



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN *PR. RAJAN NABADI KUDUS***

Oleh :

TATAG ANANTA

(201811094)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN *PR. RAJAN NABADI KUDUS***

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

TATAG ANANTA

201811094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

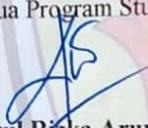
PR. RAJAN NABADI KUDUS

Nama : Tatag Ananta
NIM : 201811094
Program Studi : Manajemen

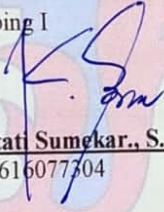
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 27 Februari 2023

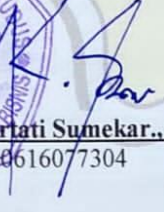
Mengetahui,
Ketua Program Studi


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702


Pembimbing I


Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Dekan


Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing 2


Huto no Rusdianto., S.E., M.B.A., A.W.M, Q.W.M
NIDN. 0619108502



MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto:

“Jangan malu dengan kegagalanmu, belajarliah darinya dan mulai lagi.”

(Richard Branson)

Persembahan:

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT karena karunia dan rezeki yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian. Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud rasa syukur dan terimakasih saya kepada :

1. Ibu dan Ayah saya, Bapak Setya Dwi Purnomo dan Ibu Kristianti Widyastuti yang selalu memberikan dukungan dengan penuh kasih dan sayang serta doa yang selalu di haturkan tanpa henti setiap waktu. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan, keselamatan dan keberkahan untuk papa dan mama.
2. Adek perempuan ku terkasih, Delicia Maharani yang selalu memberikan semangat serta menghibur saya agar mampu menyelesaikan skripsi ini.
3. Kampus kebanggaanku, Universitas Muria Kudus yang telah menjadi tempatku menuntun ilmu dan belajar banyak hal.
4. Teman-temenku yang selalu mendengarkan keluh kesah ku dan selalu memberikan ku semangat.

Kata Pengantar

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan ridho serta hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus”**. Shalawat dan salam semoga selalu terlimpah kepada Nabi Muhammad SAW serta keluarga, sahabat dan para umatnya.

Skripsi ini menjadi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dengan selesainya skripsi ini saya ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang ikut berperan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. Ucapkan terimakasih tersebut saya persembahkan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono., M. Si, selaku rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang selalu memberikan arahan serta bimbingan dalam penulisan skripsi ini
3. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M, selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus
4. Hutomo Rusdianto, S.E., M.B.A., Q.W.M, selaku Dosen Pembimbing 2 yang selalu memberikan waktu, tenaga dan arahan dalam penulisan skripsi ini.

5. Para Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmunya, pengalaman serta motivasi dan dukungannya.
6. Mamah dan Papah saya, Bapak Dwi Purnomo dan Ibu Kristianti Widyastuti yang selalu memberikan dukungan dengan penuh kasih dan sayang serta doa yang selalu di haturkan tanpa henti setiap waktu.
7. Adek perempuan ku terkasih, Delicia Maharani yang selalu memberikan semangat serta menghibur saya agar mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Perempuan terhebatku, Idha Rachmawati yang selalu mendukung dan membantuku dalam suka maupun duka terimakasih sudah selalu menjadi sumber inspirasiku.
9. Teman-temanku terimakasih sudah berjuang bersama, saling membantu, mengingatkan dan tolong menolong dari awal kuliah hingga sekarang.
10. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, hal ini dikarenakan adanya keterbatasan kemampuan yang dimiliki dalam menyusun skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca maupun penelitian selanjutnya

Kudus, 29 Januari 2023
Penulis

Tatag Ananta

Abstrak

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PR RAJAN NABADI KUDUS

Tatag Ananta
201811094

Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M
2. Hutomo Rusdianto., SE., MBA., AWM., QWM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Keberlangsungan usaha industri salah satunya tergantung pada sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan tersebut. Sumber daya yang baik dan bertalenta akan menghasilkan inovasi dan hasil kerja yang berkualitas. Kinerja yang dihasilkan SDM yang berkualitas akan menghasilkan produktivitas karyawan yang tinggi. Namun ditemukan fakta bahwa ternyata produktivitas karyawan menurun sejak adanya pandemi Covid-19 akibat kebijakan yang diterapkan pemerintah salah satunya di salah satu industri rokok yang ada di Kota Kudus. Objek penelitian ini terletak di PR Rajan Nabadi Kudus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan, motivasi, pengembangan karir, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan atau tidak. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan PR Rajan Nabadi yaitu sebesar 175 karyawan. Data diolah dengan menggunakan IBM SPSS Statistic 26 dan analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan uji kelayakan model. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi, pengembangan karir, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Produktivitas Karyawan

Abstract

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION,
CAREER DEVELOPMENT, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF PR RAJAN NABADI KUDUS***

Tatag Ananta
201811094

Advisors : 1. Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M
2. Hutomo Rusdianto., SE., MBA., AWM., QWM

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
PROGRAM STUDY MANAGEMENT***

The sustainability of an industrial business depends on the human resources owned by the company. Good and talented human resources will produce innovation and quality work. The performance produced by quality human resources will result in high employee productivity. However, it was found that there was a fact that employee productivity had decreased since the Covid-19 pandemic due to policies implemented by the government, one of which was in one of the cigarette industries in Kudus City. The object of this research is located in PR Rajan Nabadi Kudus. This study aims to determine whether the variabels of leadership style, motivation, career development, work environment and influence on employee productivity or not. This type of research used is quantitative research. The population and sample in this study were the total number of PR Rajan Nabadi employees, namely 175 employees. Data were processed using IBM SPSS Statistics 26 and data analysis using descriptive statistical analysis, model feasibility test. The results of this study indicate that the variabels of leadership style, motivation, career development, work environment and compensation have a positive effect on employee productivity.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Career Development, Work Environment, Compensation, Employee Productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
Halaman Judul	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
<i>Abstract</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2. Gaya Kepemimpinan	13
2.2.1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2. Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.3. Motivasi Kerja	16
2.3.1. Pengertian Motivasi	16
2.3.2. Jenis Motivasi	17
2.3.3. Indikator Motivasi kerja.....	18
2.4. Career Development (Pengembangan Karir)	18

2.4.1.	Pengertian <i>Career Development</i> (Pengembangan Karir).....	18
2.4.2.	Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Career Development</i> (Pengembangan Karir) 19	
2.4.3.	Tahap-tahap <i>Career Development</i> (Pengembangan Karir).....	20
2.4.4.	Indikator Pengembangan Karir	21
2.5.	Lingkungan Kerja	21
2.5.1.	Definisi Lingkungan Kerja.....	21
2.5.2.	Keadaan Lingkungan Kerja.....	22
2.5.3.	Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.6.	Kompensasi	23
2.6.1.	Pengertian Kompensasi.....	23
2.6.2.	Perbedaan Kompensasi, Upah, dan Gaji.....	23
2.6.3.	Jenis-Jenis Kompensasi.....	24
2.6.4.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	25
2.6.5.	Indikator Kompensasi	26
2.7.	Produktivitas Karyawan.....	26
2.7.1.	Definisi Produktivitas Karyawan	26
2.7.2.	Tingkat Produktivitas	27
2.7.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	27
2.7.4.	Indikator Produktivitas Karyawan	28
2.8.	Hubungan Antar Variabel.....	29
2.8.1.	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan.....	29
2.8.2.	Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan	30
2.8.3.	Pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan	30
2.8.4.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap produktivitas karyawan	31
2.8.5.	Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan	32
2.9.	Penelitian Terdahulu.....	33
2.10.	Kerangka Pemikiran Teoritis	35
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1.	Rancangan Penelitian.....	38
3.2.	Variabel Penelitian	38
3.3.	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	39

3.3.1.	Variabel Independen	39
3.3.2.	Variabel Dependen.....	42
3.4.	Pengukuran Variabel	43
3.5.	Jenis Dan Sumber Data	44
3.6.	Populasi Dan Sampel.....	44
3.7.	Pengumpulan Data	46
3.8.	Pengolahan Data.....	46
3.9.	Analisis Data	47
3.9.1.	Uji Statistik Deskriptif	47
3.9.2.	Uji Kualitas Data.....	47
3.9.2.1.	<i>Uji Validitas.....</i>	47
3.9.2.2.	<i>Uji Reliabilitas.....</i>	47
3.9.3.	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.9.3.1.	<i>Uji Normalitas</i>	48
3.9.3.2.	<i>Uji Heteroskedastisitas.....</i>	48
3.9.3.3.	<i>Uji Multikolinearitas.....</i>	49
3.9.4.	Uji Regresi Linier Berganda	49
3.9.5.	Analisis Hipotesis	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN.....	53
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
4.2.	Penyajian Data.....	54
4.2.1.	Karakteristik Responden	54
4.2.1.1.	<i>Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....</i>	55
4.2.1.2.	<i>Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....</i>	56
4.3.	Data Variabel Penelitian.....	56
4.3.1.	Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	56
4.3.2.	Variabel Motivasi (X2)	58
4.3.3.	Variabel Pengembangan Karir (X3).....	59
4.3.4.	Variabel Lingkungan Kerja (X4)	60
4.3.5.	Variabel Kompensasi (X5).....	61
4.3.6.	Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	62

4.4. Analisis Data	63
4.4.1. Analisis Statistik Deskriptif	63
4.4.2. Uji Validitas	65
4.4.3. Uji Reliabilitas	67
4.4.4. Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.4.1. Uji Normalitas	68
4.4.4.2. Uji Multikolinearitas.....	71
4.4.4.3. Uji Heterokedastisitas.....	73
4.4.5. Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.4.6. Pengujian Hipotesis.....	77
4.4.6.1. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	78
4.4.6.2. Uji <i>T</i>	79
4.4.6.3. Uji Simultan <i>F</i>	81
4.5. Pembahasan	82
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus	83
4.5.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus	85
4.5.3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus	88
4.5.4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus	90
4.5.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus	92
BAB V PENUTUP.....	96
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
Gambar 4.1	Histogram Uji Normalitas.....	70
Gambar 4.2	Histogram Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.3	Grafik Scatterplot.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Produksi Rokok (dalam Batang) 2019-2020	3
Tabel 3.1	Jumlah Populasi Penelitian	45
Tabel 4.1	Jumlah Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel 4.3	Frekuensi Variabel Faktor Gaya kepemimpinan	56
Tabel 4.4	Frekuensi Variabel Faktor Motivasi	58
Tabel 4.5	Frekuensi Variabel Faktor Pengembangan Karir.....	59
Tabel 4.6	Frekuensi Variabel Faktor Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.7	Frekuensi Variabel Faktor Kompensasi.....	61
Tabel 4.8	Variabel Produktivitas Karyawan.....	62
Tabel 4.9	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.11	Hasil Reliabilitas.....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Parsial.....	79