



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BADAN PERTANAHAN NASIONAL
(BPN) KABUPATEN JEPARA DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

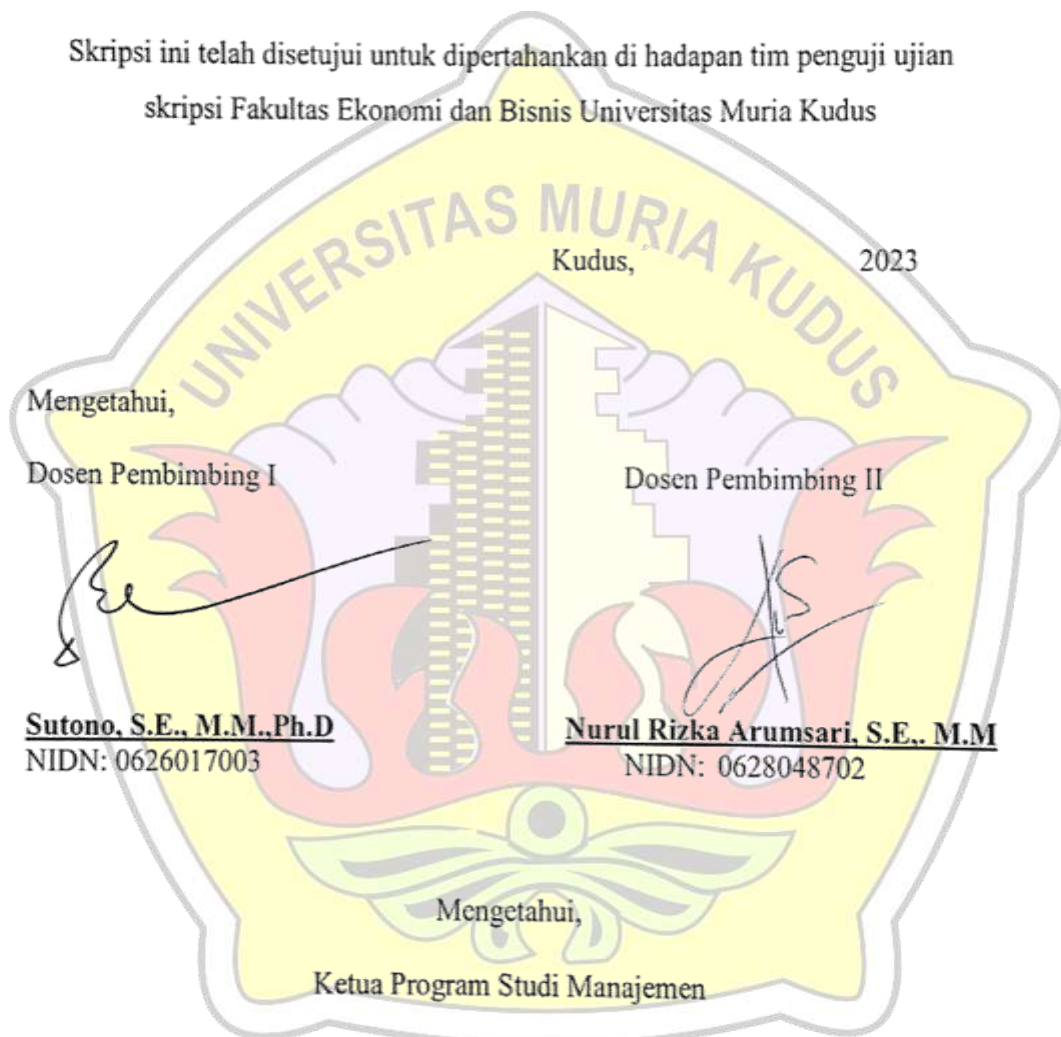
Oleh:

FIRDA ARIANI
2018-11-560

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERTANAHAN
NASIONAL (BPN) KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan tim penguji ujian
skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN: 0628048702

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERTANAHAN
NASIONAL (BPN) KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Nama : Firda Ariani
NIM : 201811560
Program Studi : S1-Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

(Nurul Rizka Arumsari, SE., MM)

NIDN. 0628048702

(Sutono., SE., MM.,Ph.D)

NIDN. 0626017003

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Pembimbing II

(Sumekar Sumekar, SE., MM)

NIDN. 0616077304

(Nurul Rizka Arumsari, SE., MM)

NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Agar kamu tidak bersedih hati terhadap apa yang luput dari kamu dan tidak pula terlalu gembira terhadap apa yang diberikan-Nya kepadamu. Dan Allah tidak menyukai terhadap orang yang sombong dan membanggakan diri.”

(Q.S Al-Hadid: 23).

“Sesungguhnya, Jika kamu bersyukur, niscaya aku (Allah) akan menambah nikmat kepadamu.

(Q.S Ibrahim: 7).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- Bapak dan ibu tercinta yang selalu mendukung.
- Saudariku yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
- Teman-temanku yang selalu mendukung dan memberikan arahan-arahan mengenai alur skripsi.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
- 3) Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 4) Sutono, S.E., M.M., Ph.D. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 5) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 6) Kedua Orang tua tercinta Bapak Kharis dan Ibu Becti Kusumawati yang selalu mendukung serta memberikan doa terbaiknya.
- 7) Saudariku Cha-cha Annissa yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
- 8) Bapak H.Karmain, Ibu Hj. Widiasih, dan Bapak John Fitri selaku keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan saya.
- 9) Alfi Ihvan Faiz yang selalu ada disaat senang maupun susah, dan selalu mendoakan juga memberi semangat.
- 10) Teman-temanku Muhammad Bagus Triyanto, Fitriani Eka Lestari, Umyy Fatimah, Isnaini Farizka, Ayu Andayana, Winda Puspita, Shynes Eka, Monica A, Lina F dan Umi Kholifah yang selalu memberikan semangat.
- 11) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2023

FIRDA ARIANI

2018-11-560

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERTANAHAN
NASIONAL (BPN) KABUPATEN JEPARA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**FIRDA ARIANI
2018-11-560**

Pembimbing:

- (1) Sutono, S.E., M.M., Ph.D.
(2) Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Jepara dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian dilakukan secara kuantitatif, data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Penelitian ini melibatkan 20 indikator, sehingga merujuk pada aturan diperlukan ukuran sampel 6×20 atau sebanyak 120 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) AMOS. Berdasarkan uji hipotesis dari hasil penelitian disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi kerja Karyawan Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Jepara, Gaya kepemimpinan, disiplin, dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Jepara, dan hasil pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa motivasi kerja belum bisa menjadi variabel mediasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE
BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN) OF JEPARA REGENCY WITH
WITH INTERVENTION WORK MOTIVATION AS A VARIABLE**

**FIRDA ARIANI
2018-11-560**

Advisor:

- (1) Sutono, S.E., M.M., Ph.D.
(2) Nurul Rizka Arumsari, S.E., MM.

ABSTRACTION

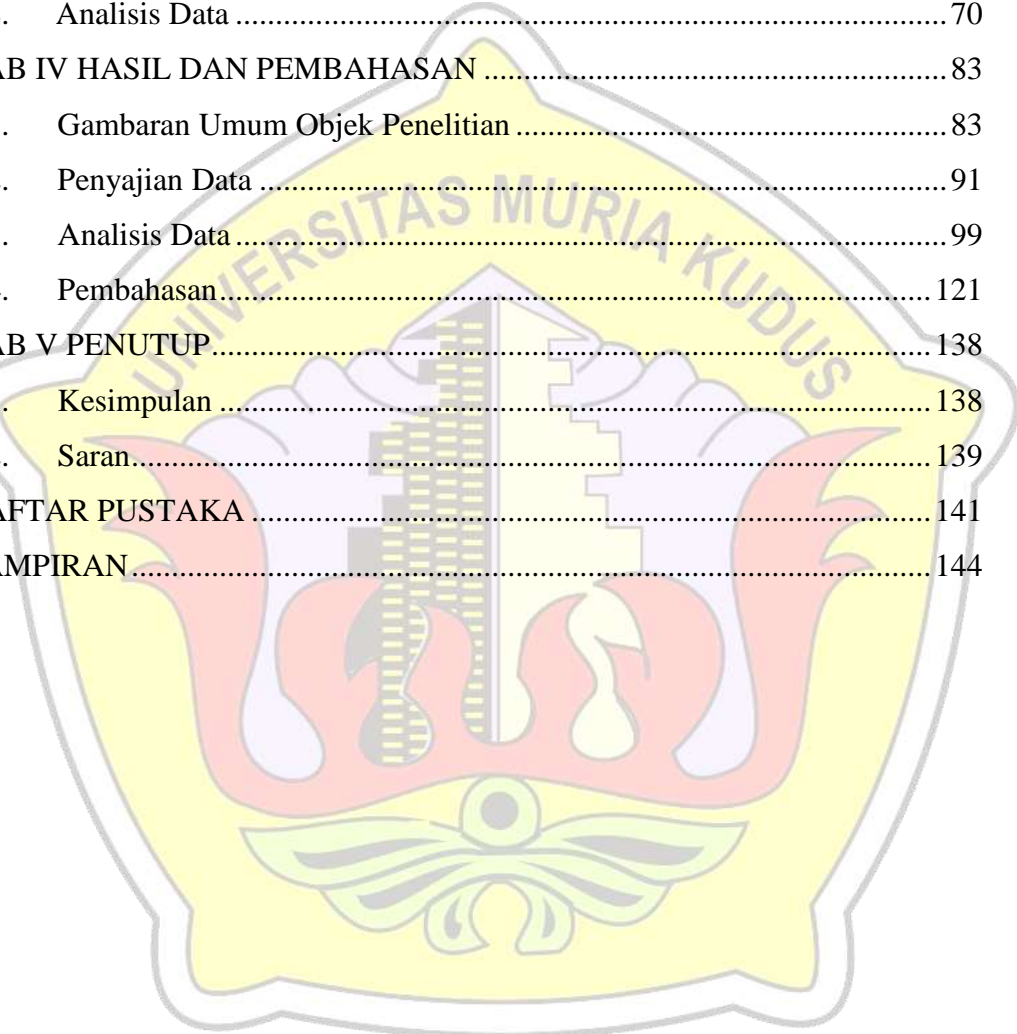
This study aims to analyze the leadership style and work discipline on the performance of the employees of the Badan Pertanahan Nasional (BPN) of Jepara Regency with work motivation as an intervening variable. The research was conducted quantitatively, primary data obtained by survey using a questionnaire. This study involved 20 indicators, so referring to the rules required a sample size of 6×20 or as many as 120 respondents. The results of the analysis in the study using the Structural Equation Modeling (SEM)AMOS. Based on the hypothesis test, the results of the study concluded that leadership style and work discipline had a significant effect on the work motivation of the Badan Pertanahan Nasional (BPN) of Jepara Regency, leadership style, discipline, and work motivation had no significant effect on the performance of the Badan Pertanahan Nasional (BPN) of Jepara Regency, while the results of the direct effect are greater than the indirect effect indicating that work motivation cannot yet be a mediating variable.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance, and Work Motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	11
1.3. Perumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2. Kinerja Karyawan	15
2.3. Kepemimpinan	20
2.4. Disiplin Kerja	27
2.5. Motivasi Kerja.....	36
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	45
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	54
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	57
2.9. Hipotesis.....	60
BAB III METODE PENELITIAN.....	61
3.1. Rencana Penelitian	61
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	61

	Halaman
3.3. Jenis Dan Sumber Data	64
3.4. Populasi dan Sampel	65
3.5. Pengumpulan Data	66
3.6. Uji Instrumen.....	67
3.7. Pengolahan Data.....	69
3.8. Analisis Data	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	83
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	83
4.2. Penyajian Data	91
4.3. Analisis Data	99
4.4. Pembahasan.....	121
BAB V PENUTUP.....	138
5.1. Kesimpulan	138
5.2. Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN.....	144



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Jepara	4
Tabel 1.2 Daftar Penyelesaian Sertifikat Tanah dari tahun 2017 s.d 2021	7
Tabel 4.1 Prosentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	92
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	96
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	97
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	98
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	99
Tabel 4.6 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	100
Tabel 4.7 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	101
Tabel 4.8 <i>Regression Weights</i>	102
Tabel 4.9 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan....	103
Tabel 4.10 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	104
Tabel 4.11 <i>Regression Weights</i>	105
Tabel 4.12 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Sebelum Perbaikan	106
Tabel 4.13 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Setelah Perbaikan	107
Tabel 4.14 Uji Validitas	109
Tabel 4.15 Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian	109
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	110
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas	111
Tabel 4.18 Uji Normalitas.....	112
Tabel 4.19 Outlier	113
Tabel 4.20 <i>Mahalanobis Distance</i>	114
Tabel 4.21 <i>Standardised Regression Weights</i>	115
Tabel 4.22 <i>Square Multiple Correlation</i>	116
Tabel 4.23 Hasil Pengaruh Langsung antar Variabel.....	117
Tabel 4.24 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....	119
Tabel 4.25 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	120
Tabel 4.26 Besar <i>Total Effect</i>	120

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis	59
Gambar 3.1 Diagram Alur.....	73
Gambar 4.1 Prosentase Responden Berdasarkan Usia.....	93
Gambar 4.2 Prosentase Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Gambar 4.3 Prosentase Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja.....	95
Gambar 4.4 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	100
Gambar 4.5 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	101
Gambar 4.6 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	103
Gambar 4.7 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan	104
Gambar 4.8 <i>Full Measurement Model</i> Sebelum Perbaikan	106
Gambar 4.9 <i>Full Measurement Model</i> Setelah Perbaikan	107
Gambar 4.10 <i>Structural Equation Modelling</i>	108