

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, U., I Wayan Suwendra, & I Wayan Bagia. (2016). Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4.
- Apriyanti, R., Sudiarditha, I. R., & Saptono, A. (2021). Effect of Reward and Work Environment on Employee Performance Through Work Satisfaction as A Mediation (Study on Employees of PT. International Chemical Industry). 979 - 1002.
- Aslami, H. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja terhadap Hasil Kinerja. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3, 226 - 233.
- Bangun, & Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Beehr, & Franz. (2015). *An Organizational Psychology meta-model of occupational Stress*. Jakarta: Mediasoft.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan Yogyakarta*. Yogyakarta: Gava Media.
- Carvalho, A. d., Riana, I., & Soares, A. d. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. 7, 13 - 23.
- Denok, S. (2019). The Analysis of The Work Environmental and Organizational Cultural on The Performance and Implication of The Work Satisfaction. 2, 237 - 246.
- Dewi, B. F., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Jembar Poultry Equipment). 80 - 95.
- Dharmawan, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9, 1 - 16.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkama*, 2, 49 - 61.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen. Edisi 12*. Semarang: BP. Universitas Diponegoro Semarang.

- Fitria, H., Mukhtar, M., & Akbar, M. (2017). The Effect of Organizational Structure and Leadership Style on Teacher Performance in Private Secondary School. *I*, 101 - 112.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair JR, & Joseph F. (2010). *Multivariate Data Analysis*. Seventh Edition.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, dan Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Kreitner , R., & Kinicki , A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Martoyo, & Susilo. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFE - Jogjakarta.
- Moorhead, & Griffin. (2017). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat.
- Nurbiyati, T., & Kunto, W. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinyu dan Normatif Terhadap Kinerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Bisnis*, 22, 21 - 37.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmawati, N. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Robbins, & Jungle. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, 6, 32 - 44.
- Sapta, I. S., Muafi, & Setini, N. (2021). The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid - 19 Pandemic. *Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 8, 495 - 505 .
- Saraswati, R., & Sirait, F. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

- Simanjuntak, & Payaman Jan. (2016). *Manajemen Evaluasi Kinerja* . Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar, T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan 1*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sutikno. (2019). *Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Telkom Acces di Mojokerto*. Doctoral Dissertation.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). 19 - 28.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi : Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wursanto. (2019). *Dasar - Dasar Organisasi* . Yogyakarta: Andi.
- \_\_\_\_\_. 2021. Pedoman Penyusunan Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.