

DAFTAR PUSTAKA

- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Dharma Transport. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1), 13
- Agustina, A., & Wulandari, W. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Journal MISSY (Management And Business Strategy)*, 1(2), 23.
- Amirullah, Arifin, A. H., & Mariyudi. (2018). Pengaruh Peran Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Administrasi Di PT PLN Blora. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Anjani, S. R., . H. S., Amalya, N. T., . E. M., & . I. N. (2021). Manajemen Kewirausahaan Dan Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 2(2).
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1 - Google Buku. In *Surabaya: UNAIR*.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3).
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Asterinadewi, T., & Handoko, Y. (2018). Asesmen Kapabilitas Menggunakan Kerangka Kerja COBIT 5 Process Assessment Model Dalam Penerapan Tata Kelola Teknologi Informasi. In *Jurnal Tata Kelola Dan Kerangka Kerja Teknologi Informasi* (Vol. 3, Issue 2).
- Balqis Shafira Hasan. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(5).
- Cori, C., & Purnama, L. (2019). Pengaruh Faktor Sumber Daya Manusia

- Terhadap Kinerja. *Jurnal Transaksi*, 11(1).
- Darmawan, A. S., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 36(1).
- Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1).
- Desmawaty Hasibuan, S. L. T. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Bali. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 3(1).
- Dharma, I. K. T., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Gapura Angkasa Denpasar. *Jurnal EMAS*, 2(2).
- Dinantara, M. D., & Oktaviani, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pln (Persero) Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1).
- Driyono, B. (2019). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Unit Perawatan Pesawat Udara Dalam Mendukung Praktik Latihan Terbang Di STPI Curug. *Airman: Jurnal Teknik Dan Keselamatan Transportasi*, 2(2).
- Dwinuarisha, E., Setiawan G, C., & Aziz, A. (2021). Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(01).
- Efendi, S., & Adyadmoko, H. (2021). The Effect Of Work Stress, Work Conflict And Work Ability And Their Impact On Employee Performance Through Motivation As An Intervening Variable. *INFLUENCE : International Journal Of Science Review*, 3(3).
- Egota, D. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang

- Pekanbaru. *Jom FISIP*, 2(1).
- Ermianti, C., Amanah, D., Harahap, D. A., & Tanjung, F. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Pln. (Persero) Sumatera Utara. *MBIA*, 17(3), 57.
- Ferry Siswadhi. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 1(4).
- Finny Julinda, Edy Suswardji Nugroho, & Anggi Pasca Arnu. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt . Pln Ulp Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(2).
- Fitroh, R., & Suyono, H. (2020). Uji Validitas Dan Reliabilitas Konstruk Resiliensi Ego Menggunakan SEM. *Psyche 165 Journal*.
- Halimsetiono, E., & Santosa, W. N. (2021). Komitmen Organisasi Karyawan Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *KELUWIH: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(2).
- Hamid, M. S. F. (2009). Identifikasi Kompetensi Karyawan Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Bidang Produksi Di Pt. Industri Sandang Nusantara (Persero) Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderator. In *Management*.
- Hardhienata, S., Maulana, S., & Suhardi, E. (2019). Analisis Sequential Explanatory Learning Organization Pada Guru Ditinjau Dari Komitmen Guru Terhadap Organisasi Dan Pemberdayaan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1).
- Hidayat, A. A. (2021). Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas - Google Books. In *Health Books Publishing*.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3).
- Ingarianti, T. M. (2015). Pengembangan Alat Ukur Komitmen Organisasi. In *Jurnal RAP UNP* (Vol. 6, Issue 1).
- Iskandar, I., Matriadi, F., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan

- Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *J-Mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2).
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *The National Conferences Management And Business (NCMAB)* (Issues 2621–1572).
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pt Indonesia Power. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1).
- Ketut Hendra, Dkk. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 579–586.
- Kurniawan, M. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Excelcomindo Engineering Indonesiasumatera. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(3).
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Manajemen /SOSOQ*, 6.1(2).
- Liawati, L., & Widowati, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mustika Citra Rasa. *Jurnal Arastirma*, 1(2).
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1).
- Macarau, P., Sumual, T. E. ., & Suot, Hennij L. (2020). Pemberdayaan Karyawan Dan Etos Kerja Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 MINAHASA. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1).
- Maharani, K. S., & Vembriati, N. (2019). Peran Pengembangan Karir Terhadap

- Komitmen Organisasi Karyawan Rumah Sakit Bali Royal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02).
- Mely Cahyani, N. M., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5).
- Mihat, F. N., Hassan, M. M., & Anwar, F. H. (2020). Perkaitan Antara Motivasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Kalangan Penjawat Awam. *Malaysian Journal Of Social Sciences And Humanities (MJSSH)*, 5(10).
- Muazza, M., Hidayat, M., Wahyuni, R. F., & Muspawi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Guru, Disiplin Kerja Guru, Dan Fasilitas Belajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Siswa. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4(2).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1).
- Mulia, S. T. & H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Garuda Area Jaya Batam. *Equilibiria*, 5(1).
- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh Perencanaan Karir Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *KINERJA*, 15(1).
- Nasikin, A. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Pada Pt. Pln (Persero) Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*.
- Nursalam. (2015). Populasi, Sampel, Sampling, Dan Besar Sampel. In *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*.
- Pinangkaan, F., Walangitan, M. C., Karyawan, P. P., Kerja, K., & Budaya, D. A. N. (2020). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bpjs Ketenagakerjaan Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4).
- Prayoga, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap

- Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah. In *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro*.
- Purnama, A. N. C. (2020a). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 316–328.
- Purnama, A. N. C. (2020b). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2).
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2021). Analisis Data Penelitian Manajemen Pendidikan: Perbandingan Hasil Antara Amos, Smartpls, Warppls, Dan SPSS Untuk Jumlah Sampel Kecil. *International Journal Of Social, Policy And Law (IJOSPL)*, 01(01).
- Putri, S. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. In *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R"* (Vol. 4, Issue 2).
- Rahman, M. F., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Kabupaten Sumenep. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 3.
- Rawi, R. D. P., & Halina, N. (2019). Analisis Pengembangan Karir Yang Efisien Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kota Sorong. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2).
- Riadi, M. (2019). *Disiplin Kerja - Pengertian, Jenis, Indikator Dan Faktor Yang Mempengaruhi*. 13 April.
- Risma. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(4).
- Rizal, A. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Smp. *Jurnal Ulul Albab*, 23(1).

- Roring, F., Murni, S., & Alfa, M. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1).
- Sahara, S., & Putra, T. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Zamrud Cirebon. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 9(2).
<https://doi.org/10.32534/jv.v9i2.295>
- Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Anggota Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 14(1).
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1).
- Septin, T. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam. In *Keunggulan Bersaing Perusahaan Meningkatkan* (Vol. 2).
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. In *Psikoborneo* (Vol. 8, Issue 2).
- Sugianto, A. (2016). Jenis-Jenis Data Variabel (Variabel Diskrit Dan Variabel Kontinyu). In *Researchgate* (Issue August).
- Sugiyono. (2018). *Pengertian Populasi Dan Sampel Menurut Para Ahli*. *Journal Of Chemical Information And Modeling*.
- Sugiyono. (2019). Jenis Dan Sumber Data. In *Journal Of Chemical Information And Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Sukwar, A. (2018). Pengaruh Career Development (Pengembangan Karir) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Sungguminasa. In *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*.
- Suprpti, S., & Muliatie, Y. E. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln Persero Rayon Prigen. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(6).
- Sutisna, I. (2020). Statistika Penelitian: Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Universitas Negeri Gorontalo*, 1(1).
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi,

- Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1).
- Suyoto, S., Abidin, A. Z., & Hariyaty, H. (2019). Penerapan Structural Equation Modelling (Sem) Amos Pada Komitmen Organisasi Dan Prestasi Kerja (Studi Kasus: Bidan Puskesmas Di Banyumas, Jawa Tengah, Indonesia). *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2).
- Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Budaya Kaizen Dan Keterlibatan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Gloria Jaya Sejahtera Medan). *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2).
<https://doi.org/10.33059/jseb.v9i2.765>
- Syitah, S. U., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Tbk. Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3).
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2).
- Tuwisna, T., Sulfitra, S., & Sahara, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 10(2).
- Vanya Chairiyah Fitri, Dedi Purwana, & Ari Saptono. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PERURI. In *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)* (Vol. 5, Issue 1).
- Wibowo, M. A., & Qurniawati, R. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan OCB (Organization Citizenship Behavior) Sebagai Variabel Moderating Pt Pln (Persero) Salatiga. *Probank*, 6(1).
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2).

- Yulianto, W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kemampuan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Sukamandi). In *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif* (Vol. 4, Issue 1).
- Yusuf, M., & Daris, L. (2018). Analisis Data Penelitian; Teori & Aplikasi Dalam Bidang Perikanan. In *Penerbit IPB Press* (Issue 1).
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).
- _____,2020, Buku Pedoman Penyusunan Skripsi, FEB, UMK, Kudus.

