



**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, SERTA PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN PT. KUDUS KARYA PRIMA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

SALSABILA ANGGREANIE

201811298

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, SERTA PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN PT. KUDUS KARYA PRIMA)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, SERTA PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN PT. KUDUS KARYA PRIMA)**

Nama : Salsabila Anggreanie
NIM : 201811298
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023


Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

NIDN : 0628048702

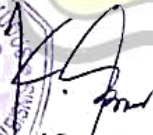

Dr. Drs. H Joko Utomo., M.M

NIDN : 0625076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

NIDN : 0616077304


Mira Meilia Marka., S.E., M.M

NIDN : 0606058801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Agar kamu tidak bersedih hati terhadap apa yang luput dari kamu dan tidak pula terlalu gembira terhadap apa yang diberikan-Nya kepadamu. Dan Allah tidak menyukai terhadap orang yang sombong dan membanggakan diri.”

(Q.S Al-Hadid: 23).

“Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatu apa pun, dan Dia memberimu pendengaran, penglihatan, dan hati agar kamu bersyukur.”

(Q.S An-Nahl: 78).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Kepada Bapak Sukijan Al Hasanufi, Ibu Sumirah, kakak Ika Widiya Ningsih dan keponakanku Chalista Zian Risquna yang sangat berharga dalam hidup saya selama ini sehingga hidup yang saya jalani ini begitu mudah. Skripsi ini tidak lepas dari dukungan mereka dalam proses penyusunannya. Sekali lagi saya ucapkan banyak terima kasih atas semua cinta dan kasih sayang dari mereka yang diberikan kepada saya.
- Dosen Pembimbing saya Bapak Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M selaku dosen pembimbing I dan Ibu Mira Meilia Marka, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang sudah membantu saya selama ini, mengarahkan, menasehati serta mengajari saya sampai skripsi ini selesai.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, SERTA PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS KARYAWAN PT. KUDUS KARYA PRIMA)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus
- 2) Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
- 3) Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, arahan, masukan, maupun motivasi demi menyelesaikan skripsi ini.

- 5) Mira Meilia Marka, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, arahan, masukan, maupun motivasi demi menyelesaikan skripsi ini.
- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 7) Buat keluarga tercinta, ibu, bapak, serta kakak. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 8) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus,

2023

SALSABILA ANGGREANIE
2018-11-298

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, SERTA PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PRESTASI
KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN PT. KUDUS KARYA PRIMA)**

**SALSABILA ANGGREANIE
2018-11-298**

Pembimbing :

- (1) Dr. Drs. H Joko Utomo,. M.M
- (2) Mira Meilia Marka,. S.E,. M.M

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, komitmen, serta pengembangan karir terhadap produktivitas kerja melalui prestasi kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus karyawan PT. Kudus Karya Prima). Sampel penelitian berjumlah 187 responden karyawan PT. Kudus Karya Prima. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Model* (SEM) sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karier terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap produktivitas kerja kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen terhadap produktivitas kerja kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima. (7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima.

Kata Kunci : Kompetensi, Komitmen, Pengembangan Karir, Produktivitas Kerja, dan Prestasi Kerja.

***THE INFLUENCE OF COMPETENCE, COMMITMENT, AND CAREER DEVELOPMENT ON WORK PRODUCTIVITY THROUGH EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT AS INTERVENING VARIABLES
(CASE STUDY OF EMPLOYEES OF PT. KUDUS KARYA PRIMA)***

**SALSABILA ANGGREANIE
2018-11-298**

Advisor:

- (1) Dr. Drs. H Joko Utomo,. M.M
- (2) Mira Meilia Marka,. S.E,. M.M

ABSTRACTION

This study aimed to analyze the effect of competence, commitment, and career development on work productivity through employee performance as an intervening variable (case study of employees of PT. Kudus Karya Prima). The research sample was 187 employees of PT. Kudus Karya Prima. The results of the analysis in research using the Structural Equation Model (SEM) method are as follows: (1) There was a positive and significant effect of competence on the work performance of employees of PT. Kudus Karya Prima. (2) There was a positive and significant influence of commitment to the work performance of employees of PT. Kudus Karya Prima. (3) There was a positive and significant influence of career development on employee performance at PT. Kudus Karya Prima. (4) There was a positive and significant effect of competence on the work productivity of employees of PT. Kudus Karya Prima. (5) There was a positive and significant influence of commitment to the work productivity of employees of PT. Kudus Karya Prima. (6) There was a positive and significant influence of career development on the work productivity of employees of PT. Kudus Karya Prima. (7) There was a positive and significant effect of work performance on the work productivity of employees of PT. Kudus Karya Prima.

Keywords: Competence, Commitment, Career Development, Work Productivity, and Work Achievement.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	10
1.3. Perumusan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Produktivitas Kerja.....	14
2.2. Prestasi Kerja.....	17
2.3. Kompetensi.....	19
2.4. Komitmen.....	20
2.5. Pengembangan Karir.....	24
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	26
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	30
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.9. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Rencana Penelitian.....	39
3.2. Variabel Penelitian.....	39

	Hal
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	42
3.4. Populasi dan Sampel.....	43
3.5. Pengumpulan Data.....	45
3.6. Uji Instrumen.....	46
3.7. Pengolahan Data.....	47
3.8. Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.2. Penyajian Data.....	58
4.3. Analisis Data.....	65
4.4. Pembahasan.....	90
BAB V PENUTUP	104
5.1. Kesimpulan.....	104
5.2. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	111



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Prosentase Target dan Realisasi Hasil Produksi PT. Kudus Karya Prima Bulan Januari – April 2022.....	6
Tabel 1.2 Data Turnover PT. Kudus Karya Prima.....	7
Tabel 1.3 Data Masa Kerja Karyawan di PT. Kudus Karya Prima.....	8
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Setiap Unit Kerja.....	44
Tabel 3.2 <i>Goodness of Fit Indices</i>	54
Tabel 4.1 Prosentase Responden.....	59
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Kompetensi.....	60
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Komitmen.....	61
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	62
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....	63
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	64
Tabel 4.7 Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	66
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.10 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan..	69
Tabel 4.11 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan....	70
Tabel 4.12 <i>Regression Weights</i>	70
Tabel 4.13 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan..	72
Tabel 4.14 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan....	71
Tabel 4.15 <i>Regression Weights</i>	73
Tabel 4.16 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Sebelum Perbaikan	76
Tabel 4.17 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Setelah Perbaikan	78
Tabel 4.18 Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.19 Outlier.....	80
Tabel 4.20 <i>Mahalanobis Distance</i>	81
Tabel 4.21 <i>Stkaryawanrdised Regression Weights</i>	84
Tabel 4.22 <i>Square Multiple Correlation</i>	85
Tabel 4.23 Hasil Pengaruh Langsung antar Variabel.....	87

	Hal
Tabel 4.24 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....	87
Tabel 4.25 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	88
Tabel 4.26 Besar <i>Total Effect</i>	89



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis	37
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	68
Gambar 4.2 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	69
Gambar 4.3 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	71
Gambar 4.4 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	72
Gambar 4.5 <i>Full Measurement</i> Model Sebelum Perbaikan.....	75
Gambar 4.6 <i>Full Measurement</i> Model Setelah Perbaikan	77

