

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Dewanggi, Aurelia H.P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi pada Kinerja Guru dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis & Manajemen, Vol. 16, No. 1, 2016: 43 – 54*.
- Dharma, Agus. (2014). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Djoemadi, Farid Rokhman dan Noermijati. (2014). Pengaruh Karakteristik Pemimpin dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT Visi Karya Agritama). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 12, Nomor 2, Juni 2014: 239–247*.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2014). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, Hani. (2015). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idris, Muhammad. (2018). The Impact of Education and Training, Work Discipline and Organizational Culture on Employee's Performance: The Study of Disaster Management and Fire Department in Palembang City, Indonesia. *Journal of Business and Banking, 7(2), 34-36*.
- Saleh, F., Juni Masita, dan Vella Anggresta. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*. Vol. 6, No. 1.
- Anggraeni, Nina, dan Ngaliman. (2018). Determinasi Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen organisasi terhadap kinerja PNS Kep. Riau. *Jurnal Ilmiah*. Vol. 7 No. 2.
- Priyono. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Ziffataama. Surabaya.
- Zainudin, M. Izzuddin, dkk. 2018. *Islamic Working Environment, Organizational Commitment And Employee's Job Satisfaction And Performance In Service Industry In Malaysia*. *Advances in Business Research International*.

- Ulfa, Anggraeni. 2019. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Bank BTN Syariah.
- Liyas, J. N. dan Riau, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Aditama
- Suryadi, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawoseing'ollan, D., & Roussel, J. (2017). Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya. In *International Journal of Business and Social Science* (Vol. 8, Issue 7).
- Pramularso, Eigis Yani. 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Akademi Manajemen Keuangan BSI.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2018). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)* ISSN, 9, 8–14.
- Rizal, M., Idrus, M.S. and Djumahir, M., R. (2018). Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies in Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of business and management invention*, 3 (2), 64-79.
- Rohma, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Bungurasih Sidoarjo. *Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Telkom*, Vol. 4 No. 1.
- Rêgo, Elvino Bonaparte do. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6.11 (2017): 3731-3764.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sajili, M. (2020). The Reaction towards the Performance of Non-Educative Employee viewed from Leadership Style and Work Discipline Variables at Paramadina University. *International Journal of Innovative Science and Research Technology* (Vol. 5, Issue 4).
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.Cetakan 1*, Bandung: PT.Refika Editama
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silitonga, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Infineon Technologies Batam. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. (Vol. 01, Issue 02).
- Solimun. (2016). *Structural Equation Modeling LISREL dan Amos*. Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya.
- Strauss, George dan Leonardo Sayles. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Taruna Grafica.
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiono, Edi., dan Rangga M.Pratista. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformational, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT.Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*.Vol.14,No.2.
- Sunarsi, D., Rizka Akbar, I., Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021). Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance in Yogyakarta Tourism Office 1.
- Supardi dan Anwar,S. (2013). *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta:UIN Press.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.Cetakan ke-1*. Jakarta: Kencana Prenada media Group
- Universitas Muria Kudus. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi Prodi Manajemen FEB UMK*. Kudus. Universitas Muria Kudus.
- Wirawan. (2015). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.