



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEMAMPUAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. PLN (PERSERO)
KUDUS**

Oleh:

FENSKA TIVANY REAN WIDATI

NIM. 201811410

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEMAMPUAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. PLN (PERSERO)
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

FENSKA TIVANY REAN WIDATI

NIM. 201811410

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEMAMPUAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABLE INTERVENING PADA PT.PLN (PERSERO)**

KUDUS

Oleh:

**Fenska Tivany Rean Widati
NIM. 201811410
Manajemen**

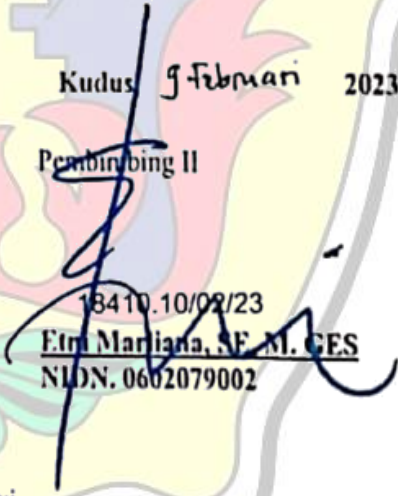
**Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus**

Kudus 9 Februari 2023

Pembimbing I



**Mia Aleng Alifiana, SE., MBA
NIDN. 0601058303**

Pembimbing II


18410.10/02/23
**Etni Marlana, SE. M. GES
NIDN. 0602079002**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


**Nurul Rizka Arumsari, SE., MM
NIDN. 0628048702**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEMAMPUAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. PLN (PERSERO)**

KUDUS

Nama : Fenska Tivany Rean Widati
NIM : 201811410
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 21 Februari 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Nuzul Rizka Arumsari, SE., MM)
NIDN. 0628048702

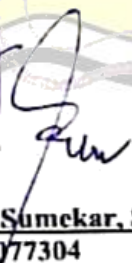
Pembimbing I



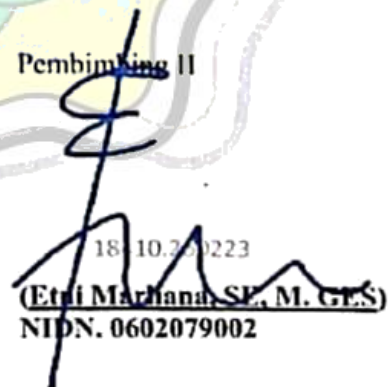
(Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA)
NIDN. 0601058303

Mengetahui,
Dekan




(Dr. Kertati Sumekar, SE., MM)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


18.10.2023
(Etzi Marhanas, SE., M. G.P.S)
NIDN. 0602079002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(QS. Al-Mujadalah:11)

“Dan Mereka tidak mengetahui apa-apa dari ilmu Allah, melainkan apa yang dikehendaki-(Nya)”

(QS. Al- Baqarah:225)

PERSEMBAHAN

1. Papah
2. Almarhumah Mamah
3. Adik-adik
4. Sahabat dan Teman
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpah rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEMAMPUAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA PT.PLN (PERSERO) KUDUS** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenalkan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas muria Kudus.
3. Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA, Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Etni Marlina, SE, M. GES, Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.

5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan
6. Pimpinan PT. PLN (Persero) Kudus yang telah memberikan izin penelitian.
7. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
8. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.

Kudus, 27 Desember 2022

Penulis

Fenska Tivany Rean Widati

NIM. 201811410

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEMAMPUAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABLE INTERVENING PADA PT.PLN (PERSERO)
KUDUS**

FENSKA TIVANY REAN WIDATI
NIM. 201811410

Pembimbing I **Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA**

Pembimbing II **Etni Marlina, SE, M. GES**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kemampuan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Organisasi Pada PT PLN (Persero) Kudus. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis deskriptif. Populasi sebanyak 134 karyawan. Sampel sebanyak 120 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang terdapat dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pengembangan karir, disiplin kerja memiliki hubungan negatif tidak signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT. PLN (Persero) Kudus. kemampuan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT. PLN (Persero) Kudus. Sedangkan pengembangan karir berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Kudus. Kemampuan kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja PT PLN (Persero) Kudus.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, WORK ABILITY, AND
DISCIPLINE TOWARD ACHIEVEMENT THROUGH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS VARIABLE INTERVENING
AT PT.PLN (PERSERO) KUDUS**

FENSKA TIVANY REAN WIDATI
NIM. 201811410

Advisor I Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA

II Etni Marlina, SE, M. GES



**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development, work ability, and work discipline on work performance through organizational commitment at PT PLN (Persero) Kudus. This research is a quantitative research with descriptive type. The population is 134 employees. A sample of 120 respondents with a sampling technique used was purposive sampling. Collecting data using a questionnaire. Based on the results of testing the hypotheses contained in this study, it can be concluded that career development, work discipline have an insignificant negative effect on the organizational commitment of employees of PT. PLN (Persero) Kudus. Work ability has a significant positive effect on the organizational commitment of employees of PT. PLN (Persero) Kudus. While career development have an insignificant negative effect on the work performance of employees of PT PLN (Persero) Kudus. Work ability, work discipline, and organizational commitment have an insignificant positive effect on the work performance of employees of PT. PLN (Persero) Kudus.

Keywords: Career Development, Work Ability, Work Discipline, Work Performance, Organizational Commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERSETUJUAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
MOTTO DAN PENGESAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK/ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Pengembangan Karir	15
2.2 Kemampuan Kerja.....	24
2.3 Disiplin Kerja	28
2.4 Prestasi Kerja	34
2.5 Komitmen Organisasi	39
2.6 Pengaruh Antar Variabel	45
2.7 Tinjauan Peneliti Terdahulu	51
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	54
2.9 Hipotesis Penelitian	55

	Halaman
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Rancangan Penelitian	56
3.2 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	56
3.3 Jenis dan Sumber Data	62
3.4 Populasi dan Sampel.....	63
3.5 Pengumpulan Data.....	64
3.6 Instrumen Penelitian	65
3.7 Pengolahan Data	66
3.8 Analisis Data	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	75
4.2 Penyajian Data.....	77
4.3 Analisis Inferensial	92
4.4 Pembahasan	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	120
5.1 Kesimpulan.....	120
5.2 Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN.....	145

DAFTAR TABEL

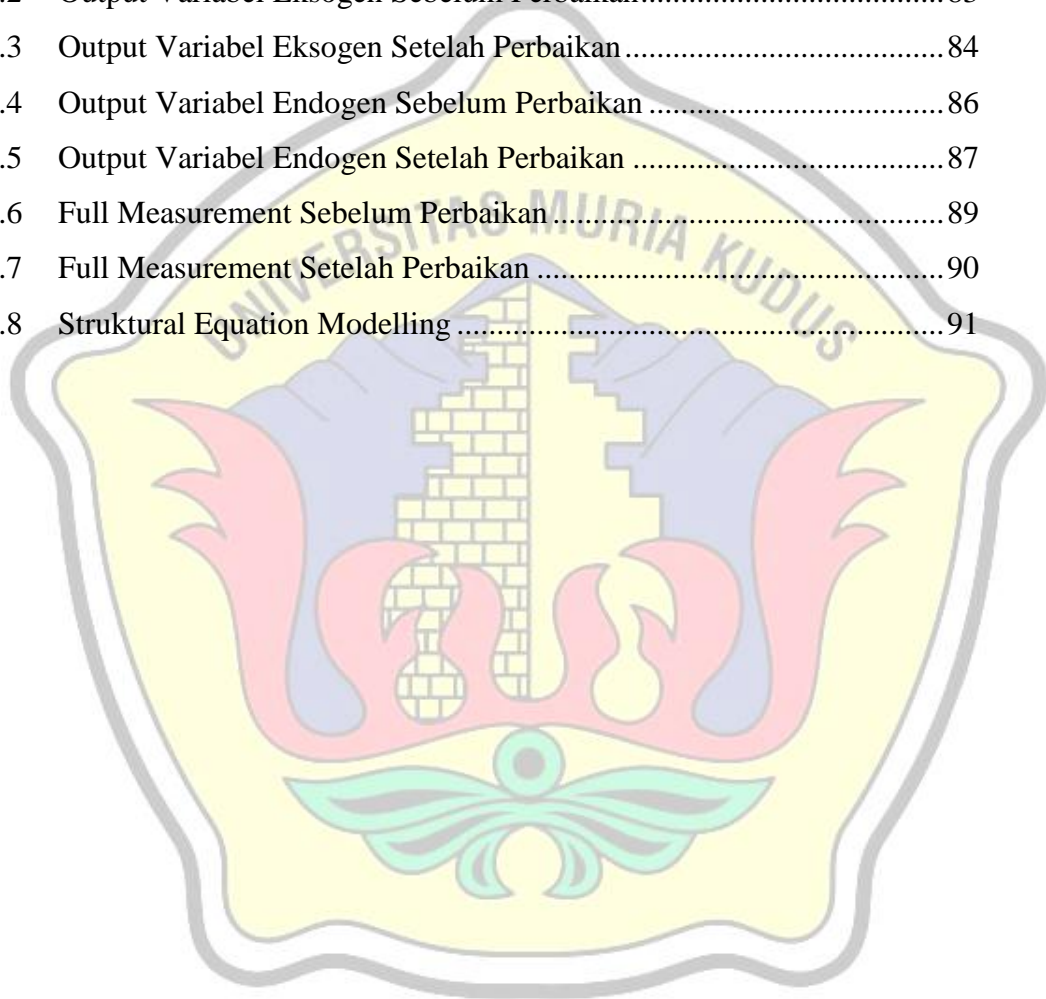
Tabel	Halaman
1.1	Data Absensi Karyawan PT PLN (Persero) Kudus..... 5
1.2	Data Pertumbuhan Kinerja 7
4.1	Karakteristik Responden Jenis Kelamin..... 77
4.2	Karakteristik Responden Usia 77
4.3	Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir..... 78
4.4	Jawaban Responden Variabel Kemampuan Kerja 79
4.5	Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja..... 80
4.6	Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja 81
4.7	Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi 82
4.8	Goodness Of fit Indices Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan 83
4.9	Goodness Of fit Indices Variabel Eksogen Setelah Perbaikan 84
4.10	Regression Weights Variabel Eksogen 85
4.11	Goodness Of fit Indices Variabel Endogen Sebelum Perbaikan..... 86
4.12	Goodness Of fit Indices Variabel Eksogen Setelah Perbaikan 87
4.13	Regression Weights Variabel Endogen..... 88
4.14	Goodness Of fit Indices Variabel Full Measurement Sebelum Perbaikan 89
4.15	Goodness Of fit Indices Variabel Full Measurement Setelah Perbaikan 91
4.16	Uji Validitas 92
4.17	Uji Discriminant Validity 93
4.18	Uji Reliabilitas Dengan Construct Reliability 94
4.19	Uji Reliabilitas Dengan <i>Average Variance Extracted</i> 95
4.20	Uji Normalitas 96
4.21	Uji Outlier 97
4.22	Mahalanobis Distance 98

	Halaman
4.23 Standardized Regression Weights	99
4.24 Square Multiple Corelation	100
4.25 Uji Hipotesis.....	102
4.26 Pengaruh Langsung Antar Variabel (<i>Direct Effect</i>).....	105
4.27 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel (<i>Indirect Effect</i>)	106
4.28 Besarnya Pengaruh Total	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikir Teoritis.....	54
3.1 Konstruk Model.....	70
4.1 Struktur Organisasi.....	76
4.2 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	83
4.3 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	84
4.4 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	86
4.5 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	87
4.6 Full Measurement Sebelum Perbaikan.....	89
4.7 Full Measurement Setelah Perbaikan.....	90
4.8 Struktural Equation Modelling.....	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Daftar Pertanyaan	145
2 Surat Keterangan Penelitian	151
3 Skor Jawaban Responden	154
4 Hasil Output AMOS Uji Validitas.....	157
5 Hasil Output AMOS Asumsi SEM.....	178
6 <i>Regression Weights</i>	182
7 Tabel <i>Chi-Square</i>	189

