertanyaan:**

1. Apakah Pemerintah Desa Rajek sering melakukan kegiatan *sharing* seperti berdiskusi, berbagi cerita/pengalaman tentang kegiatan hingga masalah dalam organisasi?

**Jawab:** Adanya berdiskusi ketika selesai acara rapat. Sering terjadinya diskusi ini setelah rapat dan *sharing* secara perorangan sesuai pengalaman masing-masing?

2. Bagaimana dengan hasil dari kegiatan *sharing*/diskusi tersebut? Apakah dalam bentuk tertulis atau lainnya?

**Jawab:** Hasil diskusi tidak selalu dalam bentuk catatan

3. Apakah informasi yang sifatnya formal terdokumentasikan pada Pemerintah Desa Rajek dan dikembangkan atau digunakan untuk menjadi informasi baru?

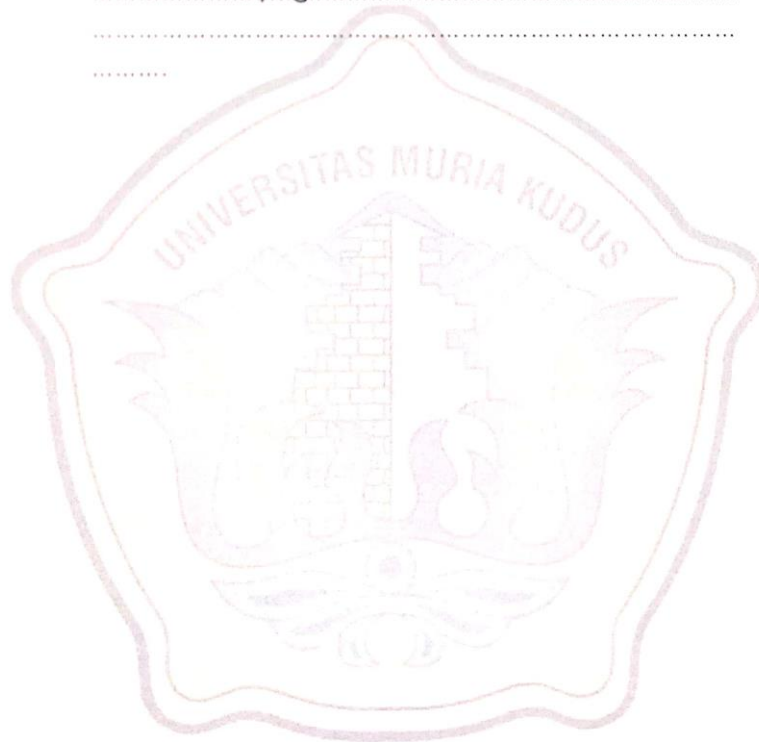
**Jawab:** Adanya informasi baru kita tidak selalu langsung menggunakan tetapi harus dikaji terlebih dahulu

- .....
- .....
- 4 Apakah Pemerintah Desa Rajek dalam mengatasi permasalahan dan menjawab pertanyaan pegawai bersumber dari dokumentasi atau dari individu-individu?

Jawab: Untuk mengatasi permasalahan kita menyesuaikan data-data yang sudah ada.

.....

.....



23

### KUESIONER PRA PENELITIAN

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu  
Pemerintah Desa Rajek

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan  
Nim : 201757002  
Prodi : Teknik Industri

Adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, dengan judul penelitian "**Pengaruh *Knowledge Management*, *Talent Management*, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pemerintah Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan)**".

Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini (data terlampir). Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian saya sampaikan dan saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Grobogan, Januari 2023

Peneliti

**Petunjuk:**

Berilah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau membubuhkan tanda cek (X) pada jawaban yang telah disediakan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden: .....(boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

3. Usia

Kurang dari 25 tahun

36-45 tahun

25-35 tahun

Lebih dari 45 tahun

4. Pendidikan Terakhir

SD

SMA

S1

SMP

Diploma

S2

5. Lama Bekerja di Pemerintah Desa Rajek

Kurang dari 2 tahun

3 – 4 tahun

2 – 3 tahun

Lebih dari 4 tahun

6. Bertugas sebagai:

Kepala Desa

Sekretaris Desa

Perangkat Desa dan Lainnya

Badan Permusyawaratan Desa (BPD)

Kelembagaan

7. Jabatan struktural sebagai: .....

**Petunjuk**

- Pilihlah jawaban sesuai yang saudara inginkan
- Pada pertanyaan yang bersifat terbuka, tulislah jawaban saudara

**KUESIONER PRA PENELITIAN**

Dengan hormat, saya Syaifulloh Abdi Setiawan sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai tugas akhir di Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus. Oleh karena itu, saya mohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan benar dan jujur, guna melengkapi pengumpulan data skripsi saya.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan banyak terima kasih.

**Pertanyaan:**

1. Apakah Pemerintah Desa Rajek sering melakukan kegiatan *sharing* seperti berdiskusi, berbagi cerita/pengalaman tentang kegiatan hingga masalah dalam organisasi?

**Jawab:** Kegiatan sharing jarang dilakukan biasanya kegiatan tsb dilakukan di kantor desa

2. Bagaimana dengan hasil dari kegiatan *sharing*/diskusi tersebut? Apakah dalam bentuk tertulis atau lainnya?

**Jawab:** biasanya dalam bentuk catatan

3. Apakah informasi yang sifatnya formal terdokumentasikan pada Pemerintah Desa Rajek dan dikembangkan atau digunakan untuk menjadi informasi baru?

**Jawab:** biasanya informasi yg sifatnya formal hanya sebatas p.pada informasi tersebut belum ada

23

.Pengembangan.....menjadi informasi lain.....  
.....

4. Apakah Pemerintah Desa Rajek dalam mengatasi permasalahan dan menjawab pertanyaan pegawai bersumber dari dokumentasi atau dari individu-individu?

**Jawab:** Dari pendapat individu<sup>xx</sup>.....  
.....  
.....  
.....





## LAMPIRAN 8. Hasil Angket Pra Kuesioner

2

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth Bapak/Ibu

Pemerintah Desa Rajek

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan

Nim : 201757002

Prodi : Teknik Industri

Adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, dengan judul penelitian "**Pengaruh *Knowledge Management, Talent Management, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pemerintah Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan)***".

Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini (data terlampir). Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian saya sampaikan dan saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Grobogan, Januari 2023

Peneliti

**Petunjuk:**

Berilah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau membubuhkan tanda cek (X) pada jawaban yang telah disediakan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden: .....(boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

3. Usia

Kurang dari 25 tahun

36-45 tahun

25-35 tahun

Lebih dari 45 tahun

4. Pendidikan Terakhir

SD

SMA

S1

SMP

Diploma

S2

5. Lama Bekerja di Pemerintah Desa Rajek

Kurang dari 2 tahun

3 – 4 tahun

2 – 3 tahun

Lebih dari 4 tahun

6. Bertugas sebagai:

Kepala Desa

Sekretaris Desa

Perangkat Desa dan Lainnya

Badan Permusyawaratan Desa (BPD)

Kelembagaan

7. Jabatan struktural sebagai: .....

**Petunjuk:**

1. Mulai nomor berikut ini dan seterusnya, anda dapat memilih salah satu alternatif jawaban yang paling anda anggap tepat dalam merespon pertanyaan atau pernyataan yang diberikan.
2. Berilah tanda cek (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi usaha anda.
3. Keterangan jawaban
 

SS	: Sangat Setuju	Skor 5
S	: Setuju	Skor 4
R	: Ragu-ragu	Skor 3
TS	: Tidak Setuju	Skor 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	Skor 1

Kami sebagai peneliti menjamin kerahasiaan identitas maupun jawaban Bapak/Ibu berikan, dan tidak ada pengaruhnya terhadap pekerjaan.

Terima kasih dan selamat bekerja.

**Variabel Knowledge Management (X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Manusia</b>						
1.	Pegawai memiliki pengetahuan yang sesuai dibidang masing-masing.		✓			
2.	Pegawai tidak kesulitan untuk menerima dan beradaptasi dengan pengetahuan pegawai lainnya.		✓			
3.	Pegawai merasa kesulitan dalam memahami pengetahuan baru dari pegawai lainnya.		✓			
<b>Proses</b>						
4.	Pada Pemerintah Desa Rajek forum bertukar informasi sudah memadai.			✓		
5.	Pegawai membutuhkan forum resmi untuk saling bertukar pengetahuan antar pegawai.			✓		
6.	Pegawai mampu memiliki pengetahuan			✓		

	dalam bidang pelayanan yang baik dengan pekerjaan yang dilakukan					
<b>Teknologi</b>						
7.	Pegawai mendapat dukungan teknologi untuk membagi pengetahuan antar pegawai.			✓		
8.	Fasilitas internet yang ada saat ini sangat membantu proses kerja pegawai.			✓		
9.	Fasilitas sistem informasi dapat meningkatkan efisiensi kerja baik dari segi waktu dan biaya			✓		
10.	Pemanfaatan teknologi pada Pemerintah Desa Rajek sudah benar-benar efektif,	✓				

**Variabel Talent Management (X<sub>2</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Rekrutmen Talenta</b>						
1.	Calon perangkat desa yang direkrut memiliki kualifikasi sesuai dengan yang telah ditentukan.		✓			
2.	Calon perangkat desa yang direkrut memiliki kompetensi sesuai dengan yang telah dibutuhkan.					✓
3.	Proses perekrutan dengan prinsip objektif dan adil diterapkan kepada calon perangkat desa.				✓	
4.	Pelaksanaan rekrutment perangkat desa sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.				✓	
<b>Pengembangan Talenta</b>						
5.	Sering diadakan program <i>internal training</i> dibanding <i>eksternal training</i>			✓		
6.	Pegawai yang mendapat kesempatan untuk mengikuti BIMTEK (bimbingan teknis) dapat mengaplikasikan apa yang didapat kedalam pekerjaan.				✓	
7.	Program pengembangan pegawai dilakukan sesuai dengan prosedur mulai dari				✓	

	penyampaian materi, implementasi, dan evaluasi						
<b>Retensi Talenta</b>							
8.	Pemerintah Desa Rajek Menolak ukur kelurahan lain di area Kecamatan Godong untuk mengevaluasi strategi mempertahankan bakat pegawai						✓
9.	Gaji yang adil dan tepat waktu salah satu faktor mempertahankan karyawan				✓		
10.	Pemerintah Desa Rajek memperlakukan pegawai dengan baik untuk mempertahankan pegawai.						✓

**Variabel Budaya Organisasi (X3)**

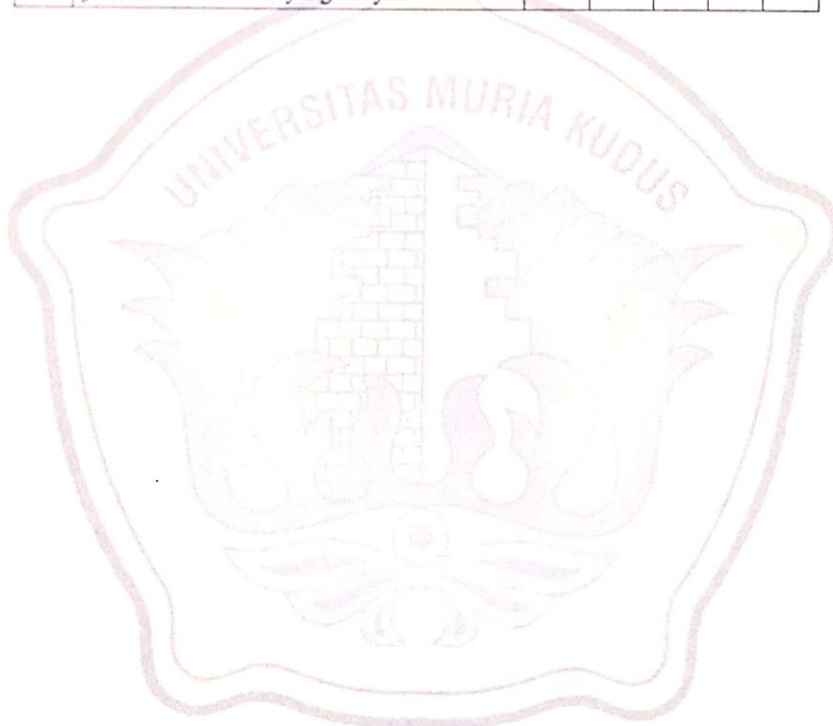
No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Inovasi &amp; Pengendalian Resiko</b>						
1.	Inovasi pelayanan publik telah terintegrasi sesuai dengan perencanaan yang telah dilakukan.					✓
2.	Setiap anggota memiliki kewenangan dalam pengambilan keputusan dan pengambilan resiko sesuai dengan tanggung jawabnya.		✓			
<b>Perhatian Terhadap Detail</b>						
3.	Pegawai mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan.					✓
<b>Orientasi Hasil</b>						
4.	Orientasi pada hasil jangka panjang dilakukan dengan segala perhitungannya					✓
5.	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja pegawai dalam lembaga				✓	
<b>Orientasi Orang</b>						
6.	Pegawai lebih kompeten dalam bekerja ketika mengenal pegawai lainya dan teknologi yang digunakan.			✓		
<b>Orientasi Tim</b>						

7	Keselamatan organisasi dicapai bersama pegawai lainnya yang merupakan bagian dari tim					✓	
<b>Agregativitas</b>							
8	Pegawai menegur rekan kerja jika tidak sesuai dengan prosedur yang berlaku di organisasi						✓
9	Pegawai tidak peduli dengan pekerjaan pegawai lainnya didalam organisasi						✓
<b>Stabilitas</b>							
10	Pegawai merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada pada saat ini						✓

#### Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Pegawai dalam memberikan pelayanan sangat cepat dan tepat serta membantu masyarakat apabila ada kesulitan.				✓	
2.	Meningkatnya kinerja pegawai dilandasi oleh kualitas SDM pegawai					✓
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3.	Pegawai mencapai volume kerja yang sesuai dengan harapan lembaga.					✓
4.	Rasio jumlah pegawai berdampak pada kinerja pegawai.				✓	
<b>Pengetahuan Kerja</b>						
5.	Pegawai dapat memahami dan menguasai sepenuhnya tugas-tugas yang diberikan.				✓	
6.	Pegawai menjalankan tugasnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.				✓	
<b>Perencanaan Kegiatan</b>						
7.	Pegawai harus mengetahui tugas pokok yang akan dikerjakan selama menjabat.				✓	

<b>Otoritas</b>						
8	Mengikuti instruksi dengan penuh kehati-hatian					✓
<b>Disiplin</b>						
9	Disiplin waktu kerja pegawai memberikan nilai positif terhadap kemandirian pegawai.					✓
<b>Inisiatif</b>						
10	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan lain jika memiliki waktu yang banyak		✓			



### KUESIONER PENELITIAN

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu  
Pemerintah Desa Rajek

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan  
Nim : 201757002  
Prodi : Teknik Industri

Adalah Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, dengan judul penelitian "**Pengaruh *Knowledge Management, Talent Management, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pemerintah Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan)***".

Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini (data terlampir). Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikian saya sampaikan dan saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Grobogan, Januari 2023

**Peneliti**



27

**Petunjuk:**

Berilah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau membubuhkan tanda cek (X) pada jawaban yang telah disediakan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden: .....(boleh dikosongkan)
2. Jenis Kelamin  
 Pria  Wanita
3. Usia  
 Kurang dari 25 tahun  36-45 tahun  
 25-35 tahun  Lebih dari 45 tahun
4. Pendidikan Terakhir  
 SD  SMA  S1  
 SMP  Diploma  S2
5. Lama Bekerja di Pemerintah Desa Rajek  
 Kurang dari 2 tahun  3 – 4 tahun  
 2 – 3 tahun  Lebih dari 4 tahun
6. Bertugas sebagai:  
 Kepala Desa  
 Sekretaris Desa  
 Perangkat Desa dan Lainnya  
 Badan Permusyawaratan Desa (BPD)  
 Kelembagaan
7. Jabatan struktural sebagai: .....

23

**Petunjuk:**

1. Mulai nomor berikut ini dan seterusnya, anda dapat memilih salah satu alternatif jawaban yang paling anda anggap tepat dalam merespon pertanyaan atau pernyataan yang diberikan.
2. Berilah tanda cek (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi usaha anda.
3. Keterangan jawaban  
SS : Sangat Setuju Skor 5  
S : Setuju Skor 4  
R : Ragu-ragu Skor 3  
TS : Tidak Setuju Skor 2  
STS : Sangat Tidak Setuju Skor 1

Kami sebagai peneliti menjamin kerahasiaan identitas maupun jawaban Bapak/Ibu berikan, dan tidak ada pengaruhnya terhadap pekerjaan.

Terima kasih dan selamat bekerja.

**Variabel Knowledge Management (X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Manusia</b>						
1.	Pegawai memiliki pengetahuan yang sesuai dibidang masing-masing.				✓	
2.	Pegawai tidak kesulitan untuk menerima dan beradaptasi dengan pengetahuan pegawai lainnya.	✓				
3.	Pegawai merasa kesulitan dalam memahami pengetahuan baru dari pegawai lainnya.				✓	
<b>Proses</b>						
4.	Pada Pemerintah Desa Rajek forum bertukar informasi sudah memadai.				✓	
5.	Pegawai membutuhkan forum resmi untuk saling bertukar pengetahuan antar pegawai.				✓	
6.	Pegawai mampu memiliki pengetahuan					✓

23

	dalam bidang pelayanan yang baik dengan pekerjaan yang dilakukan.			✓	
<b>Teknologi</b>					
7.	Pegawai mendapat dukungan teknologi untuk membagi pengetahuan antar pegawai.			✓	✓
8.	Fasilitas internet yang ada saat ini sangat membantu proses kerja pegawai.				✓
9.	Fasilitas sistem informasi dapat meningkatkan efisiensi kerja baik dari segi waktu dan biaya				✓
10.	Pemanfaatan teknologi pada Pemerintah Desa Rajek sudah benar-benar efektif,		✓		

**Variabel Talent Management (X<sub>2</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Rekrutmen Talenta</b>						
1.	Calon perangkat desa yang direkrut memiliki kualifikasi sesuai dengan yang telah ditentukan.			✓		
2.	Calon perangkat desa yang direkrut memiliki kompetensi sesuai dengan yang telah dibutuhkan.			✓		
3.	Proses perekrutan dengan prinsip objektif dan adil diterapkan kepada calon perangkat desa.			✓		
4.	Pelaksanaan rekrutment perangkat desa sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.		✓			
<b>Pengembangan Talenta</b>						
5.	Sering diadakan program <i>internal training</i> dibanding <i>eksternal training</i>				✓	
6.	Pegawai yang mendapat kesempatan untuk mengikuti BIMTEK (bimbingan teknis) dapat mengaplikasikan apa yang didapat kedalam pekerjaan.				✓	
7.	Program pengembangan pegawai dilakukan sesuai dengan prosedur mulai dari				✓	

(23)

	penyampaian materi, implementasi, dan evaluasi.					
<b>Retensi Talenta</b>						
8.	Pemerintah Desa Rajek Mentolak ukur kelurahan lain di area Kecamatan Godong untuk mengevaluasi strategi mempertahankan bakat pegawai			✓		
9.	Gaji yang adil dan tepat waktu salah satu faktor mempertahankan karyawan				✓	
10.	Pemerintah Desa Rajek memperlakukan pegawai dengan baik untuk mempertahankan pegawai.			✓		

**Variabel Budaya Organisasi (X<sub>3</sub>)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Inovasi &amp; Pengendalian Resiko</b>						
1.	Inovasi pelayanan publik telah terintegrasi sesuai dengan perencanaan yang telah dilakukan.		✓			
2.	Setiap anggota memiliki kewenangan dalam pengambilan keputusan dan pengambilan resiko sesuai dengan tanggung jawabnya.	✓				
<b>Perhatian Terhadap Detail</b>						
3.	Pegawai mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan.			✓		
<b>Orientasi Hasil</b>						
4.	Orientasi pada hasil jangka panjang dilakukan dengan segala perhitungannya			✓		
5.	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja pegawai dalam lembaga				✓	
<b>Orientasi Orang</b>						
6.	Pegawai lebih kompeten dalam bekerja ketika mengenal pegawai lainya dan teknologi yang digunakan.			✓		
<b>Orientasi Tim</b>						

(23)

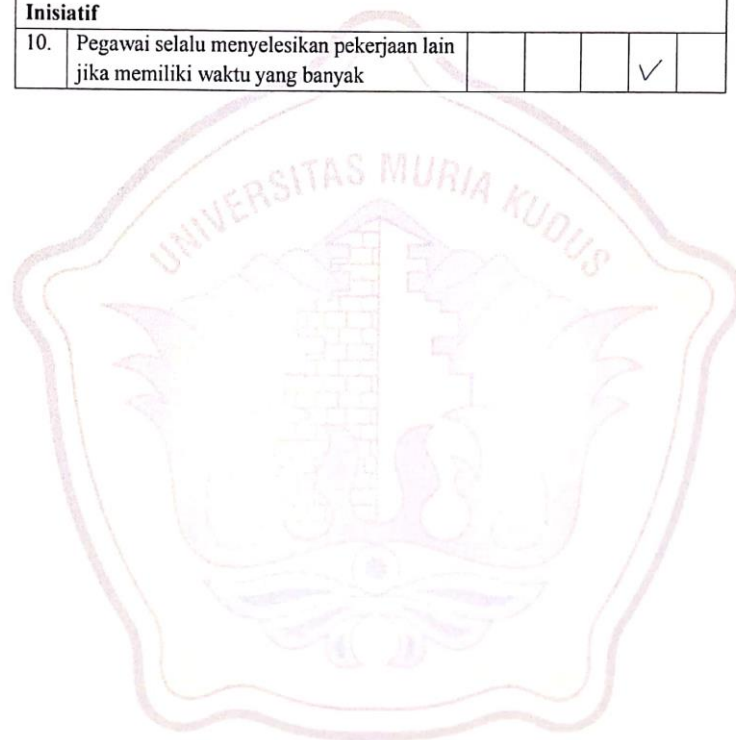
7.	Kesuksesan organisasi dicapai bersama pegawai lainnya yang merupakan bagian dari tim.				✓	
<b>Agresivitas</b>						
8.	Pegawai menegur rekan kerja jika tidak sesuai dengan prosedur yang berlaku di organisasi			✓		
9.	Pegawai tidak peduli dengan pekerjaan pegawai lainya didalam organisasi.				✓	
<b>Stabilitas</b>						
10.	Pegawai merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada pada saat ini.				✓	

**Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Pegawai dalam memberikan pelayanan sangat cepat dan tepat serta membantu masyarakat apabila ada kesulitan.				✓	
2.	Meningkatnya kinerja pegawai dilandasi oleh kualitas SDM pegawai					✓
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3.	Pegawai mencapai volume kerja yang sesuai dengan harapan lembaga.				✓	
4.	Rasio jumlah pegawai berdampak pada kinerja pegawai.					
<b>Pengetahuan Kerja</b>						
5.	Pegawai dapat memahami dan menguasai sepenuhnya tugas-tugas yang diberikan.					✓
6.	Pegawai menjalankan tugasnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.				✓	
<b>Perencanaan Kegiatan</b>						
7.	Pegawai harus mengetahui tugas pokok yang akan dikerjakan selama menjabat.				✓	✓

24

<b>Otoritas</b>					
8.	Mengikuti instruksi dengan penuh kehati-hatian.				✓
<b>Disiplin</b>					
9.	Disiplin waktu kerja pegawai memberikan nilai positif terhadap kemandirian pegawai.				✓
<b>Inisiatif</b>					
10.	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan lain jika memiliki waktu yang banyak			✓	



## BIODATA PENULIS



Nama : Syaifulloh Abdi Setiawan  
Tempat & Tgl. Lahir : Grobogan, 23 Januari 1997  
Alamat : RT 01/02 Desa Rajek, Kecamatan Godong, Kabupaten Grobogan, Jawa Tengah.  
Email : syaifullohabdisetiawan@gmail.com  
Nomor HP : 085802821986

### Riwayat Pendidikan:

1. MI WALISANGA RAJEK
2. SMP N 1 GODONG
3. SMA N 1 GODONG
4. S1 UNIVERSITAS MURIA KUDUS

### Pengalaman Organisasi:

1. Ketua Karang Taruna Margorejo, Desa Rajek, Kecamatan Godong, Kabupaten Grobogan.