



**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PATI**

Diajukan Oleh:

**MOHAMMAD YUSUF TAUFIQ  
2017-11-326**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**



**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

**MOHAMMAD YUSUF TAUFIQ**

**NIM. 2017-11-326**

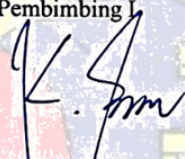
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DAN DAMPAKNYA PADA PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PATI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 30 Januari.....2023

Dosen Pembimbing I



**Dr. KERTATI SUMEKAR, S.E., M.M**  
NIDN. 0616077304

Dosen Pembimbing II



**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, M.M**  
NIDN. 0628048702

**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DAN DAMPAKNYA  
PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

  
**NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM**  
NIDN. 0628048702

  
**Dr. KERTATI SUMEKAR SE, MM**  
NIDN 0616077304

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

  
  
**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIDN. 0616077304

  
**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*“Apakah manusia itu mengira bahwa mereka dibiarkan saja mengatakan, "Kami telah beriman", sedangkan mereka tidak diuji? Dan sesungguhnya Kami telah menguji orang-orang yang sebelum mereka, maka sesungguhnya Allah mengetahui orang-orang yang benar dan sesungguhnya Dia mengetahui orang-orang yang dusta.”*

**(QS. Al-Ankabut: 2-3)**

### Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- ✓ Ayah dan Ibu
- ✓ Teman-teman



## KATA PENGANTAR

Segala puji kami panjatkan atas kehadiran Allah SWY **PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DAN DAMPAKNYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PATI.**

Skripsi ini disusun dalam rangka untuk menyelesaikan program sarjana S1 pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan serta arahan dan bantuan pada banyak pihak. Oleh karena itu dikesempatanitu dalam kesempatan ini penuulis mengucapkan terimakasih pada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono,, M.Si.selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta Dosen Pembimbing I yang telah memberi arahan dan membimbing sehingga terselesaikannya penelitian ini
- 3) Nurul Rizka Arumsari, SE. MM, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Noor Azis, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan hasil penelitian dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca..

Kudus, 2022  
Peneliti,

**Mohammad Yusuf Taufiq**  
NIM. 2017-11-326



**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DAN DAMPAKNYA  
PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PATI**

Mohammad Yusuf Taufiq  
NIM. 2017-11-326

Pembimbing I. Dr. Kertati Sumekar , S.E., M.M  
II. Noor Azis, SE. MM

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja dan dampaknya pada produktivitas kerja karyawan PT. Kebon Agung Pati. Sampel penelitian sebanyak 120 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner. Pengolahan data menggunakan Komputer Program SEM AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil (1) Etika Kerja berpengaruh dalam peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati; (2) Motivasi Kerja berpengaruh dalam peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati ; (3) Lingkungan kerja berpengaruh dalam peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati; (4) Etika Kerja berpengaruh dalam peningkatan Produktivitas kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati; (5) Motivasi Kerja berpengaruh dalam peningkatan Produktivitas kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati; (6) Lingkungan kerja berpengaruh dalam peningkatan Produktivitas kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati; (7) Efektivitas Kerja berpengaruh dalam peningkatan Produktivitas kerja Karyawan di PT. Kebon Agung Pati.

Kata Kunci : Etika kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, efektivitas kerja, produktivitas kerja.



*EFFECT OF WORK ETHICS, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON  
WORK EFFECTIVENESS AND THEIR IMPACT IN EMPLOYEE WORK  
PRODUCTIVITY OF PT. KEBON AGUNG PATI*

*Mohammad Yusuf Taufiq  
NIM. 2017-11-326*

*Advisor I. Dr. Kertati Sumekar , S.E., M.M  
II. Noor Azis, SE. MM*

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of work ethics, work motivation and work environment on work effectiveness and their impact on employee productivity at PT. Kebon Agung Pati. The research sample was 120 respondents. Collecting data using a questionnaire. Data processing using the AMOS SEM Program Computer. The results of this study indicate that (1) Work Ethics has an effect on increasing the Work Effectiveness of Employees at PT. Kebon Agung Pati; (2) Work Motivation has an effect on increasing the Work Effectiveness of Employees PT. Kebon Agung Pati; (3) The work environment has an effect on increasing the Effectiveness of Employees at PT. Kebon Agung Pati; (4) Work Ethics has an effect on increasing employee productivity at PT. Kebon Agung Pati; (5) Work motivation has an effect on increasing employee productivity at PT. Kebon Agung Pati; (6) The work environment has an effect on increasing employee productivity at PT. Kebon Agung Pati; (7) Work Effectiveness has an effect on increasing employee productivity at PT. Kebon Agung Pati.*

*Keywords: work ethic, work motivation, work environment, work effectiveness, work productivity.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACTION</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.2. Etika Kerja .....	11
2.3. Motivasi Kerja .....	16
2.4. Lingkungan Kerja .....	19
2.5. Efektivitas Kerja .....	26
2.6. Produktivitas Kerja .....	30
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	34
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	40
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	45
2.10. Hipotesis .....	46
BAB III METODE PENELITIAN .....	47
3.1. Rancangan Penelitian .....	47
3.2. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian .....	47
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	51
3.4. Populasi, Sampel dan Teknis Sampling .....	51
3.5. Pengumpulan Data .....	52
3.6. Pengolahan Data .....	52
3.7. Uji Instrumen Data .....	53
3.8. Analisis Data .....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	60
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	60
4.2. Penyajian Data .....	62
4.3. Uji Instrumen Data .....	67
4.4. Analisis Data .....	71
4.5. Pembahasan .....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	97

5.1. Kesimpulan.....	97
5.2. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Permasalahan Lingkungan Kerja PT. Kebon Agung Pati .....	4
Tabel 3.1. Skor Atas Jawaban Kuesioner .....	59
Tabel 4.1. Karakteristik Responden .....	62
Tabel 4.2. Frekuensi Variabel Perilaku Etika Kerja .....	63
Tabel 4.3. Frekuensi variabel Motivasi Kerja .....	64
Tabel 4.4. Frekuensi variabel Lingkungan Kerja .....	65
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja .....	67
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja .....	67
Tabel 4.7. Convergent Validity .....	68
Tabel 4.8 <i>Variance Extracted (AVE)</i> .....	69
Tabel 4.9 <i>Discriminant Validity</i> .....	69
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.11 Normalitas Data .....	71
Tabel 4.12 Uji Outliers Data .....	72
Tabel 4.13 <i>Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Eksogen Tahap1</i> .....	74
Tabel 4.14 <i>Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Eksogen Tahap2</i> .....	76
Tabel 4.15 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen (Y) .....	78
Tabel 4.16 Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation .....	80
Tabel 4.17 Hasil Estimasi Standardized Regresi Weight Parameter Direct Effect	81
Tabel 4.18 Hasil Estimasi Direct Effect	81
Tabel 4.19 Hasil Estimasi Direct Effect .....	82
Tabel 4.20 Hasil Rekap Hipotesis .....	83
Tabel 4.21. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	87

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	45
Gambar 3.1 Model Konstruk Diagram Alur .....	56
Gambar 4.1 Konstruk Eksogen Tahap 1 .....	73
Gambar 4.2 Konstruk Eksogen Tahap 2 .....	75
Gambar 4.3 Konstruk Endogen .....	77
Gambar 4.4. Analsis Structural Equation Full Measurement .....	79
Gambar 4.5. Analsis Structural Equation Full Model .....	80

