



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PABRIK ROKOK
PENDOPO ISTANA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

RIFKA INTI FAQRINI

NIM 201811322

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR PENDOPO ISTANA
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2023

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Mira Meilia Marka, SE, MM.
NIDN. 0606058801

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PABRIK ROKOK
PENDOPO ISTANA KUDUS**

Nama : Rifka Inti Faqrini
NIM : 201811322
Program Studi : S1 - Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

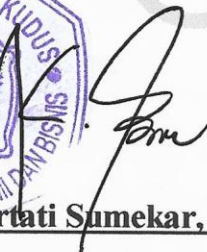
NIDN. 0628048702

NIDN. 0625076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.

Mira Meilia Marka, SE, MM.

NIDN. 0616077304

NIDN. 0606058801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Hanya pendidikan yang bisa menyelamatkan masa depan,
Tanpa pendidikan indonesia tak mungkin bertahan”.

- Najwa Shihab-



Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku terhebat
3. Teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi “PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PABRIK ROKOK PENDOPO ISTANA KUDUS” sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE. MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Mira Meilia Marka, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 26 Desember 2022

Penulis,

Rifka Inti Faqrini

ABSTRAKSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PABRIK ROKOK PENDOPO ISTANA KUDUS

RIFKA INTI FAQRINI

NIM 201811322

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Mira Meilia Marka, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PR Pendopo Istana Kudus. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan sampel sebanyak 154 responden. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompensasi, dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan PR Pendopo Istana Kudus. Motivasi kerja tidak dapat menjadi variabel intervening antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan kompensasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Tinggi rendahnya disiplin kerja dan kompensasi serta semakin baik atau tidaknya fasilitas kerja yang tersedia tidak akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi motivasi.

Kata kunci: disiplin kerja, kompensasi, fasilitas kerja, kinerja, motivasi kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PENDOPO ISTANA KUDUS

RIFKA INTI FAQRINI

NIM 201811322

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Mira Meilia Marka, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aimed to analyze the effect of work discipline, compensation and work facilities on performance through work motivation as an intervening variable in the PR of the Kudus Palace Hall. This study used a quantitative descriptive method. In this study, data collection used a questionnaire method. While the sample in this study were 154 respondents. Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which was operated through the AMOS 21 program. The results of this study indicate that work discipline, compensation, and work facilities have a positive and significant effect on work motivation and performance of PR employees at the Kudus Palace Hall. Work motivation cannot be an intervening variable between work discipline and employee performance. Likewise with compensation and work facilities on employee performance.

Keywords: *work discipline, compensation, work facilities, performance, work motivation.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kinerja Karyawan.....	10
2.2. Motivasi Kerja.....	12
2.3. Disiplin Kerja	16
2.4. Kompensasi	19
2.5. Fasilitas Kerja.....	23
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.7. Pengaruh Antar Variabel	30
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.9. Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian	38

3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	38
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Populasi dan Sampel.....	43
3.5. Pengumpulan Data.....	44
3.6. Pengolahan Data	44
3.7. Uji Instrumen.....	45
3.8. Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.2. Penyajian Data.....	57
4.3. Uji Instrumen	61
4.4. Analisis Data	63
4.5. Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1. Kesimpulan.....	92
5.2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

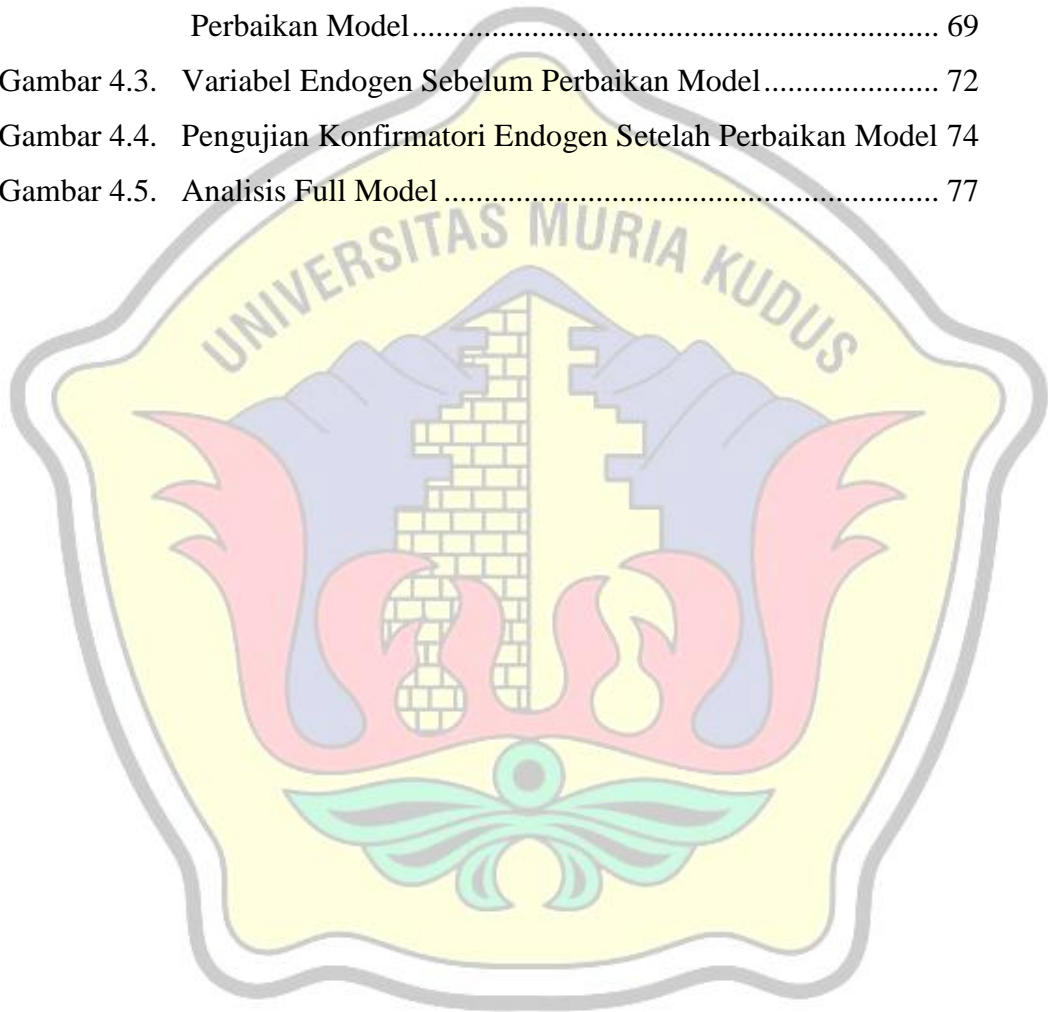
	Kinerja Halaman
Tabel 1.1. Capaian Kinerja Karyawan PR Pendopo Istana Kudus Tahun 2021	3
Tabel 1.2. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan Karyawan PR Pendopo Istana Kudus Bulan Januari sampai dengan Juni Tahun 2022	4
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit</i>	54
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	57
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Fasilitas Kerja	60
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.7. Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	62
Tabel 4.8. Uji Normalitas Data	63
Tabel 4.9. Uji <i>Outliers</i>	65
Tabel 4.10. Standarized Regression Weight Variabel Eksogen	67
Tabel 4.11. Evaluasi Kriteria <i>goodness of fit Indices</i> Variabel Eksogen ..	68
Tabel 4.12. Standarized Regression Weight Eksogen Setelah Perbaikan Model	69
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria <i>goodness of fit Indices</i> Variabel Eksogen ..	70
Tabel 4.14. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen	71
Tabel 4.15. Standarized Regression Weight Variabel Endogen	72
Tabel 4.16. Evaluasi Kriteria <i>goodness of fit Indices</i> Variabel Endogen .	73
Tabel 4.17. Standarized Regression Weight Endogen Setelah Perbaikan Model	74
Tabel 4.18. Evaluasi Kriteria <i>goodness of fit Indices</i> Variabel Endogen .	75
Tabel 4.19. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen	76

Tabel 4.20. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	78
Tabel 4.21. Regression Weights	79
Tabel 4.22. Standarized Regression Weights	79
Tabel 4.23. Koefesien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	80
Tabel 4.24. Hasil Regression Weights	81



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4.1. Variabel Eksogen	67
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	69
Gambar 4.3. Variabel Endogen Sebelum Perbaikan Model.....	72
Gambar 4.4. Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Model	74
Gambar 4.5. Analisis Full Model	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	107
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden	112
Lampiran 3. Frekuensi Data	65
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	121
Lampiran 5. Analisis Data	124
Lampiran 6. Surat Ijin Penelitian	140
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian	142
Lampiran 8. Berita Acara Turnitin	144

