



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE
INDUSTRY KUDUS**

Diajukan oleh:

MUHAMMAD ULIN NUHA

NIM 201811158

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2023



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE
INDUSTRY KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria

Kudus

Diajukan oleh :

MUHAMMAD ULIN NUHA

NIM 201811158

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE
INDUSTRY KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2022

Pembimbing I

Pembimbing II


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701


Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK
NIDN. 0630098401

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE
INDUSTRY KUDUS**

Nama : Muhammad Ulin Nuha

NIM : 201811158

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Mengetahui,

Pembimbing II



Dina Lusianti Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304


Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK
NIDN. 0630098401

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

-Q.S. Al-Mujadalah :11-



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya, sehingga skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS”** dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini dibuat untuk menyelesaikan perguruan tinggi (S1) di Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen.

Dalam proses pembuatan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si, sebagai Rektor di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, sebagai Dekan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M, sebagai Ketua di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, yang telah membimbing saya sebagai dosen pembimbing I dalam pembuatan skripsi.
5. Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK, yang telah membimbing saya sebagai dosen pembimbing II dalam pembuatan skripsi.

6. Semua dosen yang sudah mengajar saya dan semua staf karyawan fakultas ekonomi bisnis yang sudah membantu.
7. Teman-teman yang sudah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap dengan terselesaikannya skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi kita semua, karena penulis menyadari bahwa pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE
INDUSTRY KUDUS**

MUHAMMAD ULIN NUHA

2018-11-158

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi di penelitian ini adalah karyawan PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus dengan sampel sejumlah 109 responden, penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan SEM AMOS 24. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja, (4) lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja, (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja.

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA ASLI V TEXTILE
INDUSTRY KUDUS**

MUHAMMAD ULIN NUHA

2018-11-158

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Dina Lusianti, S.E., M.M., AAK

**MANAGEMENT STUDY PROGRAM FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS MURIA KUDUS UNIVERSITY**

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of compensation and work environment on morale with job satisfaction as an intervening variable at PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus. This research uses quantitative methods. The population in this study are employees of PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus with a sample of 109 respondents, the sample was determined using a simple random sampling technique. In this study, data analysis used SEM AMOS 24. The results showed that (1) compensation had a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the work environment had a negative and insignificant effect on job satisfaction, (3) compensation had a negative and insignificant effect on morale, (4) the work environment has a positive and insignificant effect on morale, (5) job satisfaction has a positive and significant effect on morale.

Keywords: Compensation, Work Environment, Morale, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kompensasi.....	10
2.1.1 Pengertian kompensasi	10
2.1.2 Tujuan Kompensasi	11
2.1.3 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	12
2.1.4 Indikator Kompensasi.....	13
2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	15
2.3 Semangat Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Semangat Kerja	16
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi semangat kerja.....	16
2.3.3 Indikator Semangat Kerja.....	16

2.4	Kepuasan Kerja.....	18
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.4.2	Faktor kepuasan kerja karyawan	19
2.4.3	Indikator kepuasan kerja.....	19
2.5	Pengaruh Antar Variabel.....	21
2.5.1	Pengaruh Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan.....	21
2.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan	21
2.5.3	Pengaruh Kompensasi Dengan Semangat Kerja	22
2.5.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja.....	22
2.5.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja	23
2.6	Penelitian Terdahulu	23
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	27
2.8	Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Rancangan Penelitian.....	29
3.2	Variabel Penelitian.....	29
3.2.1	Definisi Operasional.....	29
3.2.2	Jenis Variabel Penelitian	31
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4	Populasi dan Sampel.....	33
3.4.1	Populasi	33
3.4.2	Sampel	33
3.5	Pengumpulan Data	34
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	35
3.6.1	Uji Validitas.....	35
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.7	Pengolahan Data	37
3.8	Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	45

4.1.1	Gambaran tentang PT. Sari Warna Asli V Textile Industry	
	Kudus	45
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3	Struktur Organisasi	46
4.2	Hasil Penelitian	47
	4.2.1 Deskripsi Responden	47
	4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian	48
4.3	Uji Instrumen	52
	4.3.1 Uji Validitas	52
	4.3.2 Uji Reliabilitas	55
	4.3.3 Uji Normalitas	55
4.4	Analisis Data	56
	4.4.1 Uji Eksogen	56
	4.4.2 Uji Endogen	59
	4.4.3 Full Measurement	62
	4.4.4 Full Model	65
	4.4.5 Uji Hipotesis	66
	4.4.6 Uji Mediasi	68
4.5	Pembahasan	69
	4.5.1 Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	69
	4.5.2 Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	70
	4.5.3 Kompensasi Terhadap Semangat Kerja	70
	4.5.4 Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	71
	4.5.5 Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja	72
BAB V KESIMPULAN & SARAN		74
5.1	Kesimpulan	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Daftar Keluar Karyawan PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Tahun 2017-2021	4
Tabel 1.2	Daftar Hadir Karyawan	4
Tabel 4.1	Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin	47
Tabel 4.2	Deskripsi responden berdasarkan usia	48
Tabel 4.3	Deskriptif Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.4	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.5	Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	50
Tabel 4.6	Deskriptif Variabel Semangat Kerja	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas <i>Convergent Validity</i> sebelum eliminasi.....	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas <i>Convergent Validity</i> sesudah eliminasi	53
Tabel 4.9	Uji Validitas Average Variance Extracted	54
Tabel 4.10	Validitas Discriminant Validity	54
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.12	UJI NORMALITAS	55
Tabel 4.13	Hasil Uji Variabel Eksogen.....	57
Tabel 4.14	Hasil uji Variabel Eksogen.....	58
Tabel 4.15	Hasil Uji Variabel Endogen	60
Tabel 4.16	Hasil Uji Variabel Endogen	61
Tabel 4.17	Hasil Uji Model Goodness of Fit Full Measurement	63
Tabel 4.18	Hasil Uji Model Goodness of Fit Full Measurement	64
Tabel 4.19	Uji Hipotesis.....	66
Tabel 4.20	Besat <i>Total Effect</i>	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	27
Gambar 4.1	Struktur organisasi pada PT. Sari Warna Asli V Textille Industry Kudus	46
Gambar 4.2	Uji Eksogen sebelum perbaikan	60
Gambar 4.3	Uji Eksogen Sesudah Perbaikan.....	62
Gambar 4.4	Uji Endogen Sebelum Perbaikan.....	59
Gambar 4.5	Uji Endogen Sesudah Perbaikan	61
Gambar 4.6	<i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan.....	62
Gambar 4.7	<i>Full Measurement</i> Sesudah Perbaikan	64
Gambar 4.8	Full Model.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	82
LAMPIRAN 2 HASIL KUISIONER	89
LAMPIRAN 3 HASIL OLAH DATA	93
LAMPIRAN 4 BERITA ACARA TURNITIN DAN SURAT IZIN PENELITIAN.....	106

