

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmin, dan Aprinwati. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal PLANS*. Vol 13, No 01. Universitas Negeri Medan.
- Adam, A. 2020. The Mediation Effect of Organizational Commitment in the Relation of Career Development and Employee Performance. *International Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol. 1 No. 7: 260-264.
- Agustina Hanafi, Yuliani, dan Dewi. 2018. Incentive Effect and Career Development and its Impact on the Job Satisfaction of Employees to Work Performance in Human Resources Development Pt. Fertilizer Sriwijaya Palembang. *International Journals of Sciences and High Technologies*. Vol 11, No 01. Universitas Sriwijaya.
- Anggi Karen., Bernhard T., Mac D. 2021. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 9, No 01. Hal 1332-1341.
- Arifin Hadi, et al. 2020. The Influence of Recruitment and Career Development Towards Employee Performance: A Mediating Role of Competence. Vol 12, No 01. *Indonesian Journal of Educational Review*. Universitas Malikussaleh, Kota Lhokseumawe, Banda Sakti, Aceh.
- Budi Setiyadi. 2021. Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kompetensi Karyawan yang Berdampak Pada Efektivitas Organisasi Di Industri Air Minum. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 11, No 01. Universitas Muhammadiyah Tangerang.
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Cut Ermiami, dkk. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal MBIA*. Vol 17, No 03. Universitas Negeri Medan.
- Dessler, Garry 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Desy Prasetyani. 2021. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bank HSBC Cabang Pondok Indah. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol 3, No 03. Universitas Pamulang.

- Dewi A, Riri H. 2021. Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Terapan*. Vol 03, No 02. Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
- Dewi, Zulkifli, dan Yudi. 2021. The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*. Vol 04, No 02. Universitas Labuan Batu.
- Dien Novita. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Telkom Parepare. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 02, No 02. Universitas Muhammadiyah Parepare.
- Endang Tirtana P. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pada Badan Aset dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol 5, No 02. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pasaman.
- Feberpin Erganta, Kristanty. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Bank Tabungan Negara. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 01, No 02. Universitas Methodist Indonesia.
- Febsri, Dewi. 2021. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada Pt. Teluk Luas Kota Padang. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan dan Akuntansi (MEKA)*. Vol 02, No 03. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP.
- Ferdinand, Agusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2018. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi AMOS 24 Update Bayesian SEM*, Edisi 7. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Haier, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis*. (7th ed). United States: Pearson
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFPE, Yogyakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Harsuko Riniwati. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Penerbit UB Press. Malang
- Indah T. P. 2021. Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Politeknik Penerbangan Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*. Vol 6 No 01 Juni 2021.
- Irene M, Winarto. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara). *Jurnal Ilmiah Methonomi*. Vol 04, No 01. Universitas Methodist Indonesia
- Junaedi, et al. 2017. Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt Aia Financial). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Vol 03, No 01. Universitas Mercu Buana.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marjuni, Sukmawati. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Sah Media.
- Meylan Mersilina, Bernhard T dan Genita G. 2019. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompetensi, Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bussan Auto Finance Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 7, No 04. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Moekijat. 2016. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bandar Maju.
- Mokhtar, N. & Susilo, H. 2017. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi (Penelitian tentang Pelatihan pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Universitas Brawijaya.
- Pratama, M. R.. 2020. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sdm Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper Unit Chemical Plant. *Jurnal Manajemen SDM, Pemasaran, dan Keuangan*. Vol 1, No 1 Maret 2020.
- Nabilah, Heru. 2017. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi di PT Tritam Bina Karya Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 50, No 06. Universitas Brawijaya.

- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ni Made, I Wayan. 2019. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 08, No 05. Universitas Udayana.
- Nitisemito. 2017, *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Novi, Baharuddin, dan Dahlia. 2021. Pengaruh Budaya Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ekonomi*. Vo 04, No 02. Universitas Muslim Indonesia.
- Panus Pasae, et al. 2021. The Influence of Human Resource Competence Factors on Employee Work Performance. *Jurnal Research Management*. ISSN 2722-791.
- Priansa, Juni Donni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Riva'i, Veithzal. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. Mary Coulter. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama. pp. 36-58.
- Ronny S, Catur. 2021. Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Karyawan. *Jurnal Sinamu*. Vol 02, No 01. Universitas Muhammadiyah Tangerang.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama. pp. 82-89.
- Selfira Rizqi, H Romat. 2019. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodomic*. Vol 3, No 02. Universitas Telkom.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, edisi tiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulantara, I Made. 2020. The Effect Of Leadership Style And Competence On Employee Performance. *European Internatinal Journal of Business and Management Research*. Vol. 5 No. 5:1-8.
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana : Jakarta.
- Syahril. 2018. Pengaruh Seleksi dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Umega Sembilan Berlian. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 22, No 02. Universitas Dharma Andalas.
- Syahril. 2020. Pengaruh Seleksi dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Karya Murni Sentosa Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 2, No 2
- Taufiq M. 2021. Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada KUD “Pati Kota” Kabupaten Pati). *Journal of Management*. Vol 4, No 01.
- Torang, Syamsir. 2016. *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2017, *Manajemen Kinerja*, Edisi Kesepuluh, PT Raja Grafindo Persada, Depok.
- Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yenni Novita, et al. 2021. The Relationship Of Recruitment and Career Development on Employees Competency And Performance In Some Sharia Bank In Aceh. *Indonesian Journal of Educational Review*. Vol 08, No 01.
- Yusuf M. 2019. The Effect of Training, Career Development to Competencies and Employee Performance (Study at PT. Semen Baturaja Indonesia). *Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*. Vol 24, Issue 9,

Peraturan Perundang – Undangan.Undang – undang Nomor 13 Tahun 2003
Tentang Ketenagakerjaan. <https://jdih.kemnaker.go.id/katalog-27-Undang-undang.html>.

Tim Penyusun. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

