

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agung, Anak Agung Putu & Yuesti, Anik. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis Kualitatif dan Kuantitatif. Edisi ke-1*. Bali : CV. Noah Aletheia
- Al-Madi, Faisal N. Assal, Hussam. Shrafat, Fayis, et al. 2017. The Impact of Employee Motivation on Organizational Commitment. *Europen Journal of Business and Management*. 9(15). 134
- Aryanta, I Ketut. Sitiari, Ni Wayan, et al. 2019. Influence of Motivation on Job Stress, Job Satisfaction and Job Performance at Alam Puri Villa Art. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*. 6(2). 113-120
- Febriandes, Fakhrol (2017). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Padang” *Skripsi*, Padang : Universitas Negeri Padang.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penulisan Skripsi dan Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen)*. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, Dicky Surya & Rambe, Muiz Fauzi. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal ilmiah Magister Manajemen*. 1(1), 31
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Muhamad, Rahayu. Adolfina & Trang, Irvan. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Mando) . *Jurnal EMBA*. 7(1), 731-740.
- Muizu, Wa Ode Zusnita. Prasetya, Andreas Recki & Yuizar. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat : Peran Kecerdasan Emosional Sebagai Mediator. *Pekbis Jurnal*. 11(3), 170
- Mujanah, Siti. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara Surabaya

- Prakoso, Bayu Aji & Wulansari, Puspita. 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gumilang Regency Hotel. *e-Proceeding of Management*. 6(2), 2595
- Pranita, Ferum Mahendra. 2017. Influence of Motivation and Organizational Commitment on Work Satisfaction and Employee Performance. *International Consortium of Education and Culture Research Studies (ICECRS)*. 1,24.
- Purnama, Nurul Qomarianing. Sunuharyo, Bambang Swasto, et al. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 40(2).39.
- Rahayu, Ni Made Nadya & Riana, I Gede. 2017. Pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan kerja dan keinginan keluar pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Unudu*. 6(11), 5804
- Riana, I Gede & Wirasedana, I Wayan Pranyantha. 2016. The Effect of Compensation on Organisational Commitment and Employee Performance with the Labour Union as the Moderating Variable. *Scientific Journal of PPI-UKM*. 3(2), 84
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat
- Rudini, Ahmad & Hidayah, Siti. 2017. Komitmen Organisasional Memediasi Hubungan Antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akutansi*, 24(24).
- Saman, Anton. 2020. Effect of Compensation on employee satisfaction and employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research(IJEBAR)*. 4(1), 185
- Seidy. Makarawung dkk. 2018. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kntor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*. 6 (4): pp. 3458-3467
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sudaryo, Yoyo. Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*, Edisi I. Yogyakarta: ANDI.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung ; Alfabeta,CV
- Sukirman. 2020. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kudus : Badan Penerbit Universitas Muria Kudus
- Susanti, Araesta Heryani. Utomo, Joko & Sutono. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Materil , dan *The Servant Leadership* Terhadap Komitmen Organisaisonal serta Implikasinya pada *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Bening Kabupaten Pati. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*. 01(01).
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Group.
- Traeger, J. 2017. What can action learning offer a beleaguered system? A narrative representing the relationship. *Leadership in Health Services*, 30(2), 129– 137. <https://doi.org/10.1108/LHS-09-2016-0042>
- Wahyudi & Salam, Rendi. 2020. *Komitmen Organisasi (Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Banten : Unpam Press.. Persada
- Wibowo, 2017. *Perilaku dalam Organisasi*. Depok: PT. Raja Grafindo
- Yusuf, Ria Mardiana & Syarif, Darman. 2017. *Komitmen Organisasi (Definisi, Dipengaruhi, & Mempengaruhi)*. Makasar : Nas Media Pustaka.
- Zainun, 1979. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara