

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA CV. SINAR ABADI PLASTIK)**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA CV. SINAR ABADI PLASTIK)**

Nama : Alsiffa Aulia Choirun Nisya'

NIM : 201711574

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.)  
NIDN.0628048702

Pembimbing I

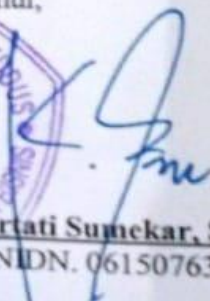


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)  
NIDN. 0024037701



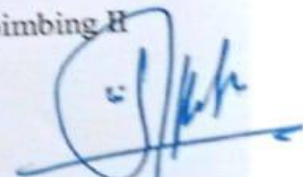
Mengetahui,

Dekan



(Dr. Kertati Sunekar, S.E., M.M.)  
NIDN. 0615076301

Pembimbing II



(Faridathun Faidah, S.E., M.M.)  
NIDN. 0601099201

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka merubah keadaan diri mereka sendiri

### Q.S Ar- Rad: 11

Akan selalu ada jalan untuk menuju sebuah kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha dan bekerja keras untuk memaksimalkan kemampuan yang ia miliki.

### Bambang Pamungkas

### Persembahan:

1. Orang tua dan keluargaku tercinta
2. Sahabat – sahabat yang ku sayangi
3. Almameter Universitas Muria Kudus

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah S.W.T atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada CV. Sinar Abadi Plastik )” sebagai syarat menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik oleh penulis dengan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu saya mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberi bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyesunan hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Faridhatun Faidah, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberi bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyesunan hingga penyelesaian skripsi ini.

6. Seluruh jajaran dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama masa perkuliahan hingga saat ini.
7. Bapak Suhirman dan Ibu Uli Hariyanti, selaku orang tua yang telah memberikan semangat, perhatian dan dukungan baik secara materil dan imateril.
8. Keluarga besar Bapak Kamsi yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Pemilik dan karyawan CV. Sinar Abadi Plastik yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian guna menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat saya Veronica Yolanda dan Rosmavita Rahayu yang selalu memberikan semangat dan mendengarkan keluh kesah saya selama mengerjakan skripsi ini.
11. Teman – teman grup “Bacoters” dan teman – teman organisasi “ SEKAM “ yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini
12. Seseorang yang tidak bisa saya sebutkan namanya yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman di J&T CP Besito yang selalu memberi semangat dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut membantu dan memberikan semangat selama saya menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini mendapatkan balasan dari Allah S.W.T Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2022

Penulis

Alsiffa Aulia Choirun Nisya'



## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(STUDI KASUS PADA CV. SINAR ABADI PLASTIK)**

**ALSIFFA AULIA CHOIRUN NISYA'**

**NIM.201711574**

Dosen Pembimbing : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M  
Faridathun Faidah, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening ( Studi kasus CV. Sinar Abadi Plastik ). Penelitian ini menggunakan satu variabel dependen yaitu kepuasan kerja, dua variabel independen yaitu motivasi dan kompensasi, dan satu variabel intervening yaitu komitmen organisasional. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 121 yaitu seluruh karyawan CV. Sinar Abadi Plastik. Pengumpulan data menggunakan metode kuisioner. Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan CV. Sinar Abadi Plastik. Motivasi dan kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sinar Abadi Plastik. Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sinar Abadi Plastik.

**Kata Kunci :** Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisaional

## ABSTRACT

### ***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLE***

***(CASE STUDY ON CV. SINAR ABADI PLASTIK)***

***ALSIFFA AULIA CHOIRUN NISYA'***

***NIM. 201711574***

*Guidance Lecturer* : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M  
Faridathun Faidah, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF  
MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of work motivation, compensation on job satisfaction with organizational commitment as an intervening variable (Case study CV. Sinar Abadi Plastik). This study uses one dependent variable, namely job satisfaction, two independent variables, namely motivation and compensation, and one intervening variable, namely organizational commitment. This study uses all employees CV. Sinar Abadi Plastik as a sample of 121 employees. Data collection using the questionnaire method. The results obtained indicate that motivation and compensation have a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of CV. Sinar Abadi Plastik. Motivation and compensation have no positive and significant effect on employee job satisfaction CV. Sinar Abadi Plastik. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee job satisfaction CV. Sinar Abadi Plastik*

***Keywords:*** *Motivation, Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	9
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	10
2.1.3. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja .....	11
2.1.4. Teori Kepuasan Kerja.....	12
2.1.5. Indikator-indikator Kepuasan Kerja .....	13
2.2. Komitmen Organisasional .....	14
2.2.1. Pengertian Komitmen Organisasional .....	14
2.2.2. Bentuk Komitmen dan Faktor-faktor yang Mendasarinya.....	15
2.2.3. Faktor-faktor Komitmen Organisasional.....	17
2.2.4. Unsur-unsur Komitmen Organisasional .....	18
2.2.5. Indikator-indikator Komitmen Organisasional.....	19
2.3. Motivasi Kerja .....	20

2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.3.2. Faktor – faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
2.3.3. Teori Motivasi .....	26
2.3.4. Hal-hal yang Perlu Diperhatikan dalam Pemberian Motivasi .....	32
2.3.5. Indikator-indikator Motivasi Kerja.....	33
2.4. Kompensasi.....	33
2.4.1. Pengertian Kompensasi .....	33
2.4.2. Tahapan Pemberian Kompensasi .....	34
2.4.3. Tujuan Kompensasi .....	35
2.4.4. Sistem Kompensasi .....	36
2.4.5. Indikator-indikator Kompesasi.....	37
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	38
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	43
2.6.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	43
2.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	44
2.6.3. Pengaruh Motivasi Tehadap Komitmen Organisasional.....	45
2.6.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen organisasional.....	46
2.6.5. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja ...	47
2.6.6. Komitmen Organisasional Mampu Memediasi Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	48
2.6.7. Komitmen Organisasional Mampu Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	49
2.7. Kerangka Pikir Teoritis.....	51
2.8. Hipotesis .....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>53</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	53
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	55
3.2.1. Data Primer.....	55
3.3. Populasi dan Sampel .....	56
3.3.1. Populasi .....	56
3.3.2. Sampel .....	56

3.4.	Pengumpulan Data .....	57
3.5.	Uji Instrumental Penelitian .....	57
3.5.1.	Uji Validitas.....	57
3.5.2.	Uji Reabilitas .....	59
3.6.	Pengolahan Data .....	59
3.7.	Analisis Data.....	60
3.8.	Teknik Pengujian Hipotesis .....	65
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	66
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
4.1.1.	Gambaran Umum CV. Sinar Abadi Plastik.....	66
4.2.	Penyajian Data .....	66
4.2.1	Deskripsi Responden .....	66
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	68
4.3.	Uji Instrumen .....	70
4.3.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
4.4.	Analisis Data.....	73
4.4.1	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM.....	73
4.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ).....	75
4.4.3	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) atau Full Model .	80
4.4.4	Pengujian Hipotesis .....	83
4.5.	Pembahasan.....	87
4.5.1	Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi.....	87
4.5.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi .....	88
4.5.3	Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja .....	89
4.5.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi .....	90
4.5.5	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja .....	91
4.5.6	Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi.....	93
4.5.7	Pengaruh Kompensasi terhadap terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi.....	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1. Kesimpulan .....	96
5.2. Saran .....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	98
LAMPIRAN.....	101



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hirarki Kebutuhan Maslow .....	27
Gambar 2.3.	Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening Pada CV. Sinar Abadi Plastik.....	51
Gambar 4.1	Variabel Eksogen .....	76
Gambar 4.2.	Variabel Endogen .....	78
Gambar 4.4	Analisis Full Model .....	80



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Likert .....	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden .....	66
Tabel 4.2	Deskripsi Variabel Motivasi.....	68
Tabel 4.3	Frekuensi Variabel Pelatihan .....	69
Tabel 4.4	Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional .....	69
Tabel 4.5	Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	70
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Construct Reliability dan Variance Extracted .....	71
Tabel 4.7	<i>Diskriminant Validity</i> .....	72
Tabel 4.8	Uji Normalitas Data .....	73
Tabel 4.9	Uji Outliers.....	74
Tabel 4.10	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen .....	76
Tabel 4.11	<i>Loading Factors</i> Pengukuran Variabel Eksogen .....	77
Tabel 4.12	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y) .....	78
Tabel 4.13	<i>Loading Factors</i> Pengukuran Variabel Endogen (Y) .....	79
Tabel 4.14	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> .....	81
Tabel 4.15	Standarized Regression Weight .....	82
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	82
Tabel 4.18	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	85