

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah,H (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Kasus pada Karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Develpoment*, 2(01),13-21. <https://doi.org/jed.v2i01,1837>.
- Andre Ayal., Bernhard Tewel., Irvan Trang.(2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.7(4) 4524-4533.
- Adelfigita Frastika., Rosaly Franksiska. (2021). The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance With Organizational Commitment as Intervening Variable. *International Journal of Social and Business*, 5(4) 551-560.
- Amir Ali Khushk. (2019). Impact of Locus Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance-Study of Service Sector, Pakisan. 6(5) 1-6.
- Akbar, M.R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagment (Studi Pada Karyawan Pt.Primatexco Indonesia Di Batang), 2(1), 10-18.
- Augusty Ferdinand, 2014. *Metode Penelitian Management*. Pedoman penelitian untuk Skripsi, Tesis Dan Disertai Ilmu Manajemen, Semarang: Badan

Penerbit Universitas Diponegoro.

Bahiirotun Nasyiah., Desi Nurhikmahyanti.(2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Surabaya. 1-10.

Bang,. Ross,. Reio,. (2013). Motivation to Organizational Commitment of Volunteers in non-profit Sport Organization. The journal of Management Development, 32(1),96-112.

Bahdeur Maulana, Matin, Heru (2019) melakukan penelitian dengan judul The Effect Of Learning Organization and Organizational Culture On The Commitment Of Banten Province LPMP Personal, 2(1) 25-36.

Darmawan, D.(2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasidan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha. Jurnal Ekonomi dan Keuangan, 3(3), 344-364.

de Araujo, M.,S.,G. & Lopez, P.M.P.R. 2014. Virtuos Leadership, Organizational Commitment and Individual Performance. Tekhne. 12(1):3-10.

Djastuti,I (2011). Pengaruh Karakteristik pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan tingkat managerial perusahaan jasa konstruksi di jawa tengah. Junal Bisnis Dan Akuntansi, 13(1), 1-19.

Edi Halomoan Irianto, 2018. (2021). Pengaruh tunjangan kinerja, budaya organisasi dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor dinas sosial Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 10(20),

11–22. <http://jurnal.uniki.ac.id/index.php/jkb/article/view/88>.

Fauzi & Wakhidah (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72-86.

Fauzia, Akhmad dan Hidayat, Rusdi (2020). *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur: Airlangga University Press.

Glorya Adelina Siwi., Bernhard Tewel., Irvan Trang. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen*. 8(1) 617-626.

Ghozali dan Irham.2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

_____. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hayati, T. & Rahmawati (2016). The Effect on the Job Satisfaction Organization, Performance of Employees Commitmen, and Service Performance. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 13(1): 1-12.

Hariani,M,.S. Arifin, & A.R Putra. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja karyawan.

Management & Accounting Research Journal,3(2),22-28.

Hakim, Adnan 2015. "Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study in Hospital of District South Konawa of Southeast Sulawesi". *The International Journal of Engineering and Science*. Vol 4 Issue 5. Mei 2015, Hal 33-41.

Nurrihc Habibah Rahmawati 2016. "Pengaruh Pelatihan Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol,5,No.4:1-1-15.

Ideswal dkk, 2020; Pranaja & Astuti, 2019; Thoha, 2012. (2021). Hubungan Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 3629–36350. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.936>.

Iranmanesh,F., & A. Bahrampoor. (2014). Iranian Nurses' Organizational Commitment and Job Motivation. *Asian Journal of Nursing Education and Research*, 4(2),189-194.

Irfan Annu., Joyce J. Rares., Devsi Tampongangoy.(2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pariwisata Daerah Provinsi Sulawesi Utara.5(18) 61-72.

Irma., Abdul Rasyid.,Yendra.,Suratini. (2019). Efek Mediasi *Obedience* Antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Utama Jayapura.133-144.

I Gusti Ayu dan Ida Bagus. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan *Organizational Silence* pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.6 No.1 Halaman 289-316.

Kaengke, Tewal, dan Uhing (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ekonomi & ekonomi syariah* 5(2) 1119-1129. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>.

Kurniawan,P (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Mandom Indonesia. *Jurnal MADANI*, 3(2), 186-195. <https://jurnalmadani.org/index.php/madani/article/109>.

Logahan, Jerry Marcelinus dan Aeseria, Sherly M. 2014. "Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Bedampak pada Kinerja Karyawan pada BTN-Ciputat". *Binus Business Review*. Vol 5 No 2. November 2014, Hal 551-563.

Laura, Netty S. dan Guno Susanto. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pembangunan Jaya Ancol Tbk. *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*. ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol 3 No 2 Juli- Desember 2016.p.60-74.

Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit

Andi.

Muhammad Rizal, Syafiee Idrus, Djumahir, Rahayu Mintarti 2014. "Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance". *International Journal of Business and Management Invention*, Vol. 3 issue 2, p. 64-76.

Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

Muis, M.R., Jufrizen, J & Fahmi, M (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(1), 9-25.

Muhammad Nusari., Mohamad Al Falasi., Ibrahim Alrajawy., Gamal Sayed Khalifa., Osama Isaac. (2018). The Impact of Project Management Asset and Organizational Culture on Employee Performance. *Internasional Journal of Management and Human Science (IJMHS)*. 2(3) 15-26.

Mangkunegara, Anwar Prabu, (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. cetakan keempat, Jakarta: penerbit Refika Aditama.

Nyoto, 2019; Sulaksono, 2015. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *AKUNTANSI, MANAJEMEN DAN EKONOMI*, 1(1), 28–36.

<https://jamane.marospub.com/index.php/journal/article/view/10>.

Oktavianda, A.A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan). *Administrasi Bisnis*, 58(2), 179-187.

Oktavianda. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Bike Di Kota Bandung. 5(2), 1613–1624.

Putriana (2015). *The impact of organizational culture on job satisfaction, organizational commitmmen and job perfomance: Study on Japanese Motorcycle Companies in Indonesia*. *Int J Edu Res*, 3, 103-14.

Pradhan et al., 2017. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 999–1008. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13473>.

Pinky Pininta Dewi., Slamet Riyadi, Subu Priyawan. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. *Journal of Management, Accounting, Economic and Business*, 2(1),115-127.

Priansa,Donni Juni. 2018. *Perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Qendrim BYTYQI.2020. The Impact Of Motivation On Organizational Commitment: An Emperical Study With Kosovor Employees Prizren Social

Science Journal. 4(3) 24-32.

Risianto (2018). peran budaya organisasi dalam memediasi pengaruh gaya kepemimpinan dan etika terhadap kinerja perusahaan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1),151-165.

Romadhona, A.F. & Wahyuningtyas, R. 2019. Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*.

Robbins, S.P & Judge T.A (2017). *Organizational Behavior*, Seventeenth Edition, Global Edition. Pearson Education Limited.

Raisa, Velinda (2019) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dain Global Indoneisa.

Sulistyawati,N.L.K.S (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Berbintang di Bali. *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development*, 1(september), 141-153. <https://journal.ubm.ac.id/index.php/ncci/article/view/1209/1044>.

Suwardi dan Utomo, J.2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1) 75-86.

Sri Rahayuningsih.(2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Komitmen Organisasi

Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(3) 414-422..

Siti Rizki Mulyani., Marta Widian Sari., Vivi Nila Sari., Winda Tawakalni.
(2019). The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward
Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening
Variable. *Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*. 16(2), 147-159.

Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rafika Aditama.

Sunyoto, Danang (2013). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Mulia
Kencana Semesta.

Sutrisno, Edy (2018). *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama, Cetakan ke-5. Jakarta:
Prenadamedia Group.

Sekaran., Uma dan Bougie Roger.2013. *Research Methods For Business: A skill
Building Approach. 6th Edition* Jhon Wiley & Sons, Inc, USA.

_____.2016. *Research Methods For Business: A skill
Building Approach. 6th Edition* Jhon Wiley & Sons, Inc, USA.

Sugiyono. 2012 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
Bandung:Alfabeta.

_____. .2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
Bandung:Alfabeta.

Tahere, Nabizadieh, Gharib Tarzeh Zahra, Dorbani Fateme dan Yaghoobijami

Asma 2012. "Investigating the Effects of Job Experience, Satisfaction, and Motivation on Organizational Commitmen Case Study: (The Nurses of Ghaem Hospital in Mashhad, Iran)". *Management Research And Practice*, Vol. 6, Issue 4, P. 20-56.

Umar, Husein.(2014). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

. —————2021. *Buku Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK, Kudus.

Wibowo. (2011). *Budaya Organisasi sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta:Rajawali Pers.

Yeti Kuswati. (2020). *The Effect of Motivation on Employee Performance*. *Budapest International Reseach and Critics Institute-Journal (BIRC-Juornal)*, 3(2), 995-1002

Zein, A.K.A, & Hadijah, H.S (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi*. *Jurnal Pendidikan Manajamen Perkantoran*, 2(2), 62-68.