

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Budi Purwanto. (2016). Pengaruh motivasi, kompensasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jakarta. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 1, No. 20: 1: 20
- Akila. 2021. Pengaruh Insentif dan Pengawasan Terhadap Prroduktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Vassel Palembang. *Jurnal Eoment Global* 2, No. 2
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy S. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. Vol. 4, No. 3: hal 2166-2172
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi VI, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Barry, Cushway. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta: Elex Media
- Buchari, Alma, 2012. "Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa". Bandung: CV Alfabeta.
- Christine, Lydia Sumampouw. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Tabungan Pensiunan Nasional, Manado. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 1, No. 2: 1-113
- Chukwuma, E. M., & Obiefuna, O. (2018). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7)
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Erwin. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Trend Indonesia. *Jurnal EMBA*, Vol 2 No 6
- Faif Yusuf, Marlina Rahmi Shinta, Sonny Fransisco. (2020). The Influence of Training on Employee Performance in PT. Pelni (Persero) Jakarta. *Journal of Research in Business, Economics, and Education* 2 (3)
- Fathoni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang

- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hadi, F.P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen* 7 (1), 35-54.
- Hair et. al. 2013. A primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Los Angeles: SAGE Publications, Incorporated.
- Handoko. (2012). *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hary D.E., Fakhruddin, Sutarto, J. (2020). Influence Of Ability And Motivation On Performance Through Organizational Culture on Tutor Paket C SKB in Indonesia. *Journal of Nonfromal education* 6 (7).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, J. S., dan Silvy, B. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu. Vol. 2, No. 1: hal 34-147
- Heidjrachman, R. dan Suad, H., 2012, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE.
- Hendry, Angelyn, Harsandi, Hunianti, H., Jeffry, & Chandra, D. (2020). The Influence Of Competence, Discipline And Work Stress On Employee Performance In Pt Artha Centra Bangun Perkasa Medan. *Jurnal Sains Manajemen* 3 (1), 74-88.
- Heny Sidanti. (2016). Pengaruh Fasilitas kerja, disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Manajemen*. Vol 3, No. 1: 1-12
- Heriyanto, T., Naser, J. A., & Setia, K. A. 2018. The Effect of Competence and Discipline on Work Motivation and Impact on Employee Performance of Pratama Tax Office in Malang Utara. *Management and Economics Journal*. Vol. 2, No. 1: hal 269-278.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, B. 2011, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*, Edisi Pertama. BPFE, Yogyakarta
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*. Vol 4 (3), hal 405-424.

- Jufrizen dan Hadi, Fadila Puspita. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*. olume 7 No 1, halaman 35-54.
- Kartikasari, R.I. dan Djastuti, I. (2018). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja senagai variabel intervening (studi pada PT Tunas Sejati Cilacap). *Diponegoro Journal of Mngement*. 6. 4
- Kaswan (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Graha Ilmu, Jakarta
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. 2018. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development. Hal 973-997.
- Luthans. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi Ke-9. New York : McGraw-Hill.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Kedelapan. BPFE. Yogyakarta
- Moekijat, 2011, *Sistem Informasi Manajemen & Definisi Data*, Bandung: Remaja Roskadarya.
- Moenir, A.S. 2012. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Muna, N., & Isnowati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 5, No. 2: hal 1119-1130
- Munandar, A. S. (2013). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia
- Notoatmodjo. 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ovidiu (2018), "Employee motivation and organizational performance. Review of Applied Socio- Economic Research", Vol. 5, No. 1 ISSN 2247-6172.

- Pamela, A. O., & Oloko. (2018). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2)
- Pangarso, A. (2016). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Deepublish.
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol I (2), 171–178.
- Priyanto, W. B. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomika-Bisnis*. Vol. 7, No. 2: hal 105-114.
- Putu. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 1 No 2
- Respatiningsih, Ida dan Sudirjo, F. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 3, No. 3: 46-58
- Rivai, A., Pranata, S. P., Fadila, Z., Syahlina, M., Ginting, B. Br. 2018. The Effect Of Facilities On Motivation And Its Impact On Accounting` Understanding. *International Journal of Science, Technology & Management*, 2(6), 1934-1938.
- Rivai, Veithzal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational behavior* (10th ed). New Jersey : Prentice Hall.
- Santika, I.P, dan Antari, N.L.S. (2019). pengaruh motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening di LPD Desa Adat Kerobokan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan akuntasni*. Vol 25 No 1
- Sardiman. 2013. Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persad.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. PT Refika Aditama. Bandung

- Setiawan, Agung. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol 3, No 3 (2017) hal. 1-10
- Setiawan. (2018). *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen, Sistem Pelipat Ganda, Kinerja Perusahaan*, Jakarta: Rineka Cipta
- Simamora. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8, No. 1: hal 15-22.
- Singomedjo. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (2012). *Motivation and Work Behavior*. Edisi Ke-3. New York : McGraw Hill Book Company.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta,
- Suprayogo, Imam Tobroni, 2016. *Metodologi Penelitian Sosial-Agama*, Bandung: Remaja
- Sutrisno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta: Kencana
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tjiptono, F., dan Chandra, G. 2016. *Service, Quality & satisfaction*. Yogyakarta: Andi.
- Umar, Husein. (2012). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada
- Vonny, dan Elisabeth. (2016), “Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado”, Vol. 16 No. 3, Pp 398-409.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Worlu. (2017). Influence Of Training And Development, Employee Performance On Job Satisfaction Among The Staff Of School Of Technology Management And Logistic, *Journal of University Malaysia* 2 (1). 110-129

_____. (2022). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus

