



**PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan dan ditulis sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

OLEH :
DWI AMINAH
NIM. 201811473

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

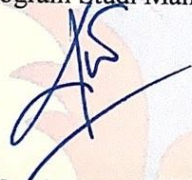
**PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.
NIDN/ 061607703

Pembimbing II



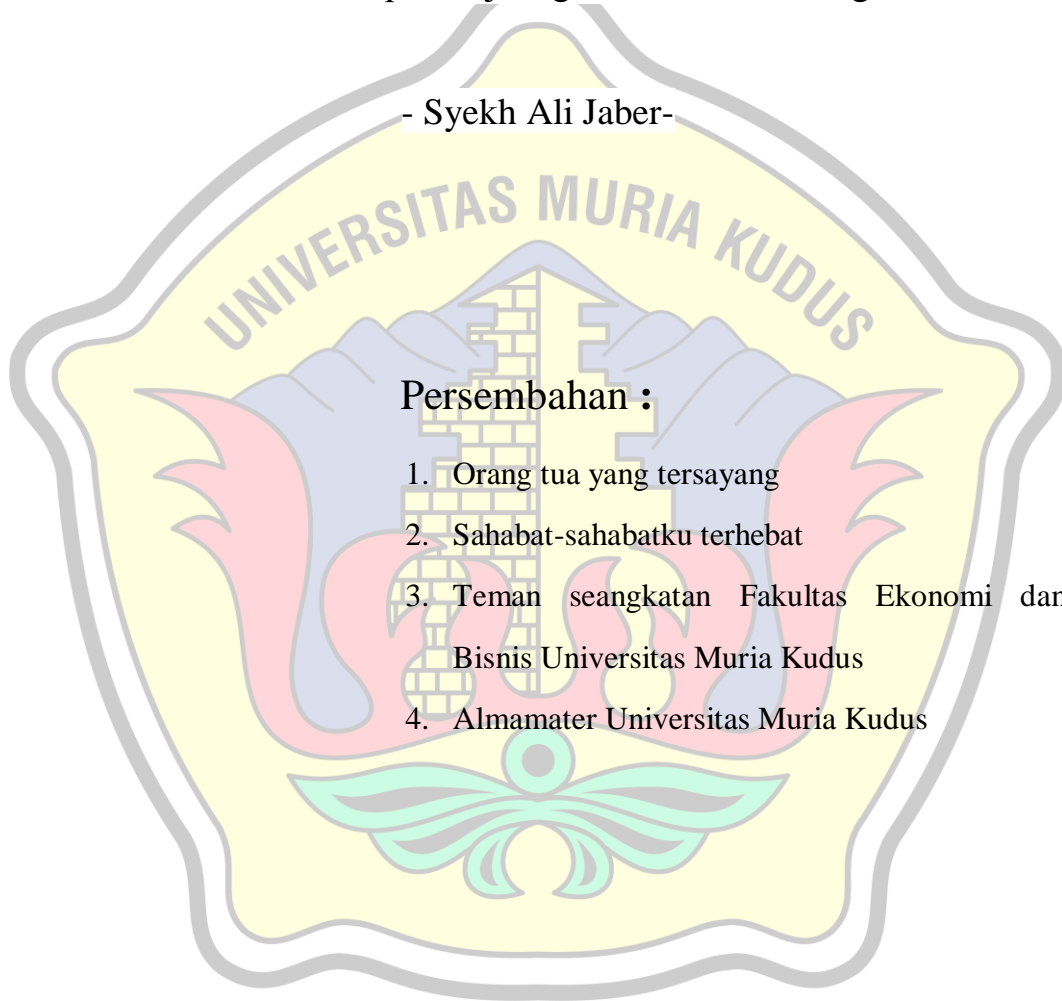
Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dunia itu tempat berjuang, istirahat itu di surga”.

- Syekh Ali Jaber-



Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku terhebat
3. Teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi “Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Duwa Atmimuda Kudus)” sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE.. MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2022
Penulis,

Dwi Aminah

ABSTRAKSI

PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)

DWI AMINAH

NIM. 201811473

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

PT. Duwa Atmimuda Kudus adalah sebuah perusahaan yang beralamat di Jl. Jambean No. 21, Kabupaten Kudus. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas dan motivasi kerja karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yang berbentuk asosiatif (hubungan) yang bertujuan untuk mengetahui hubungan diantara tiga variabel atau lebih. Variabel eksogen yang digunakan, yaitu fasilitas kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional serta dua variabel endogen, yaitu produktivitas dan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, sedangkan sampel menggunakan rumus *Slovin* dan didapatkan sampel sebanyak 156 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM atau *Structural Equation Model* yang dioperasikan melalui program AMOS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dan motivasi kerja karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus. Saran bagi peneliti selanjutnya agar memperluas ruang lingkup penelitian sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam bidang sumber daya manusia.

Kata kunci: fasilitas kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional, produktivitas dan motivasi kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK FACILITIES, COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON WORK PRODUCTIVITY THROUGH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES (STUDY AT PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS)

DWI AMINAH
NIM. 201811473

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

PT. Duwa Atmimuda Kudus is a company located at Jl. Jambean No. 21, Kudus Regency. The purpose of this research is to analyze the effect of work facilities, compensation and transformational leadership style on the productivity and work motivation of PT. Duwa Atmimuda Kudus. The research approach used is quantitative in the form of associative (relationship) which aims to determine the relationship between three or more variables. Exogenous variables used, namely work facilities, compensation and transformational leadership style as well as two endogenous variables, namely productivity and work motivation as intervening variables. Data collection used the questionnaire method, while the sample used the Slovin formula and obtained a sample of 156 respondents. The analysis technique used was the SEM or Structural Equation Model which was operated through the AMOS 21 program. The results showed that work facilities, compensation and transformational leadership style had a positive influence and significant to the productivity and work motivation of employees of PT. Duwa Atmimuda Kudus. Suggestions for future researchers to expand the scope of research so that they can make a more meaningful contribution in the field of human resources..

Keywords: work facilities, compensation, transformational leadership style, productivity and work motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Produktivitas Kerja	9
2.2. Motivasi Kerja	15
2.3. Fasilitas Kerja	20
2.4. Kompensasi	24
2.5. Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
2.6. Pengaruh Antar Variabel	31
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	38
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	41
2.9. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37

3.2. Populasi dan Sampel	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	48
3.4. Pengumpulan Data	49
3.5. Uji Instrumen	50
3.6. Pengolahan Data	52
3.7. Teknik Analisis Data	53
3.8. Teknik Pengujian Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	63
4.2. Deskripsi Responden	65
4.3. Data Variabel Penelitian	68
4.4. Analisis Data.....	72
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model	83
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	86
4.7. Analisis Pengaruh Total	90
4.8. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

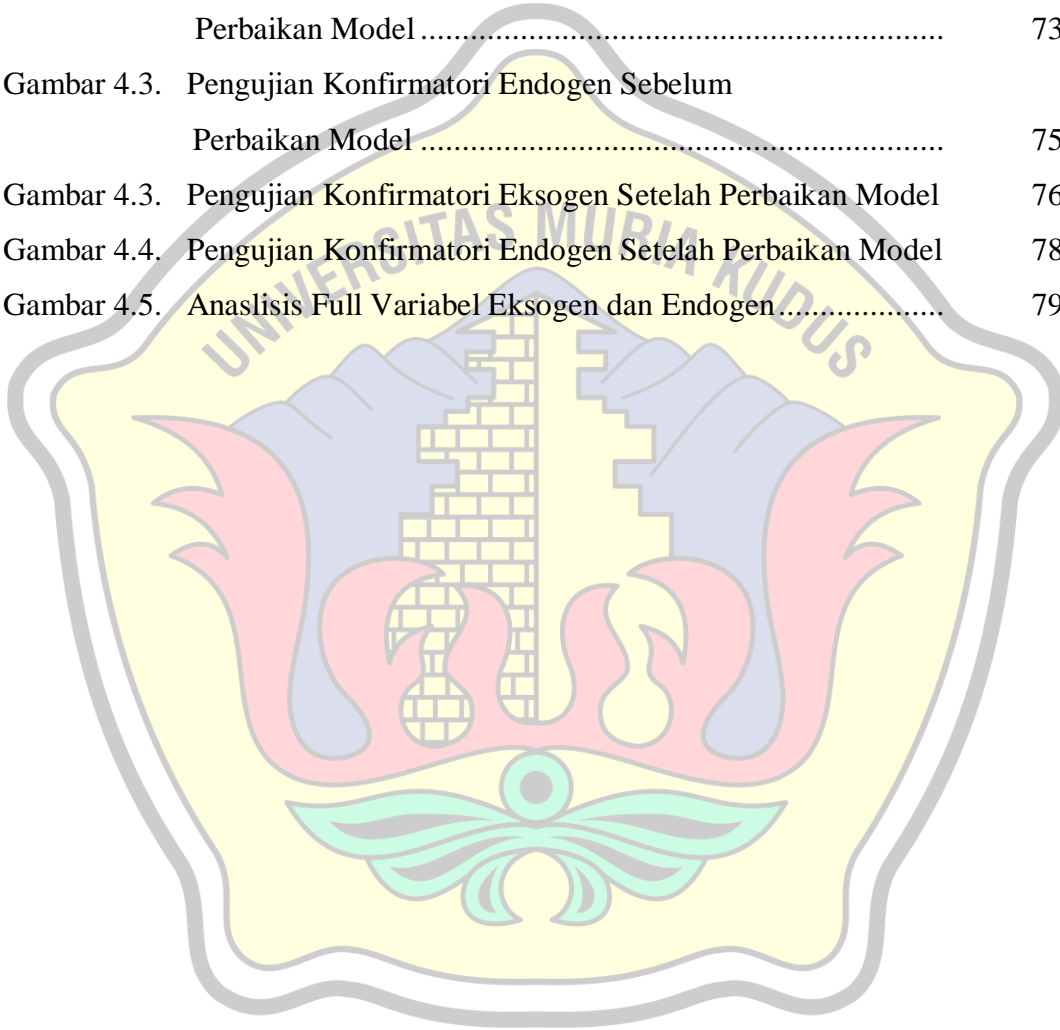
	Halaman
Tabel 1.1. Persentase Target dan Realisasi Produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus Januari-Desember Tahun 2021	3
Tabel 1.2. Daftar Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus Periode 2021	4
Tabel 1.3. Kompensasi Berupa Upah Lermbur PT. Duwa Atmimuda Kudus.....	5
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit</i>	61
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Fasilitas kerja	68
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	69
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Gaya kepemimpinan transformasional.....	70
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi kerja	71
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas kerja	72
Tabel 4.9. Standarized Regression Weght Eksogen	74
Tabel 4.10. Standarized Regression Weght Endogen.....	75
Tabel 4.11. Standarized Regression Weght Eksogen Setelah Perbaikan..	77
Tabel 4.12. Standarized Regression Weght Endogen Setelah Perbaikan .	77
Tabel 4.13. Uji Normalitas Data.....	80
Tabel 4.14. Mahalanobis d square	81
Tabel 4.15. Hasil Pengujian CR dan VE.....	82
Tabel 4.16. Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM	84
Tabel 4.16. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	85
Tabel 4.17. Standardized Regression Weights.....	85

Tabel 4.18. Tabel Regression Weights	87
Tabel 4.19. Besar <i>Total Effect</i>	90



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda Kudus	65
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	73
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	75
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	76
Gambar 4.4. Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Model	78
Gambar 4.5. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

