



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN KUDUS)**

**OLEH:
MUHAMMAD FERDI KUSUMA
NIM. 2018-11-366**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN KUDUS)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....2023

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Nurul Rizka Arumsari, SE., MM)
NIDN. 0628048702

Pembimbing 1



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)
NIDN. 0628045901

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Kertaji Sumekar, SE., MM)
NIDN. 061607703

Pembimbing 2



(Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV)
NIDN. 0619108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Setiap mimpi besar berawal dari impian kecil”

-Robin Sharma-

Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Kakak yang terhebat



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus)**”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan pemasaran. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani.,M.S selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses pembimbingan skripsi.
5. Hutomo Rusdianto, SE.,MBA.,AWM.,QWM.,CBV selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses pembimbingan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Semua pihak yang yang tidak bisa disebutkan satu-persatu oleh penulis dalam membantu penyusunan dan penyelesaian karya ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Kudus, Desember 2022

Penulis

Muhammad Ferdi Kusuma
201811366

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(STUDI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN KUDUS)

MUHAMMAD FERDI KUSUMA

NIM. 2018-11-366

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani.,M.S

2. Hutomo Rusdianto, SE.,MBA.,AWM.,QWM.,CBV

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus adalah sebuah instansi yang beralamat di Jl. Mejobo, Mlati Kidul, Kec. Kota Kudus, Kabupaten Kudus, Jawa Tengah 59319. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efek dari budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan komitmen organisasi pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 142 pegawai dan sampel yang digunakan berjumlah 105 pegawai. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan cara penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM atau *Structural Equation Model* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja pegawai, komitmen organisasi.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT**

MUHAMMAD FERDI KUSUMA

NIM. 2018-11-366

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani.,M.S

2. Hutomo Rusdianto, SE.,MBA.,AWM.,QWM.,CBV

MURIA KUDUS UNIVERSITY

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

The Land Office Kudus Regency is an agency which is located at Jl. Mejobo, Mlati Kidul, Kec. Kudus City, Kudus Regency. The purpose of this research to analyze organizational culture and work motivation of employee performance and organizational commitment of employee land office kudus regency. This research method uses quantitative research methods. The population in this study was 142 employees and the sample used was 105 employees. The data used in this study is primary data, namely by distributing questionnaires. The analysis technique used is SEM or Structural Equation Model which is operated through the AMOS program. The results showed that organizational culture had a positive and significant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant effect on employee performance, organizational culture had a positive and significant effect on organizational commitment, work motivation had a positive and significant effect on organizational commitment, and organizational commitment had a negative and no effect significant to employee performance.

Keywords: organizational culture, work motivation, employee performance, organizational commitment.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN DEPAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Budaya Organisasi.....	11
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	11
2.2 Motivasi Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.2.2 Faktor-faktor Motivasi Kerja	15
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	15
2.3 Kinerja Pegawai.....	17
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	17
2.3.2 Kinerja Pegawai	17
2.3.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	17

2.4	Komitmen Organisasi	19
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	19
2.4.2	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	19
2.4.3	Indikator Komitmen Organisasi	20
2.5	Pengaruh Antar Variabel	22
2.5.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.5.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	22
2.5.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	23
2.5.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	23
2.5.6	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi	23
2.5.7	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi	24
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	27
2.8	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Rancangan Penelitian	31
3.2	Variabel Penelitian	31
3.2.1	Jenis Variabel	31
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data	36
3.3.2	Sumber Data.....	37

3.4	Populasi & Sampel	38
3.5	Pengumpulan Data.....	39
3.6	Uji instrument.....	40
3.6.1	Uji Validitas	40
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	42
3.6.3	<i>Outliers</i>	43
3.6.4	Uji Normalitas.....	43
3.6.5	Uji Mediasi.....	44
3.7	Pengolahan Data.....	44
3.8	Analisis Data	45
3.8.1	Pengembangan Model Berdasar Teori.....	45
3.8.2	Menyusun Diagram Jalur Dan Persamaan Structural	45
3.8.3	Memilih Jenis Input Matrix Dan Estimasi Model Yang Diusulkan...	46
3.8.4	Menilai Identifikasi Model <i>Structural</i>	47
3.8.5	Mengidentifikasi dan Menilai <i>Goodness-of-fit</i>	48
3.8.6	<i>Absolute Fit Measures</i>	48
3.8.7	<i>Incremental Fit Measures</i>	50
3.8.8	<i>Parsimonious Fit Measure</i>	50
3.8.9	Interpretasi dan Modifikasi Model.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		53
4.1	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1	Profil Objek Penelitian.....	53
4.2	Karakteristik Responden	54
4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	56
4.3	Analisis Data	59

4.3.1	Uji Validitas	60
4.3.3	Uji Normalitas.....	63
4.3.4	Uji Outliers.....	63
4.3.5	Pengujian Kesesuaian <i>Goodnes Of Fit</i>	64
4.3.6	Uji Kausalitas (<i>Regression Weight</i>)	76
4.3.7	Pengujian Hipotesis.....	78
4.4	Pembahasan	83
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.	83
4.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.	84
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	85
4.4.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	86
4.4.6	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi.	88
4.4.7	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi.	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		90
5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA		94
LAMPIRAN.....		104

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Skala Penilaian Kerja	4
Tabel 3.1 Tabel Indeks <i>Goodness Of Fit</i>	51
Tabel 4.1 Data Total Pegawai	54
Tabel 4.2 Data Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.3 Data Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.4 Data Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X1).....	56
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	57
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (Z)	58
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	59
Tabel 4.9 Uji Validitas	60
Tabel 4.10 Uji AVE	61
Tabel 4.11 <i>Descriminant Validity</i>	61
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.14 Uji <i>Outliers</i>	64
Tabel 4.15 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	66
Tabel 4.16 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	67
Tabel 4.17 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	68
Tabel 4.18 <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Eksogen.....	69
Tabel 4.19 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	70
Tabel 4.20 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	71
Tabel 4.21 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen	72
Tabel 4.22 <i>Standardized</i> Variabel Endogen.....	73
Tabel 4.23 Pengujian Kesesuaian Analisis Full Model SEM	74
Tabel 4.24 Hasil Analisis Pengujian Kesesuaian Analisis Full Model SEM.....	76
Tabel 4.25 <i>Standardized Regression Weight</i>	77
Tabel 4.26 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	78
Tabel 4.27 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel	79



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Rata-rata Penilaian Kerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan.....	65
Gambar 4.2 Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan.....	70
Gambar 4.4 Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan.....	71
Gambar 4.5 Analisis Full Model <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	74
Gambar 4.6 Analisis Full Model <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	Error! Bookmark not def

