



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BOOSAN SARANG LESTARI**

Oleh:

SERGIO VEGA ZANTANA

NIM. 201811618

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BOOSAN SARANG LESTARI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

SERGIO VEGA ZANTANA

NIM. 201811618

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BOOSAN SARANG LESTARI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi


Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 20-12-2022

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Mamik Indaryani, M.S.
NIDN. 0628045901


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BOOSAN SARANG
LESTARI**

Nama : Sergio Vega Zantana
NIM : 201811618
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 - 01 - 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702


Dr. Mamik Indaryani, M.S.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat.

(Imam Syafi'i)

Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali.

(HR. Tirmidzi)

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya yang tercinta.
2. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga dalam kesempatan kali ini penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Boosan Sarang Lestari”**. Shalawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada beliau beginda Rasulullah SAW yang selalu kita nantikan syafaatnya kelak di Yaumul Qiyamah. Penyusunan skripsi ini adalah salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dengan adanya penyusunan skripsi ini diharapkan penulis bisa melihat dan mempelajari teori yang didapatkan pada masa perkuliahan yang telah lalu. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tentunya masih terdapat kekurangannya, sehingga penulis akan sangat menerima dan menghargai segala masukan dari pembaca. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi pembaca untuk mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Atas tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mamik Indaryani, M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

5. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Demikian penulis persembahkan skripsi ini, semoga memberi manfaat untuk semua yang membaca. Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan, karenanya penulis berharap untuk diberikan kritik dan juga saran agar bisa menyempurnakan skripsi ini.

Kudus, 2023

Penulis

Sergio Vega Zantana
NIM. 201811618

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BOOSAN SARANG LESTARI**

SERGIO VEGA ZANTANA
201811618

Dosen Pembimbing:
1: Dr. Mamik Indaryani, M.S.
2: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas melalui kepuasan kerja karyawan PT. Boosan Sarang Lestari. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 170 karyawan, dan jumlah sampel sebanyak 120 karyawan dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Analisis data menggunakan *SEM AMOS*, dengan pengambilan sampel menggunakan kuesioner dan data yang bersumber dari PT. Boosan Sarang Lestari. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, produktivitas, kepuasan kerja karyawan

***EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON
PRODUCTIVITY THROUGH EMPLOYEE SATISFACTION OF PT.
BOOSAN SARANG LESTARI***

SERGIO VEGA ZANTANA
201811618

Dosen Pembimbing:

1: Dr. Mamik Indaryani, M.S.

2: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.

***MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT***

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of leadership style and work motivation on productivity through job satisfaction of employees of PT. Bored Sarang Lestari. The population in the study was 170 employees, and the number of samples was 120 employees with purposive sampling technique. Data analysis using SEM AMOS, with sampling using a questionnaire and data sourced from PT. Bored Sarang Lestari. The results showed that leadership style had a positive and significant effect on employee job satisfaction, work motivation had a positive and significant effect on employee job satisfaction, leadership style had a positive and significant effect on employee productivity, work motivation had a negative and insignificant effect on employee productivity, and job satisfaction. positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: Leadership style, work motivation, productivity, employee job satisfaction

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACTION.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3 Motivasi Kerja	18
2.1.4 Produktivitas	20
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	23
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	25

2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28
2.4 Hipotesis	28
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	29
2.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	30
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas.....	30
2.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas.....	31
2.5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional.....	34
3.4 Jenis Dan Sumber Data	36
3.4.1 Jenis Data.....	36
3.4.2 Sumber Data	36
3.5 Populasi dan Sampel	36
3.5.1 Populasi.....	36
3.5.2 Sampel	37
3.6 Pengumpulan Data	38
3.7 Pengolahan Data.....	39
3.8 Uji Instrumen.....	39
3.8.1. Uji Validitas	39
3.8.2. Uji Reliabilitas	41
3.8.3. Uji Normalitas.....	42
3.9. Analisis Data	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1. Profil Dan Sejarah Singkat PT. Boosan Sarang Lestari.....	52
4.1.2. Visi Dan Misi Perusahaan.....	52
4.1.3. Tujuan Perusahaan.....	53
4.1.5. Karakteristik Responden.....	53
4.2. Analisis Data	54
4.2.1. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	55
4.2.2. Uji Normalitas.....	62
4.2.3. Uji Outlier.....	63
4.2.4. Analisis Validitas Konstruk Full Model	64
4.2.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	66
4.3. Analisi Square Multiple Correlations.....	68
4.4. Uji Hipotesis.....	68
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	70
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	71
4.4.3. Pengujian Hipotesis 3.....	71
4.4.4. Pengujian Hipotesis 4.....	71
4.4.5. Pengujian Hipotesis 5.....	72
4.5. Analisis Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	72
4.5.1. Analisis Pengaruh Langsung.....	72
4.5.2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung	73
4.6. Pembahasan	75
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	75
4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	76

4.6.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas	77
4.6.4.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas	77
4.6.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas.....	78
4.6.6.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap produktivitas melalui kepuasan kerja.....	78
4.6.7.	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Produktivitas melalui kepuasan kerja.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1.	Kesimpulan.....	80
5.2.	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....		83
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Boosan Sarang Lestari Tahun 2021.....	4
Tabel 1.2 Tingkat Produktivitas Kerja PT. Boosan Sarang Lestari Tahun 2021....	6
Tabel 3 Uji Goodness Of Fit	50
Tabel 4.1 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan Model	56
Tabel 4.2 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model	58
Tabel 4.3 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen Sebelum Perbaikan Model	60
Tabel 4.4 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model	61
Tabel 4.3 Uji Normalitas Data	62
Tabel 4.4 Mahalanobis d-squared	63
<i>Tabel 4.5 Hasil Pengujian Construct Reliability Dan Variance Extracted.....</i>	<i>65</i>
Tabel 4 1 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Model Full SEM.....	67
Tabel 4 2 <i>Square Multiple Correlations</i>	68
Tabel 4 8 Tabel <i>Regression Weights</i>	69
Tabel 4 9 Hasil Pengujian Hipotesis	70
Tabel 4 10 Tabel Hasil <i>Estimasi Direct Effect</i>	72
Tabel 4 11 Tabel Hasil Estimasi Indirect Effect	73
Tabel 4 12 Besar <i>Total Effectt</i>	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas melalui Kepuasan Kerja karyawan PT. Boosan Sarang Lestari.....	28
Struktur Organisasi PT. Boosan Sarang Lestari.....	53
Gambar 4.1 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	55
Gambar 4.2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan Model	57
Gambar 4.3 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	59
Gambar 4.4 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model	61
Gambar 4.5 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	66

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner Responden	95
Lampiran 3 Frekuensi Data	97
Lampiran 4 Uji Validitas Dan Reliabilitas	100
Lampiran 5 Hasil Analisis Sem Amos	103
Lampiran 6 Surat Perizinan Penyebaran Kuesioner	106
Lampiran 7 Surat Balasan Perizinan Penelitian	108
Lampiran 8 Hasil Turnitin	110

